

Comentario Económico del día

Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Margarita Cabra

Febrero 27 de 2013

Bono demográfico y reforma laboral

En su discurso sobre el “Estado de la Unión”, de enero de 2013, el presidente Barack Obama reveló que el puntal de su ejecutoria para su nuevo período gubernamental (2013-2016) estaría focalizado en los temas de ordenamiento fiscal y de la reforma migratoria, que busca legalizar a unos 11 millones de indocumentados que hoy viven en Estados Unidos, la mayoría de ellos de origen latino. Dicha propuesta busca que quienes están en capacidad de vincularse al sistema de seguridad social lo hagan por la vía legal y, a partir de allí, también se sumen a la base tributaria de dicho país.

Esta propuesta es un gana-gana: por el lado de los inmigrantes estarán despejando su futuro y el de sus familias, mientras que Estados Unidos estará mejorando su capacidad tributaria y, además, solucionando la amenaza demográfica que representa tener tasas de fertilidad que, entre los anglosajones de allí, muestran incapacidad para lograr siquiera su “tasa de remplazo”. Ahora bien, de poco servirá dicha reforma migratoria si, equivocadamente, Obama anuncia incrementos adicionales en el salario mínimo legal de US\$7,25 a US\$9/hora, después de generosos incrementos hasta del 9.4% real durante los años 2007-2009.

En efecto, durante 2005-2010, la tasa de fertilidad de Estados Unidos alcanzó sólo 2.1 hijos por mujer (un aumento del 1.9% anual), equivalente a la tasa de simple crecimiento vegetativo poblacional, suponiendo una tasa de mortalidad anual como la actual (8.2 por cada 1.000 personas). Ahora bien, la tasa de fertilidad de los hispanos residentes en Estados Unidos es superior a dicho promedio, pues bordea actualmente 2.9 hijos por mujer, ver gráfico adjunto.

En la Zona Euro, la recesión está teniendo efectos negativos sobre la tasa de fertilidad, pues actualmente se ubica en 1.5 hijos por mujer, cifra inferior a la tasa de remplazo poblacional (de 2.1 por mujer). Peor aún, en los países más afectados, como España y Grecia, dicha tasa ha continuado descendiendo hacia 1.4 hijos y la “diáspora” de latinos ha iniciado su periplo con tiquetes de ida y sin regreso, principalmente hacia Sudamérica (... menos “sudacas” en dichos países de Europa). Aún resulta prematuro evaluar si este será un efecto permanente (menos hijos) o temporal (se engendrarán más tarde en la vida), ver *The*

Continúa

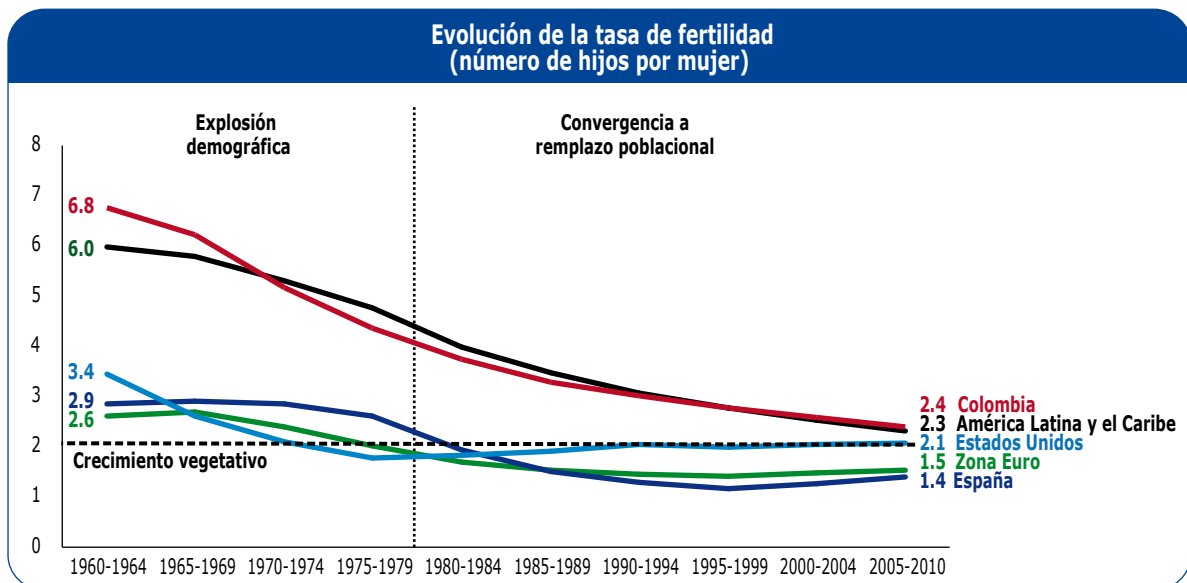
Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Margarita Cabra

Economist, 30 de junio de 2012. En todo caso, esta reducción de las tasas de fertilidad está agravando la situación fiscal de Europa, con menores aportes estructurales a los sistemas de seguridad social y a la misma base tributaria general.

La preocupación es tal, que en Portugal se están montando programas de subsidios para madres primerizas, incluyendo aportes Estatales hasta de US\$1.300, guardería gratis y exenciones tributarias para parejas jóvenes que compren vivienda. La meta es evitar que dicha tasa de fertilidad se ubique por debajo del actual 1.3 hijos por mujer.

En Colombia, se tuvo el gran beneficio de evitar la “explosión demográfica” que se anunciaba en los años cincuenta, cuando la tasa de fertilidad promediaba los 6.5 hijos por mujer, pero donde la elevada mortalidad infantil y la falta de programas anticonceptivos representaban un gran caos demográfico. Durante el período 2005-2010, dicha tasa de fertilidad se logró estabilizar en 2.4 hijos por mujer, ligeramente por encima de la tasa de remplazo poblacional de 2.1.

Por el momento, Colombia enfrenta presiones en su mercado laboral provenientes de una estructura de edades joven, pero no de su crecimiento poblacional total. En efecto, actualmente el 78% de los colombianos forman parte de la Población en Edad de Trabajar (PET) y cerca de un 64.6% participan en dicho mercado laboral. Ahora bien, la tasa de dependencia poblacional (TDP= Población mayor de 64 años/ Población 15-64 años) se ubica en 8.3, por debajo del promedio de América Latina (10.3), de la Zona Euro (27.7) y de Estados Unidos (18.8). Este bono demográfico histórico, por el que atraviesa Colombia, debe aprovecharse para impulsar las reformas laborales que permitan mejorar nuestra competitividad y formalización, lo cual no se está encarando con todo el ímpetu que se requiere, ver *Comentario Económico del Día* 21 de noviembre de 2012.



Fuente: elaboración Anif con base en Banco Mundial.