



Desempleo en julio: corrección de brechas pero persisten los problemas estructurales

Como es costumbre, el último día del mes de agosto el DANE publicó los datos del mercado laboral para el mes de julio de 2022. Los datos muestran que la tasa de desempleo (TD) fue de 11.0%, lo cual representa una reducción de 0.3pp frente al mes de junio (11.3%) y una disminución de 2.1pp frente al 13.1% observado en julio de 2021. Ese valor supone el regreso a la senda de recuperación del mercado laboral que se venía observando antes del mes de junio, cuando el desempleo aumentó con respecto al mes de mayo.

La TD del trimestre móvil mayo - julio se ubica en 11.0%, 3.3pp por debajo del registro del mismo periodo del año 2021 (14.3%). Por su parte, La TD desestacionalizada para el mes de junio se ubicó en 10.7%, 2.1pp por debajo del registro de julio de 2021 (12.8%). En materia de ocupados, el mercado laboral vio una variación anual de la ocupación en 1.6 millones de personas, lo que permite mantener en 22 millones el número de trabajadores.

El cierre de brechas de género en ocupación e inactividad y el notable aumento en ocupación del empleo particular, que representa más de 8 veces el aumento que tuvo la población que trabaja por cuenta propia, son algunos de los aspectos favorables que se presentaron en el séptimo mes del año en materia laboral.

Hay que resaltar también que las 13 principales ciudades volvieron a ser las responsables de la reducción de la desocupación a nivel nacional (93% del total), lo cual es necesario para sostener en el largo

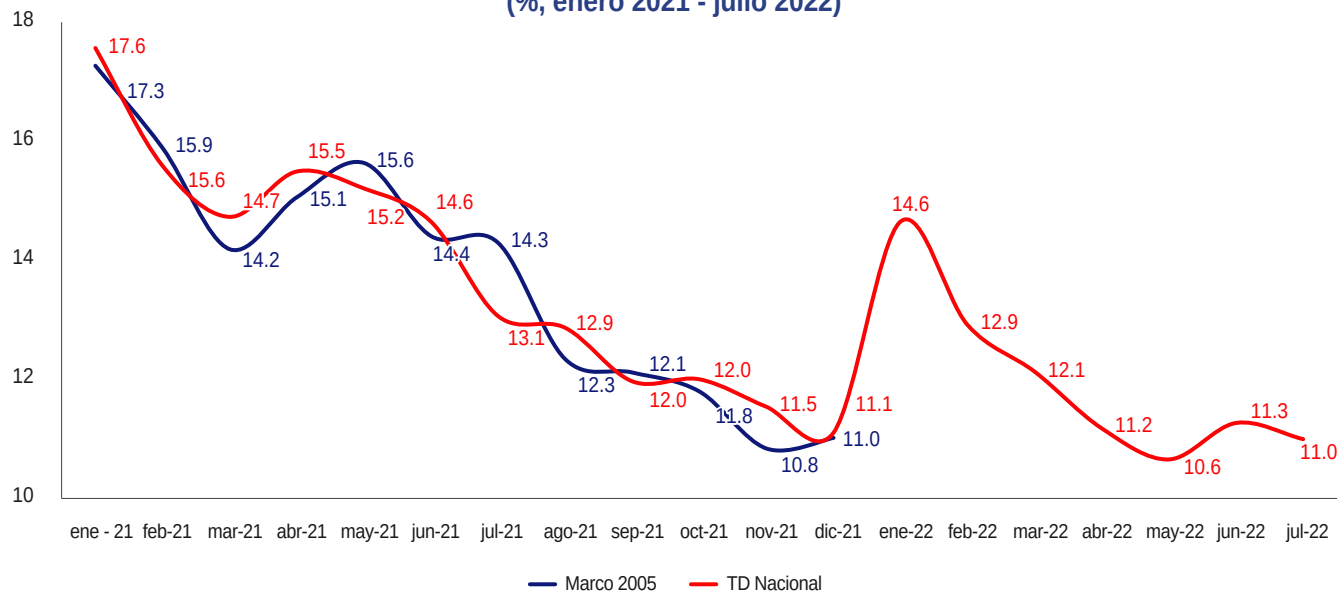
plazo la reducción del desempleo. Adicionalmente, los puestos de trabajo aumentan en mayor medida en sectores de industria, servicios sociales, transporte y recreación y entretenimiento que las otras ramas. Ese comportamiento refuerza la dinámica de la economía en los últimos meses en la que la demanda interna de los hogares ha impulsado el crecimiento del producto. Es una buena noticia que el empleo comience a capturar ese aumento de demanda y se traduzca en más puestos de trabajo.

