

INFORME TRIMESTRAL **MERCADO LABORAL EN COLOMBIA**

EDICIÓN 006. MAYO 2025

Sección I
Panorama general

Sección II
Migración

Sección III
Postulaciones de la
población migrante

Separata Bogotá
Indicadores del mercado
laboral en Bogotá

ISSN: 3028-3957



Es una publicación de
ANIF-Centro de Estudios Económicos

Presidente de ANIF

José Ignacio López G.

Vicepresidente de ANIF

Luz Magdalena Salas B.

Jefe de estudios macroeconómicos de ANIF

Andrea Ríos S.

Jefe de estudios sectoriales de ANIF

Fabián Suárez N.

Investigadores

Laura Llano C.
María Carolina Gutiérrez A.
María Paula Campos G.
Thomas Martínez R.
Daniel Aguilar F.
Luis Felipe González R.
Nicole Torres L.
Jorge Andrés Moya A.

Diseño y producción electrónica

Brigitte Avellaneda C.
Dayanna Huertas S.
Sofía Penagos G.

Dirección: calle 70A No. 7-86
Correo electrónico: anif@anif.com.co
Página web: www.anif.com.co

Esta publicación tiene carácter
confidencial y exclusivo.
Se prohíbe su reproducción con fines
de publicación o divulgación a terceros.
Este documento se finalizó el
18 de diciembre de 2024.

INTRODUCCIÓN

MIGRACIÓN

Es bien conocido que un mejor dinamismo de la actividad económica tiende a generar más empleo, al aumentar los ingresos, contribuye a reducir la pobreza, porque facilita que los trabajadores tengan acceso a bienes y servicios de calidad. Sin embargo, aunque este mecanismo es coherente en teoría, no es evidente que se materialice para todos los trabajadores, especialmente para los migrantes, quienes usualmente llegan al país con el fin de obtener mejores oportunidades, pero con frecuencia terminan insertándose en sectores informales. En este contexto, desde ANIF consideramos que la oferta laboral de migrantes debe ser estudiada, con el fin de orientar las discusiones de política pública acerca de la formación de capital humano y fortalecer la capacidad productiva de Colombia.

La oferta laboral de la población migrante es entonces el eje central de esta sexta edición del informe trimestral de mercado laboral, la cual contará con tres secciones. En la primera sección, como es habitual, se abordará el recuento de los principales indicadores del mercado laboral para inicios de 2025 junto con algunas perspectivas de lo que puede esperarse en el futuro cercano. En la segunda sección, enfocaremos el análisis en identificar los sectores económicos en los que se encuentran los ocupados migrantes en

Colombia. También presentaremos la tasa de desempleo de esta población e identificaremos la incidencia en la informalidad laboral entre los ocupados migrantes.

Finalmente, en la tercera sección se realizará un análisis de la situación laboral de los migrantes en Colombia a partir de información del Servicio Público de Empleo (SISE), enfocada en los procesos de intermediación laboral. Se abordarán las ocupaciones hacia las cuales se orienta esta mano de obra y se identificarán las características de su oferta laboral. Además, se incorpora una sección dedicada al análisis de la oferta laboral migrante en Bogotá, bajo la colaboración de la Secretaría de Desarrollo Económico. Esta sección tiene el objetivo de ofrecer una visión detallada de este fenómeno en la capital y poder contrastarla con las cifras observadas a nivel nacional.

