



Banco de Occidente



Centro de
Estudios
Económicos

EDICIÓN 398

ISSN 2346-0318

Agosto 31 de 2021

INFORME DE ► Coyuntura Económica

Internacionalizar a las Mipymes: una necesidad del país

Las Mipymes juegan un rol fundamental en el desarrollo económico y social del país. Hoy, representan alrededor del 99.6% de las empresas del país, generan cerca del 79.1% del empleo y se estima que el 40% del PIB. En la última medición de la Gran Encuesta Pyme de ANIF (GEP), periodo 2020-II, quisimos dedicar dos módulos especiales a temas que consideramos vitales para el crecimiento y desarrollo del segmento Pyme, el comercio exterior y la inversión en innovación y TICs al interior de las empresas.

Los resultados que la encuesta arrojó sobre el nivel de internacionalización de las Pyme dan cuenta del trabajo que queda por hacer en el país, para que el segmento logre participar en el comercio exterior, ver Gráfico 1. Con el ánimo de profundizar en este aspecto, a partir de la información recolectada en la GEP, quisimos indagar sobre los factores que pueden incidir, en mayor o menor grado, en la

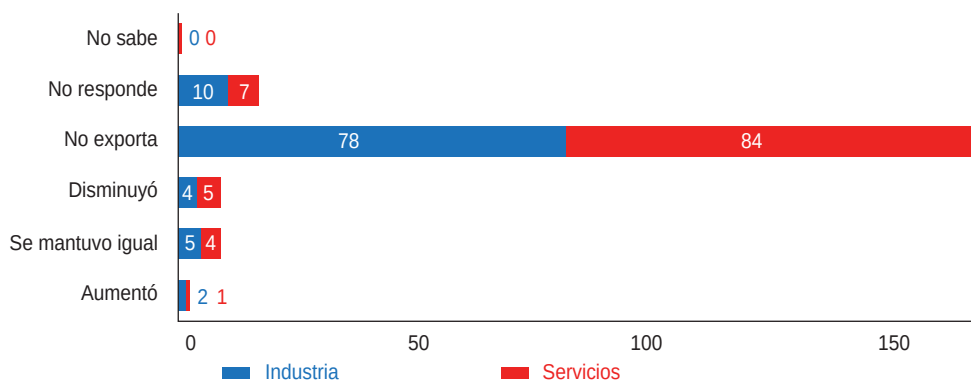
incursión de las empresas en el comercio global. Para eso realizamos ejercicios económicos sencillos y así explicar cuáles son los factores que aumentan la probabilidad de exportar. Analizamos variables como las características de las empresas, su antigüedad, tamaño, entre otras. Además, algunos rasgos de los dueños/tomadores de decisiones, como el sexo, el nivel educativo y el rango de edad. Por otra parte, también incluimos variables relacionadas con factores externos a las empresas, pero que su interacción puede resultar en el desarrollo de la actividad exportadora. Contemplamos factores como la fuente de financiamiento con la que se puso en marcha el negocio, las alianzas o afiliaciones que mantienen las Pymes con entidades relevantes para el sector en el que se desempeña. Dicho eso, recapitulamos los hallazgos más relevantes.

Por un lado, se encontró que las características que seleccionamos de

las empresas no tienen un efecto significativo en la decisión de incursionar en mercados internacionales. Contrario a eso, las características del dueño o el encargado de las decisiones, como la edad o contar con un título técnico y tecnológico, presentan un efecto significativo. Por un lado, la edad afecta negativamente la probabilidad de exportar y en la medida en que se avanza en edad este efecto tiende incrementar. Por el otro, contar con un título de Técnico profesional y tecnólogo completo incrementa la probabilidad de exportar.

Frente a las fuentes de financiamiento que permitieron poner en marcha la operación de la empresa, es posible identificar un resultado cercano a lo que evidencia la literatura especializada sobre el tema. En el ejercicio se evidencia que las fuentes de financiamiento privado aportan a la probabilidad de exportar. Finalmente, los resultados de las alianzas/afiliaciones muestran un comportamiento particular y en oposición a la literatura que existe sobre el tema. En el caso del ejercicio, los resultados indican que las alianzas con alcaldías, MinTIC y/o otras entidades del gobierno nacional puede aumentar la probabilidad de comerciar en el exterior, mientras que, la literatura ha encontrado que este tipo de alianzas tiende a disminuir la probabilidad. Ese resultado puede estar relacionado con la creación de instituciones dedicadas específicamente a brindar información y herramientas para que las empresas puedan exportar.

**Gráfico 1. Volumen exportado respecto al semestre anterior
(% de respuestas, 2020-II)**



Fuente: cálculos ANIF con base en Gran Encuesta Pyme de ANIF, 2020-II.