En este *Comentario Económico del Día* presentaremos las novedades reportadas por la oficina estadística, seguidas de un análisis de los aspectos más importantes del mercado laboral para el mes de julio de 2022, con un énfasis en las cifras desestacionalizadas, en las cifras por género, en el desempleo por ciudades, en las posiciones ocupacionales y en las distintas ramas de actividad económica.

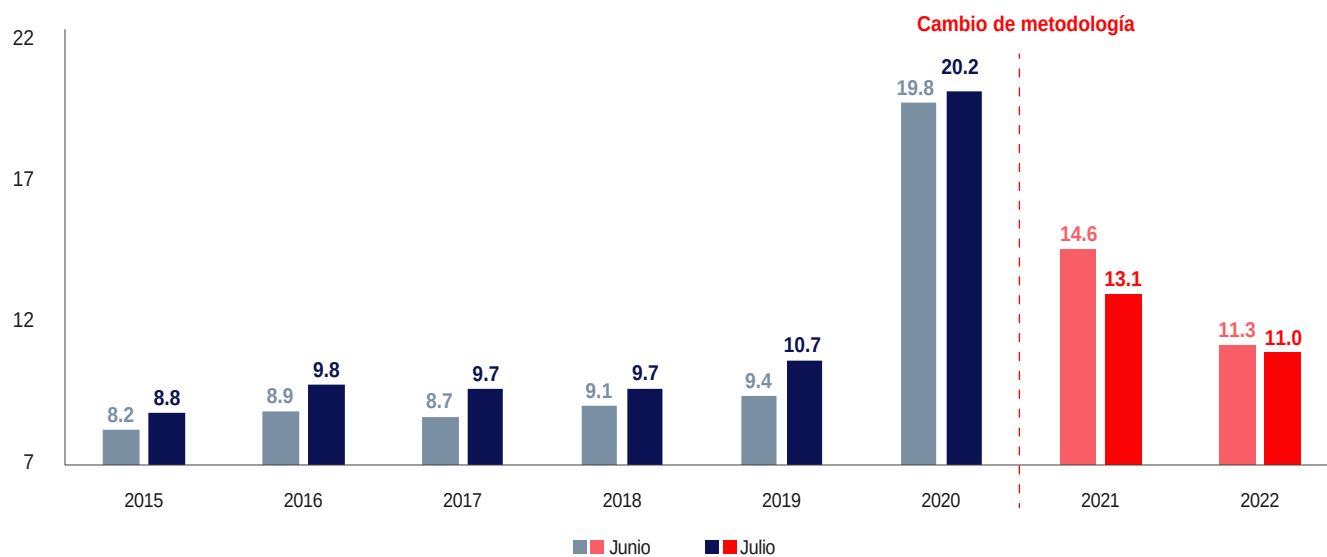
Principales resultados del mercado laboral

La tasa de desempleo para julio de 2022 fue del 11.0%, 0.3pp por debajo del registro del mes anterior y 2.1pp menor a la cifra de julio de 2021 (13.1%) (ver Gráfico 1).

La reducción intermensual es atípica, pues la tendencia histórica es que, por factores estacionales y de calendario, el desempleo aumente de junio a julio (ver Gráfico 2). Dicho comportamiento anómalo del mercado laboral se presentó también en el 2021, pero en ese momento no sorprendió debido al efecto

Gráfico 1. Tasa de desempleo - Total nacional
(%, enero 2021 - julio 2022)

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 2. Tasa de desempleo junio y julio
(2015 - 2022)

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

rebote que tenía la economía: la tasa de desempleo se redujo constantemente desde mayo de 2020 anulando así los efectos estacionales durante lo corrido de ese año. Pero para el 2022, el mercado laboral había recuperado cierta estacionalidad, o eso se creía, pero los meses de junio y julio han puesto a prueba esa afirmación.

No obstante, se espera que se recupere el comportamiento estacional de la tasa de desempleo en el último trimestre, por lo que el 2022 cerraría con una tasa de desempleo anual promedio por debajo del 12%. Sin embargo, hacemos especial énfasis en que los problemas estructurales del mercado laboral que estaban presentes antes de la emergencia sanitaria no se han resuelto e incluso parecen haberse acentuado, lo que puede retardar esa recuperación.

Ahora bien, la población ocupada continuó creciendo, teniendo en julio 1.6 millones de nuevos ocupados (para un total de 22.1 millones), de los cuales 823 mil se encuentran en las 13 principales ciudades, ver Gráfico 3. Por otra parte, aunque el aumento inter-

mensual es leve (32 mil personas), ocurre justo después de la mayor caída intermensual en el número de ocupados en el año (disminución de 162 mil trabajadores de mayo a junio).