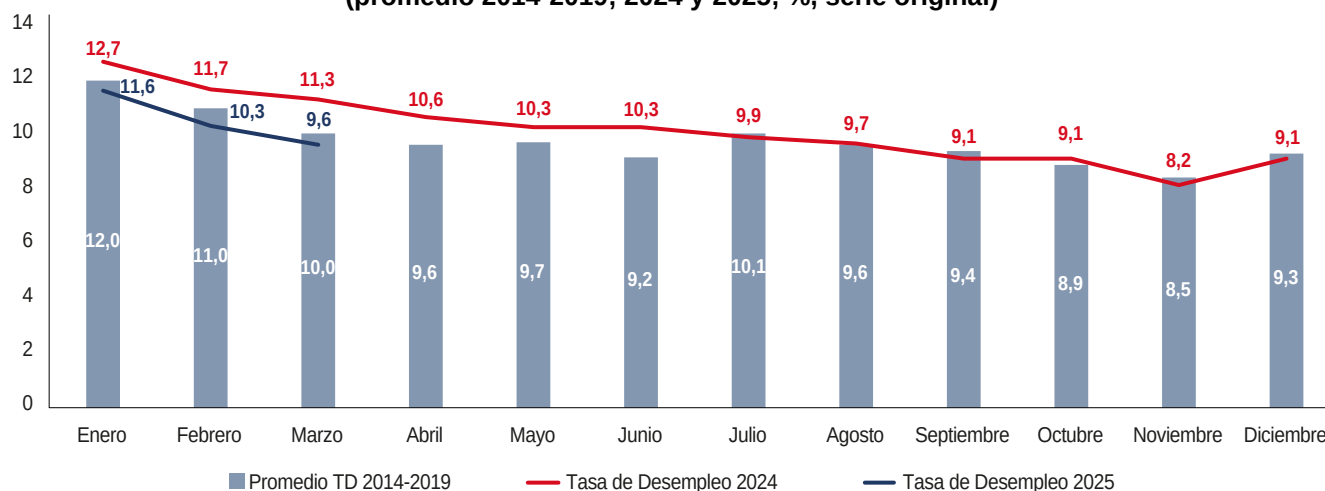
SECCIÓN I PANORAMA GENERAL

La cifra de desempleo en marzo de 2025 se ubicó en 9,6%, dato 1,7 puntos porcentuales (pp) inferior al observado en el mismo mes de 2024 (11,3%) y 0,4pp menor al promedio pre-pandemia (10,0%), (ver Gráfico 1). Esta tendencia decreciente en el indicador es consistente con su serie desestacionalizada y año corrido. En cuanto a la primera, la TD de marzo de 2025 se ubicó en 9,06%, 0,26 pp inferior a la registrada en febrero (9,32%) del mismo año, y en el caso de la cifra año corrido,

la variación entre el periodo comprendido de enero-marzo de 2025 y 2024 fue 1,3 pp inferior.

Al revisar los resultados en detalle, se encuentra que La Tasa General de Participación (TGP), que es una aproximación de la oferta laboral, muestra un aumento de 0,9 pp (64,5%) a comparación del año pasado (63,7%). Este incremento se explica por una mayor variación de la Fuerza de Trabajo (FT) equivalente a 2,5%, frente al incre-

**Gráfico 1. Tasa de desempleo mensual, total nacional
(promedio 2014-2019; 2024 y 2025; %, serie original)**

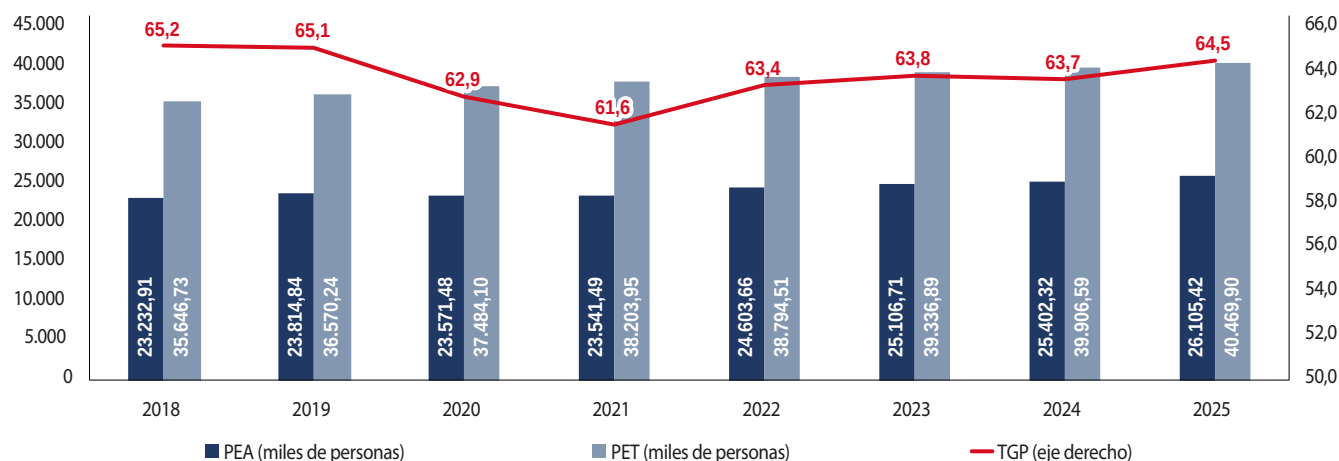


Fuente: elaboración ANIF con base en DANE.

mento observado de la Población en Edad de Trabajar (PET), correspondiente a 1,4%. Esto indica que, en lo corrido de 2025, se ha presentado una

mayor oferta laboral, explicada por un alto crecimiento en las personas que tienen trabajo o que están en busca de uno y están disponibles.