Equipo de Investigaciones de ANIF

MAURICIO SANTA MARÍA S.
Presidente de ANIF
CARLOS FELIPE PRADA L.
Vicepresidente de ANIF

Anwar Rodríguez C.
Jefe de investigaciones
de ANIF

Investigadores
Juan Sebastián Burgos V.
Camila Ciurlo A.
Daniela Escobar L.

José Antonio Hernández R.
Laura Llano C.
Norberto Rojas D.

Erika Schutt P.
Camilo Solano C.



Banco de Occidente



Centro de
Estudios
Económicos

Agosto 31 de 2021

INFORME DE ► Coyuntura Económica

Reformas necesarias en el mercado laboral

El pasado martes 24 de agosto se llevó a cabo el seminario virtual ANIF-Fedesarrollo “¿Cómo llevar el empleo a niveles pre-pandemia?”. Este contó con la participación del Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ángel Custodio Cabrera, el Presidente de ANIF, Mauricio Santa María, el Director Ejecutivo de Fedesarrollo, Luis Fernando Mejía y una serie de expertos que discutieron la situación actual del mercado laboral en el país, sus principales retos y propuestas concretas de soluciones para enfrentar esos desafíos.

En el seminario se evidenció como la reactivación económica no se refleja aún en la recuperación de mercado laboral en la misma magnitud. Como se puede ver en el gráfico, si tomamos enero de 2019 como punto de referencia y vemos como ha cambiado el PIB y el número de ocupados en cada trimestre, vemos primero que son dos variables que se correlacionan fuertemente, pero además que el PIB no sufrió tanto como el número de ocupados durante el inicio de la emergencia sanitaria y, además, ya se encuentra a niveles incluso superiores a los que presentaba en enero de 2019. Distinto es el caso del mercado laboral que, como se puede ver, no ha llegado a alcanzar los niveles de pre pandemia. Adicionalmente se reconoció en el foro que existen grupos específicos que se vieron más afectados en materia de empleo que el resto durante la coyuntura, los jóvenes, las mujeres y las personas de menores ingresos.

Con el fin de eliminar las barreras que existen para estos grupos en el mercado laboral, ANIF propuso, en primera medida, que los empleadores y trabajadores dejen de cotizar paulatinamente a la salud. Para el 2020 el recaudo por cotizaciones era de \$20.5 billones (37.5% de los recursos del sistema), se planteó entonces que esos recursos se recauden por medio de

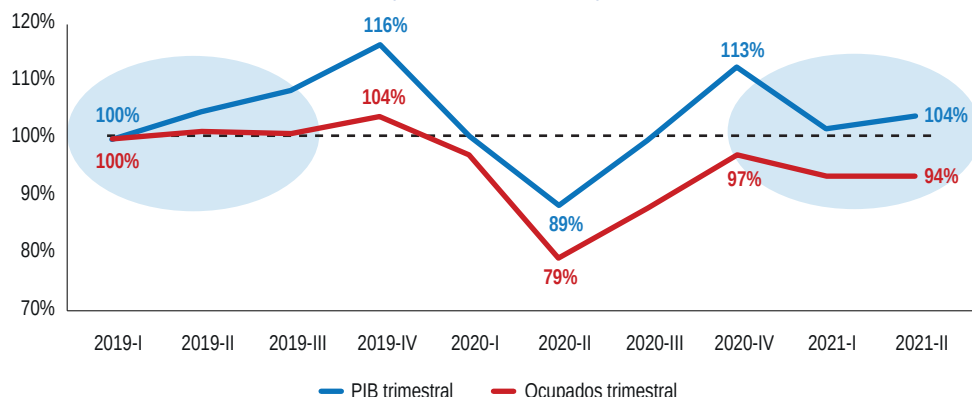
otros impuestos, manteniendo la progresividad. La propuesta contempla una implementación gradual por población en la cual los primeros beneficiados sean los jóvenes entre 18 y 25 años, seguidos por las mujeres en algunos sectores en los que actualmente no hay mucha mano de obra femenina y, por último, que se implemente la medida para todos los trabajadores.

También es fundamental reglamentar adecuadamente la contratación y la cotización al sistema de seguridad social por horas. Se debe reconocer que una proporción significativa de la población ocupada trabaja menos de 20 horas a la semana (12.5%) y requiere unas reglas diferentes al resto. Esta política resultaría beneficiosa, tanto para las finanzas públicas, porque supone un mayor recaudo, así como para la persona, porque genera una mayor protección en materia social.