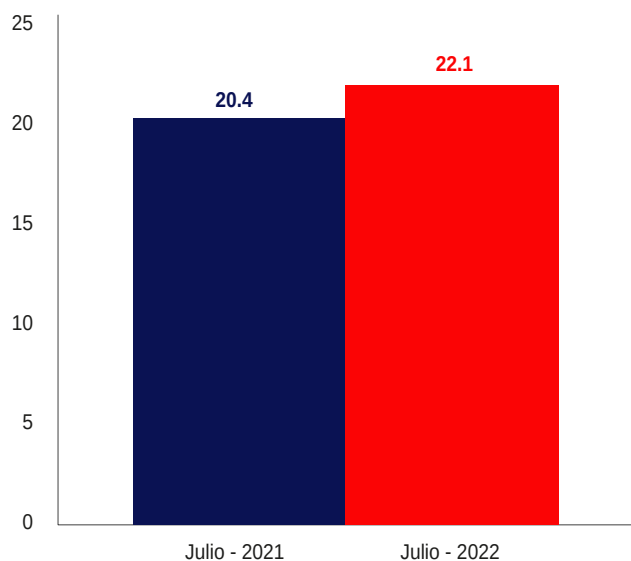
Adicionalmente, el número de desocupados se redujo en 344 mil personas entre julio de 2021 y julio de 2022, para ubicarse en un total de 2.7 millones de personas. Más del 90% de la variación anual se encuentra concentrada en las 13 principales ciudades. Además, el número de personas en el desempleo se redujo en 72 mil entre junio y julio de 2022. Es necesario agregar que, a pesar de que en el total nacional se ha reducido el número de desocupados, en los centros poblados y rural disperso se han presentado aumentos tanto en la variación anual como en la variación intermensual, lo que muestra el poco dinamismo del mercado laboral en esos dominios geográficos.

Además, se nota una disminución en la variación anual de la población por fuera de la fuerza laboral de 738 mil personas (265 mil en las 13 principales ciudades). No obstante, aún hay 14.2 millones de personas por fuera de la fuerza laboral (ver Gráfico 4). La entrada de la población a la fuerza laboral en la variación anual dentro de los centros poblados y rural disperso ocurre de manera más que proporcional y explica las fuertes presiones sobre el mercado de trabajo en esos territorios. Adicionalmente, al enfocarse en la variación intermensual del total nacional, hay un incremento de 79 mil personas en la población por fuera de la fuerza de trabajo, que puede otorgar una explicación parcial de la reducción de la tasa de desempleo.

Como consecuencia de las cifras antes mencionadas, la TGP del mes de julio de 2022 fue de 63.5%, que es 0.2pp menos a la de un mes atrás (63.7%), pero 2.4pp más alta que la de julio de 2021 (61.1%) (ver Gráfico 5).

La fuerza de trabajo potencial aumentó en 332 mil personas en comparación con julio de 2021 aunque se redujo en 98 mil personas en su variación intermensual. En total, hay 1.6 millones de personas a las que les interesaría trabajar, pero no lo hacen por falta

Gráfico 3. Millones de ocupados - Total nacional
(Millones, julio 2021 - julio 2022)

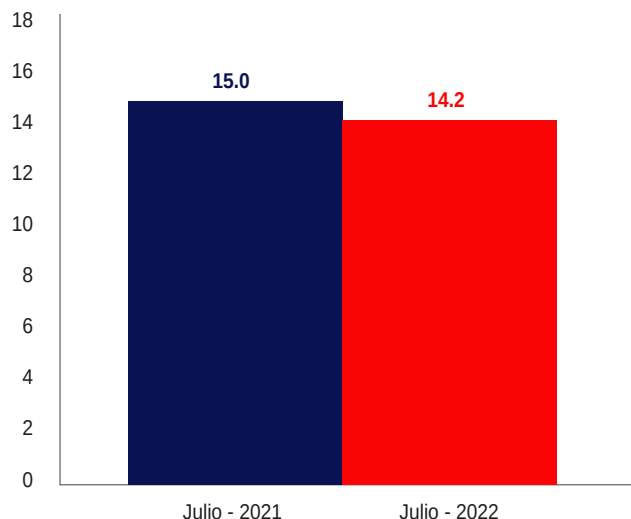


Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.