Gráfico 2. Tasa General de Participación - Total Nacional
(%, año corrido, 2018-2024, serie original)



Fuente: elaboración ANIF con base en DANE.

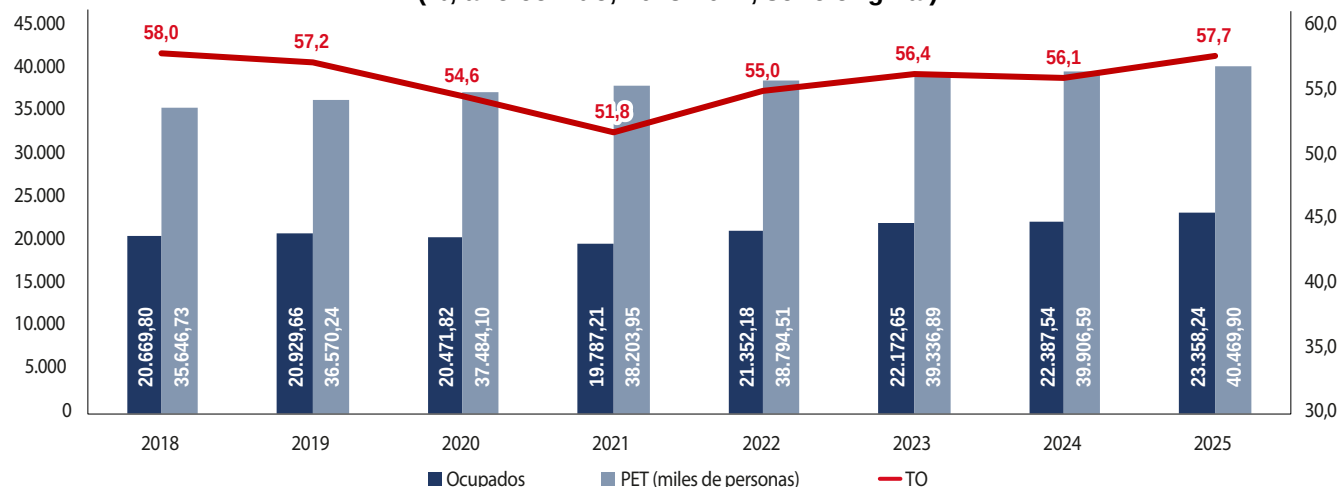
Por otro lado, a medida que ha incrementado la oferta de trabajo, también lo ha hecho la demanda de trabajo. Para esto, el indicador de la Tasa de Ocupación (TO) es una buena aproximación. La cifra muestra que, en lo corrido del año, los ocupados han crecido un 4,3% respecto al mismo periodo de 2024, aumento superior al observado en la PET. Esto es consistente con el incremento del 2,9% del indicador (57,7%) en lo corrido de 2025, respecto a 2024.

De las cifras presentadas anteriormente, es posible afirmar una mejoría en la dinámica del

mercado laboral, pues se percibe una mayor oferta laboral acompañada de una mayor demanda. Sin embargo, es importante resaltar el incremento en la informalidad¹. Del crecimiento de los ocupados (4,3%), más del 70% de nuevos trabajos fueron creados en el sector informal (aportando 3,06 pp) y el restante en el sector formal. Más aún, para el mes de marzo de 2025, del crecimiento de los ocupados (4,7%), el empleo informal aportó 4,2 pp. Estos resultados indican que, si bien el empleo en el país está aumentando, este no está acompañado de mejores condiciones laborales.

¹ Informalidad es entendida como aquellos trabajadores que no cotizan actualmente a un fondo de pensión.

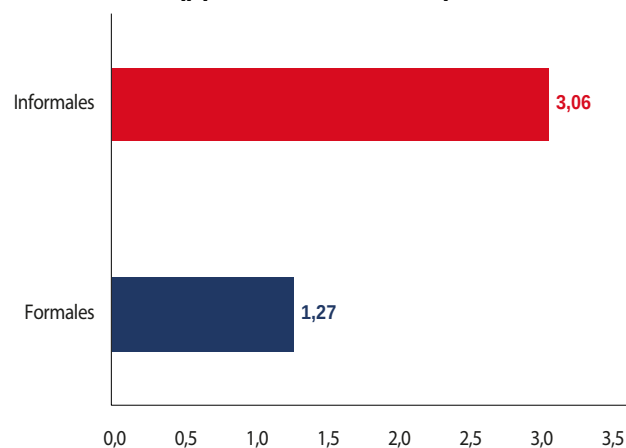
Gráfico 3. Tasa de Ocupación - Total Nacional
(%, año corrido, 2018-2024, serie original)



Fuente: elaboración ANIF con base en DANE.