Por otra parte, y en la misma línea de incentivar el empleo formal, debido a la diferencia entre los ingresos laborales en las ciudades del país, se propuso la existencia de un salario mínimo diferencial por regiones. En ciudades como Cúcuta y Montería, por ejemplo, los salarios promedio se ubican por debajo del salario mínimo. Para esos casos, resulta muy difícil subir los índices de empleo formal. Cuando hay aumento de la ocupación, este se da, en mayor medida, en la informalidad pues los salarios en general no llegan a cubrir un salario mínimo.

En el marco del seminario, los panelistas llegaron a la conclusión de que es necesario tomar medidas inmediatas para eliminar las rigideces del mercado que no permiten la inclusión de mujeres y jóvenes al mundo laboral. También se generó consenso alrededor de la idea de que, para que estas políticas puedan ser efectivas y la situación de empleo mejore, primero es necesario que la situación fiscal del país se estabilice. Eso, a partir de la implementación de una reforma tributaria de carácter estructural que tendrá que tramitar el gobierno entrante en sus primeros meses de mandato.

PIB trimestral vs. Número de ocupados,
(% ene 2019 = 100)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.



Banco de Occidente



Centro de
Estudios
Económicos

Agosto 31 de 2021

INFORME DE Coyuntura Económica

Indicadores

		\$MM ⁽¹⁾	CAMBIO PORCENTUAL ANUAL			
		13 agosto 2021	A la última fecha	Un mes atrás	Tres meses atrás	Un año atrás
1. Medios de pago (M1)		168.169	18,3	19,7	16,1	27,5
2. Base monetaria (B)		128.360	14,7	16,6	14,8	20,8
3. Efectivo		96.954	16,6	17,0	20,3	32,6
4. Cuentas corrientes		71.214	20,5	23,4	10,9	20,8
5. Cuasidineros		423.520	2,2	2,4	0,2	14,5
6. Total ahorro bancos comerciales		267.839	14,4	15,2	10,3	25,3
7. CDT		155.681	-13,6	-14,0	-12,9	2,9
8. Bonos		34.294	9,9	9,6	4,8	2,7
9. M3		643.460	6,6	7,1	4,9	16,5
10. Cartera total		491.617	3,4	1,8	-0,9	7,1
11. Cartera moneda legal		472.211	3,8	2,4	0,5	7,2
12. Cartera moneda extranjera		19.406	-5,1	-12,8	-28,0	5,3
13. Total bancos comerciales		478.419	3,2	1,8	-1,0	7,4
14. CFC		10.145	3,0	0,8	0,6	3,0
15. TES ⁽²⁾		383.914	15,7	12,5	11,2	3,1
16. I.P.C.	Jul		3,97	3,64	1,95	1,97
17. I.P.C. sin alimentos	Jul		2,86	2,71	1,56	1,42
18. I.P.C. de alimentos	Jul		9,81	8,52	3,97	5,00
19. TRM (\$/US\$)	Ago31	3.806,87	1,24	3,23	-0,10	9,72
VALORES ABSOLUTOS						
20. Reservas internacionales (US\$M ⁽³⁾)			58.847	58.904	59.121	56.994
21. Unidad de Valor Real (UVR)	Ago31		285,03	284,63	281,09	274,59
22. DTF efectiva anual	Ago30-Sep5		2,02	1,91	1,89	2,64
23. Tasa interbancaria efectiva	Ago20-Ago27		1,77	1,76	1,76	2,23

⁽¹⁾ Miles de millones de pesos. ⁽²⁾ Saldo TES del sector público. ⁽³⁾ Millones de dólares.

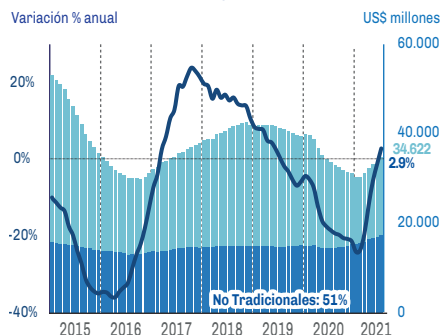
Fuente: cálculos ANIF con base en el Banco de la República.

Evolución de la TRM y promedios anuales
(Pesos por dólar, a agosto 30 de 2021)



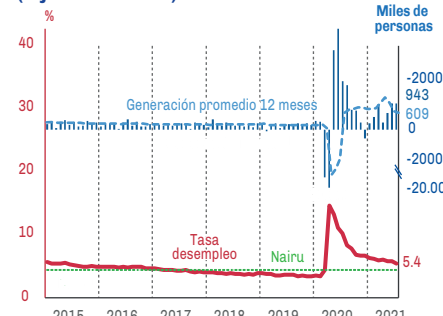
Fuente: cálculos ANIF con base en Banco de la República.

Exportaciones totales
(Acumulado anual, a julio de 2021)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Estados Unidos: Tasa de desempleo y generación de empleo
(a julio de 2021)



Fuente: cálculos ANIF con base en BLS.