Gráfico 4. Fuera de la fuerza de trabajo - Total nacional
(Millones, julio 2021 - julio 2022)

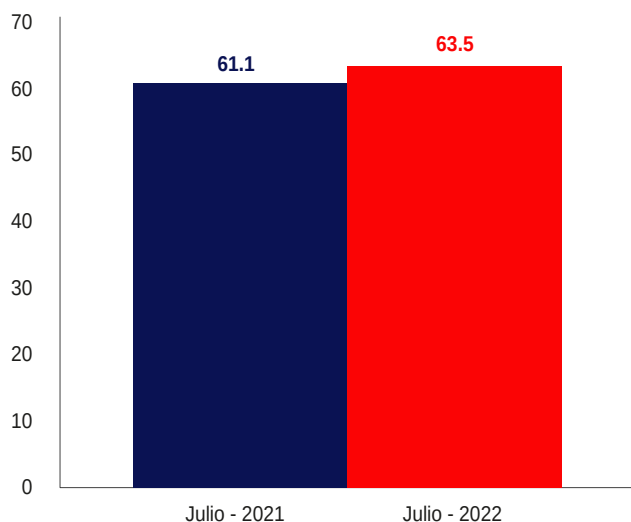


Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

de disponibilidad o razones de desaliento. En específico, de la población que ya trabajó alguna vez hay 252 mil personas que acusan razones válidas de desaliento en la búsqueda de empleo y que actualmente se encuentra por fuera de la fuerza laboral, de las cuales 202 mil personas aseguran que no hay trabajo disponible en su ciudad o región, no encuentran trabajo en su oficio o profesión o no tienen recursos para iniciar su propio negocio.

En concreto, cuando se agrega la fuerza laboral con la fuerza de trabajo potencial se obtiene que el 16.2% de las personas en la fuerza de trabajo (ocupados y desocupados) o en la fuerza de trabajo potencial están desempleadas o no cuentan con disponibilidad o motivación para buscar trabajo. En otras palabras, 1 de cada 6 colombianos que hacen o podrían hacer parte del mercado de trabajo se encuentran o sin empleo, pero lo están buscando, o no tienen empleo, aunque quisieran tener uno, pero no lo están buscando por falta de disponibilidad o desaliento.

Gráfico 5. Tasa General de Participación - Total nacional
(Millones, julio 2021 - julio 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

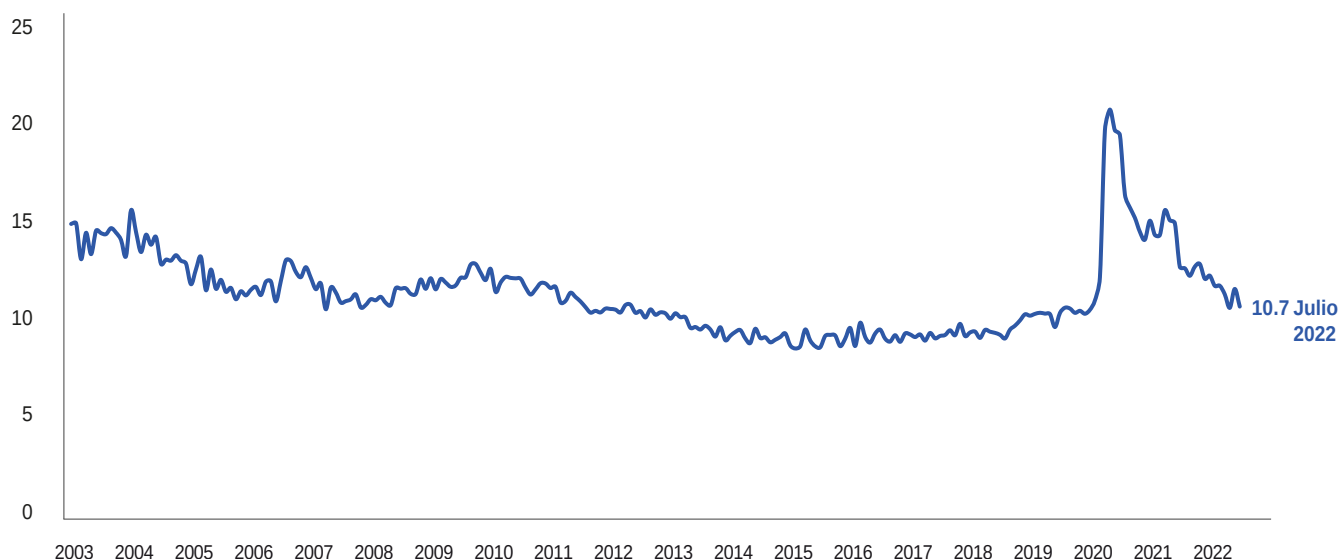
Análisis de la tasa de desempleo desestacionalizada

La TD desestacionalizada en julio se redujo 0.9pp con respecto a junio (10.7% vs. 11.6%) (ver Gráfico 6).