Finalmente, en cuanto a las perspectivas de la Tasa de Desempleo que resta de 2025 y 2026, desde ANIF proyectamos una cifra de 9,7% para los dos años. Esta como resultado de un mayor dinamismo económico, aunque moderado en el corto plazo. Específicamente, proyectamos un crecimiento de 2,8% en 2025, impulsado por una mejora en el entorno macroeconómico, favorecida por la tendencia a la baja de las tasas de interés. Sin embargo, el reciente ruido acerca de los retos fiscales, la guerra comercial y las perspectivas del riesgo país pueden afectar negativamente la actividad económica y por consiguiente el nivel de empleo.

Gráfico 4. Contribución al empleo según ocupados informales y formales
(pp, año corrido 2025)



Fuente: elaboración ANIF con base en DANE.

SECCIÓN II

MIGRACIÓN

Durante la última década, Colombia ha experimentado una transformación en su demografía y mercado laboral debido a la llegada masiva de población migrante. Esto ha cambiado la dinámica de la fuerza de trabajo del país, generando nuevas presiones sobre la oferta de trabajo y evidenciando brechas estructurales en términos de acceso y calidad del empleo. En general, los trabajadores migrantes enfrentan mayores barreras para incorporarse al mercado laboral formal. Estas dificultades van desde la falta de documentación regular hasta el desconocimiento de los canales institucionales para la búsqueda de empleo y afiliación al sistema de seguridad social. Como resultado, una proporción significativa de esta población termina vinculada a actividades informales, caracterizadas por bajos ingresos, inestabilidad y escasa protección social. La exclusión laboral

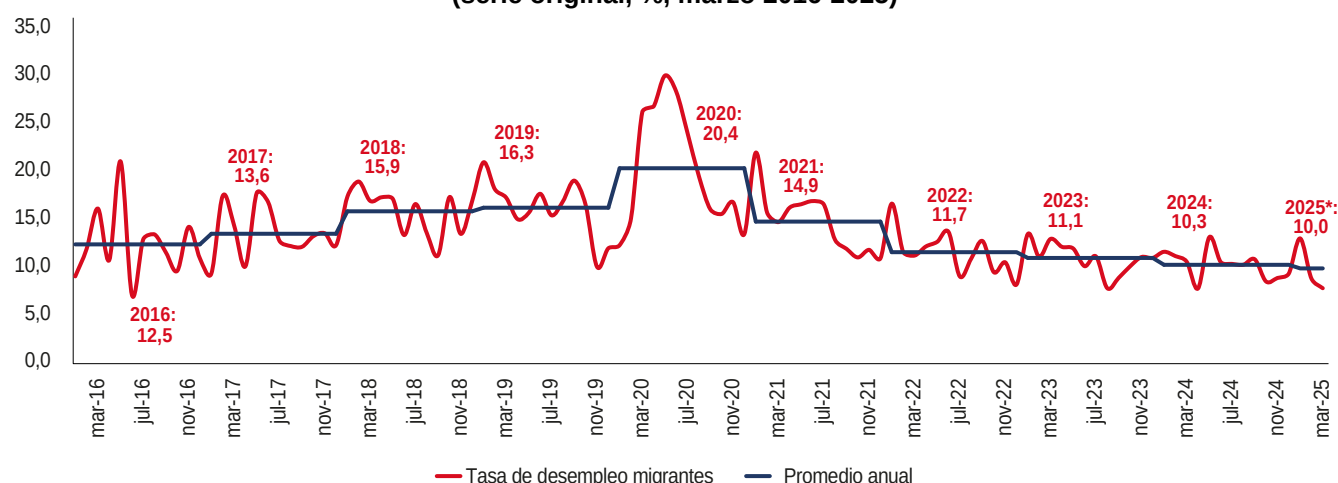
de los migrantes no solo agrava su vulnerabilidad socioeconómica, sino que también representa un reto para el país en términos de eficiencia del mercado laboral. Además, limita el aprovechamiento del capital humano que esta población representa y reduce el potencial de ampliar la base contributiva del sistema de seguridad social.