Ese dato muestra que el empleo puede continuar con su recuperación, pero teniendo en cuenta los resultados de los meses inmediatamente anteriores, no es seguro afirmar que el efecto de rebote del mercado laboral luego de la pandemia haya llegado a su fin o que, por el contrario, siga teniendo sus últimos coletazos sobre los resultados de empleo. En ese sentido los meses subsecuentes pueden mostrar una ligera mejora en los niveles de empleo, pero dadas las características del mercado laboral y los problemas estructurales que hemos señalado con detenimiento en entregas anteriores, también se puede esperar que el comportamiento sea poco flexible en el corto plazo, manteniendo entonces el dato del desempleo en alrededor del 11% en lo que resta del año.



Gráfico 6. Tasa de desempleo desestacionalizada - Total nacional
(%, enero 2003 - julio 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Brechas de género

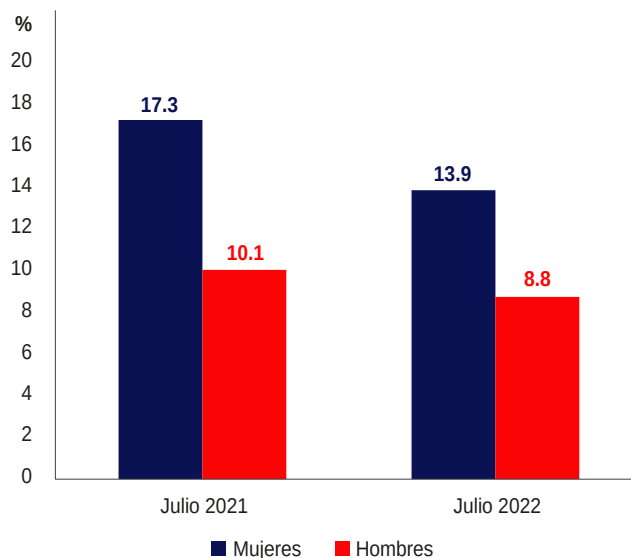
El mes de julio mostró resultados positivos para la reducción de la brecha de género tanto por un ingreso masivo de mujeres a la fuerza de trabajo como por una reducción importante en el desempleo femenino.

En primer lugar, se resalta que de los 1.6 millones de nuevos ocupados frente a julio de 2021, 1 millón son mujeres. Es decir, de cada 5 nuevos puestos de trabajo generados, 3 fueron para mujeres. Esta dinámica es ligeramente más pronunciada en las 13 principales ciudades del país. En segundo lugar, de las 344 mil personas que salieron del desempleo, 214 mil son mujeres. En otras palabras, por cada 3 hombres que salieron del desempleo, 5 mujeres lo hicieron. Por último, de las 738 mil personas que ingresaron a la fuerza laboral, 514 mil son mujeres

que se encontraban desarrollando principalmente labores de cuidado del hogar no remuneradas.

Se debe reconocer que, aunque las cifras muestran un paso importante para la reducción de las brechas de género en el mercado laboral, aún queda un gran camino por recorrer. Por un lado, entre aquellas personas que se encuentran en la fuerza de trabajo, existe una brecha notoria en la tasa de desempleo. Mientras para los hombres la cifra es del 8.8% (10.1% en julio de 2021) para las mujeres es del 13.9% (17.3% en julio de 2021), es decir una brecha de 5.1pp (7.2pp un año atrás) (ver Gráfico 7). En cifras agregadas, mientras que hay 13 millones de hombres ocupados y 1.3 millones desocupados, las mujeres son 9 millones de ocupadas y 1.5 millones de desocupadas. Por tanto, medidas de discriminación positiva en favor de una mayor generación



Gráfico 7. Tasa de desempleo por Género
(%, julio 2021 - 2022)

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

de empleo femenino pueden ser útiles. En especial para las mujeres jóvenes que cuentan con tasas de desempleo mayores al 20%.

Por otro lado, de los 14.2 millones de personas que hay por fuera de la fuerza de trabajo 9.8 millones son mujeres y 4.4 millones son hombres y hay más mujeres dedicadas a las labores de oficios del hogar no remunerado (6.9 millones) que el total de hombres por fuera de la fuerza de trabajo. Lo anterior resalta la necesidad de políticas enfocadas hacia una mayor paridad en los oficios del hogar y en el cuidado de los hijos que permita liberar tiempo de las mujeres para que puedan ingresar al mercado laboral y también puedan capacitarse.

De hecho, al ver las cifras se observa que las mujeres tienen una limitación considerablemente mayor para poder hacer parte de la fuerza de trabajo, aun-

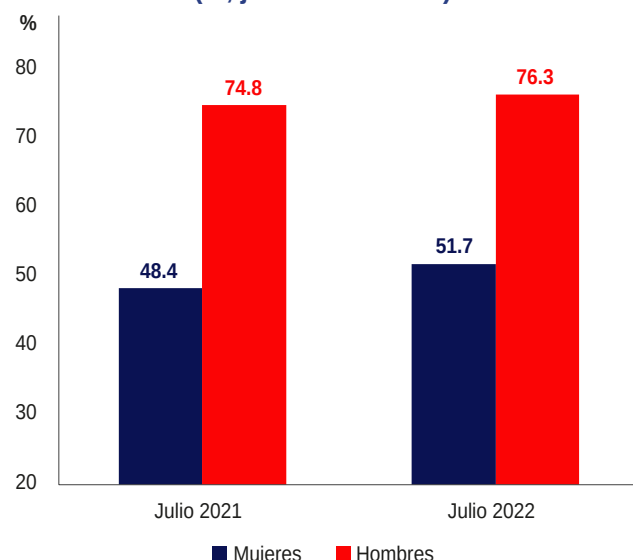
que quisieran hacerlo. Por lo que la diferencia antes presentada no se explica exclusivamente por decisiones voluntarias, sino que se enfrentan a mayores razones de desaliento (como se puede inferir por su mayor tasa de desempleo) y a menor disponibilidad de tiempo (por la repartición inequitativa de las labores de cuidado no remuneradas).

Por ejemplo, de acuerdo con la OIT, si el número de personas en la fuerza de trabajo potencial es mayor al número de personas desocupadas, entonces se refleja que hay un gran número de individuos con deseos de trabajar, pero que enfrentan barreras de entrada. Lo anterior se puede medir como la razón entre la población de desocupados sobre la población en la fuerza de trabajo potencial, por lo que un menor valor de la razón antes descrita revela mayores barreras de acceso a la fuerza de trabajo.

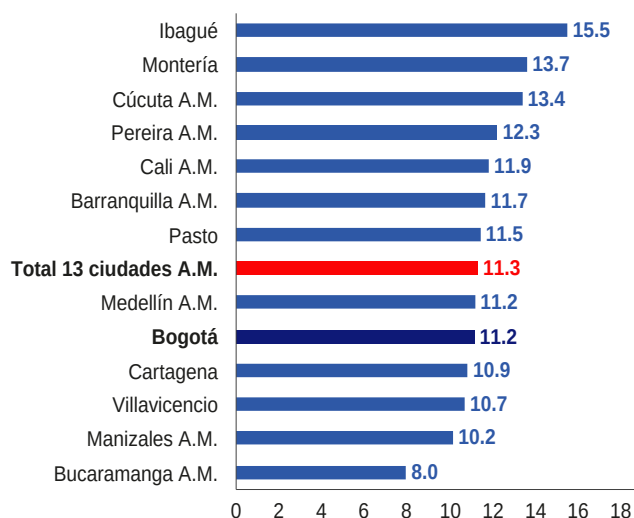
Para el trimestre móvil de mayo a julio de 2022 hubo 1.5 millones de mujeres en el desempleo y 1.3 millones de hombres. En contraste, la fuerza de trabajo potencial se conformó por 1.2 millones de mujeres y 0.4 millones de hombres. Como resultado, mientras que para los hombres la razón antes descrita presenta un valor de 3.11, para las mujeres esta razón es de 1.21. El valor tan bajo de este indicador para las mujeres resalta la necesidad de impulsar programas de promoción de empleo femenino más allá del enfoque hacia las mujeres desocupadas y profundizar aún más los esfuerzos en torno a las mujeres que hacen parte de la fuerza de trabajo potencial.

Con lo anterior, la Tasa General de Participación de los hombres para julio de 2022 fue del 76.3% (74.8% en julio de 2021) mientras que la de las mujeres fue del 51.7% (48.4% en julio de 2021) para una brecha de 24.6pp (26.4pp hace un año) (ver Gráfico 8). Si la fuerza de trabajo potencial lograra entrar completamente a la fuerza laboral se llegaría aproximadamente a una TGP masculina del 78% y a una TGP femenina del 58% que representaría una brecha de 20pp.



Gráfico 8. Tasa Global de Participación por género
(%, julio 2021 - 2022)

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 9. Tasa de desempleo
13 principales ciudades
(%, trimestre móvil mayo - julio 2022)

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Desempleo en las principales ciudades

La tasa de desempleo en las 13 principales ciudades para julio de 2022 fue del 11.3% lo que representa una reducción de 3.4pp frente al 14.7% que se tuvo en julio de 2021. Al analizar las cifras desestacionalizadas se observa una disminución de 14.7% a 11.2% en ese mismo periodo de tiempo. Se puede ver que la TD en las 13 ciudades continúa siendo mayor que en el promedio nacional, así sean esos territorios los que mayor aumento de ocupados aportan al agregado total. Eso obedece a que el desaliento que se detalló anteriormente se presenta en mayor medida en las 13 principales ciudades que en el resto del país.

Durante el trimestre móvil de mayo a julio de 2022 se observó una tasa de desempleo de 11.3% en las 13 principales ciudades (ver Gráfico 9). En Bogotá, donde se concentra el mayor número de personas en la fuerza de trabajo, se observa una tasa de desempleo de 11.2% en ese mismo trimestre móvil.

Se destacan los resultados de Bucaramanga (8.0%), Manizales (10.2%) y Villavicencio (10.7%) como las ciudades principales con menor desempleo en el trimestre móvil, mientras que Cúcuta (13.4%), Montería (13.7%) e Ibagué (15.5%) presentaron las tasas de desempleo más altas en el último trimestre móvil. Preocupa particularmente el caso de Ibagué. La capital del Tolima fue la ciudad que reportó el mayor dato de desempleo en la coyuntura de la pandemia (37.6% en el trimestre móvil abril – junio de 2020), sólo ha presentado registros por debajo del 15% en dos trimestres móviles desde que comenzó la emergencia sanitaria y actualmente cuenta con un registro 4.2pp por encima del promedio y 1.8pp por encima de Montería, la siguiente ciudad con mayor desempleo en el trimestre móvil.

Análisis por posición ocupacional

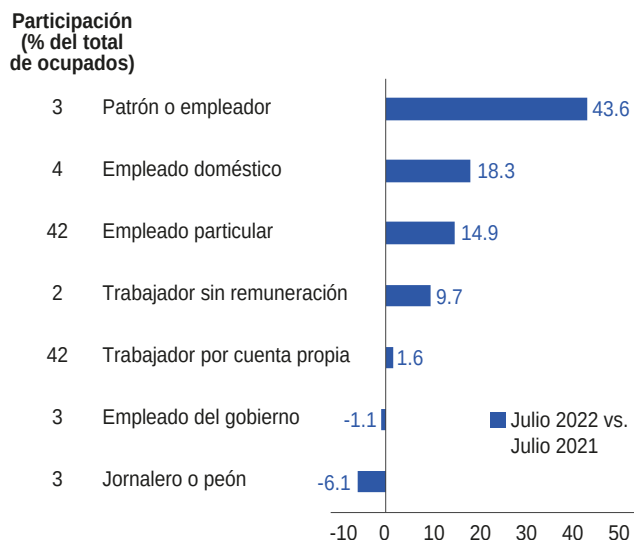
De los nuevos ocupados por posición ocupacional se observa que 1.2 millones son empleados particulares mientras que solo 147 mil son empleados por cuenta

propia, lo cual supone un nuevo empujón al empleo particular, que es mayoritariamente formal, sobre el empleo por cuenta propia. La categoría de empleado o patrón muestra una recuperación relevante con un aumento de 43.6pp frente a julio de 2021 como se ve en el Gráfico 10 (196 mil nuevos ocupados). Eso representa una buena señal para la generación de empleo en los meses siguientes. En contraste, los Jornaleros o peones (47 mil empleos menos) continuaron presentando contracciones en su número de puestos de trabajo en el orden de 6.1pp menos frente a julio de 2021. Es el segundo mes consecutivo en el que esta rama reduce su ocupación. Lo anterior obedece a la creciente dificultad de realizar ese tipo de labores por las condiciones climáticas y de precios de producción en todo el territorio.

Análisis por actividad económica

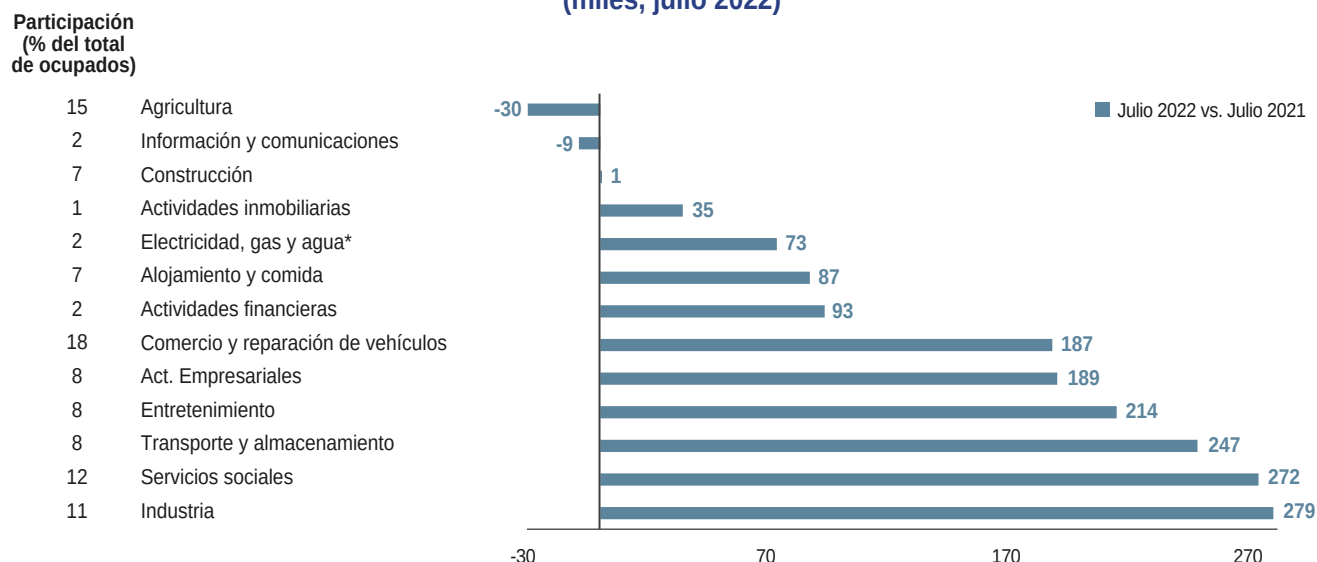
Por su parte, a excepción de la Agricultura (-30 mil empleados) y la Información y comunicaciones (-9 mil

Gráfico 10. Pérdida / Creación anual de empleos por posición ocupacional (variación porcentual, julio 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 11. Pérdida / Creación anual de empleos por actividad económica (miles, julio 2022)



* Incluye la rama de explotación de minas y canteras.
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.



empleados), todas las ramas de actividad económica presentaron aumentos en su número de ocupados. La Industria manufacturera (279 mil), los Servicios sociales (272 mil) y el Transporte y almacenamiento (247 mil) fueron las que más crecieron en ocupación (ver Gráfico 11). Vemos un crecimiento importante en las ramas de servicios y en la industria, lo cual es un buen indicio para el dinamismo del mercado laboral porque es en el sector servicios donde tiende a haber un mayor número de mujeres participando y en el sector industria donde se concentra en mayor medida el empleo formal de la economía.

Adicionalmente, el crecimiento de empleo en esos sectores responde al aumento de la demanda interna de los hogares. Eso significa que finalmente el crecimiento del producto y sus determinantes se están traduciendo en puestos de trabajo, lo cual es una condición necesaria para que el crecimiento de la economía sea sostenible en el largo plazo.

Conclusiones

El mercado laboral mostró señales positivas en los resultados de julio. Particularmente hubo una reducción atípica del desempleo en el séptimo mes del año, que obedece a la mayor participación de las principales centrales productivas del país en la generación de empleo, a reducciones en la brecha de género en la ocupación e inactividad y a la entrada a la ocupación en mayor medida de trabajadores formales.

Ahora bien, el buen comportamiento del mercado laboral en el mes de julio puede entenderse como

los últimos coletazos del efecto rebote que presenta la economía luego de los efectos de la pandemia y del paro nacional que afectaron al país en 2020 y 2021. En los meses que vienen se espera que se recupere la dinámica estacional característica del mercado laboral, teniendo un desempleo que no varíe en mayor medida y disminuya nuevamente hacia el final del año.

La coyuntura actual de un aumento en la demanda de servicios y de ventas en comercio minorista explica en gran medida el aumento de población ocupada. También, las condiciones climáticas y el alza en los precios de producción explican la reducción de ocupación en ramas de actividad y posiciones ocupacionales propias de las actividades agrícolas durante el mes de julio.

Para continuar con la reducción del desempleo en el largo plazo es necesario concentrarse en solucionar los problemas estructurales del mercado laboral. Principalmente, y como mostraron los resultados del mes de julio, el desempleo podría estarse “subestimando” si se tiene en cuenta que muchas personas han dejado de buscar trabajo por desaliento generalizado, cediendo ante la falta de oportunidades dentro del mercado de empleo o para comenzar sus propios negocios. El desempleo no puede solucionarse excluyendo a los desempleados y catalogándolos como cesantes que no buscan empleo. Por el contrario, se deben generar oportunidades para aquellos que están siendo excluidos del mercado laboral, en especial en ciertos sectores, y eliminar las rigideces que no permiten formalizar a los ocupados, o que dificultan la creación de empresas con alto potencial en generación de empleo.

Equipo de Investigaciones de ANIF

Presidente de ANIF
Mauricio Santa María S.

Vicepresidente de ANIF
Anwar Rodríguez C.

Investigador Jefe de ANIF
Camila Ciurlo A.

Investigadores

Daniel Escobar A.
José Antonio Hernández R.
Laura Llano C.
Norberto Rojas D.
Erika Schutt P.
Daniel Franco L.

Fabián Suárez N.
Samuel Malkún M.
Alejandro Lobo C.
María Camila Carvajal P.



@ANIFCO



AnifOficial



ANIF