En lo corrido de 2025, la población migrante ocupada en Colombia ha sido, en promedio, de 1 millón de personas, lo que representa el 4,5% del total de ocupados en el territorio nacional. La mayoría de esta población es originaria de Venezuela (93,2%), seguida por migrantes de Ecuador (1,6%) y Cuba (0,9%) (GEIH). Por su parte, la población migrante no ocupada —aquella que se encuentra en búsqueda activa de empleo— es de aproximadamente 109.000 personas, equivalente al 4,0% del total de des-

ocupados en el país. Esta dinámica se refleja en una tasa de desempleo históricamente más alta para la población migrante en comparación con el promedio nacional, aunque en los últimos años se ha observado una reducción

en esta brecha. En 2025, la tasa de desempleo promedio de los migrantes se ha ubicado en torno al 10,0%, lo que representa una diferencia de 0,7 puntos porcentuales por encima de la tasa nacional (Gráfico 5).

Gráfico 5. Tasa de desempleo, población migrante (serie original, %, marzo 2016-2025)



Fuente: elaboración ANIF con base en GEIH.

Por su parte, más del 50% de la población migrante ocupada se concentra en tres ramas de actividad económica: alojamiento y servicios de comida (21,0%), comercio y reparación de vehículos (18,8%) y actividades artísticas, de entretenimiento y otros servicios (12,4%). En el sector de alojamiento y servicios de comida, el 85,9% de los ocupados migrantes trabaja en el subsector de expendio a la mesa de comidas preparadas y otros tipos de expendio. En el caso del comercio, se observa una mayor diversidad en la distribución por subramas, destacándose el mantenimiento y reparación de vehículos automotores (19,6%), el comercio al por menor de alimentos, bebidas y tabaco (10,5%) y el comercio al por menor en establecimientos no especializados (9,9%). Finalmente, dentro de

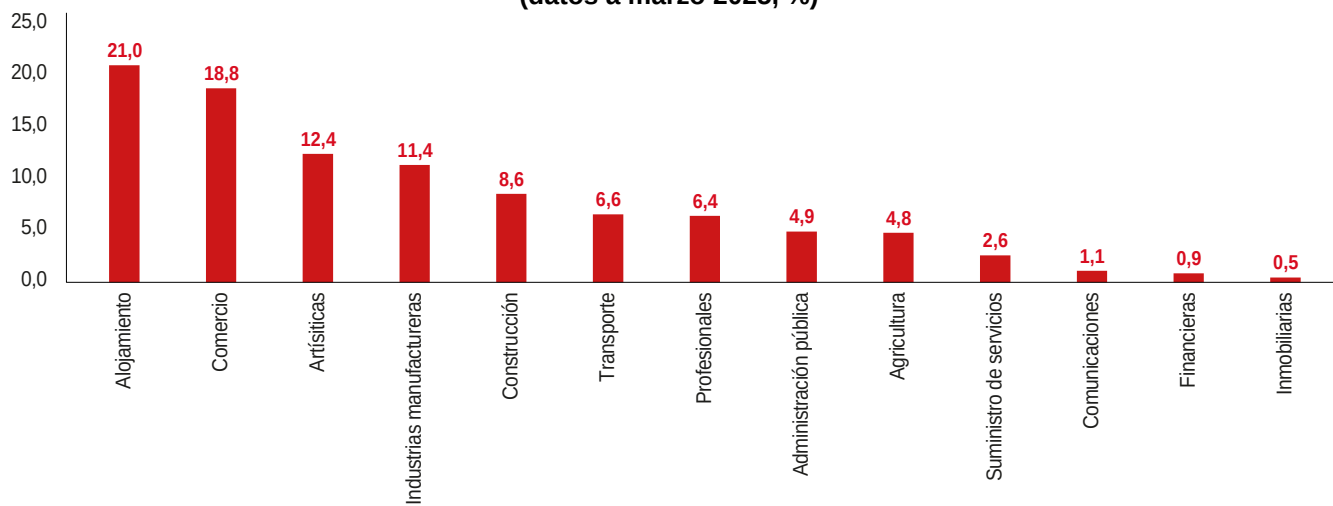
las actividades artísticas y de otros servicios, la mayoría de los ocupados migrantes se desempeña en servicios personales (44,9%) y en actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico (30,8%).

Este patrón de concentración sectorial revela una inserción laboral predominante en actividades caracterizadas por altos niveles de informalidad, baja regulación y escasa estabilidad. Sectores como alojamiento, comercio y servicios personales tienden a ofrecer empleos con bajos requisitos de calificación formal, pero también con menores garantías en términos de protección social, afiliación a pensión o acceso a contratos escritos. En línea con lo anterior, la tasa de informalidad

laboral entre los migrantes supera significativamente la del promedio nacional: en lo corrido de 2025, mientras que el 58,0% de los trabajadores en Colombia se encuentran en la informalidad, esta proporción asciende a 79,7% en el caso de la población migrante

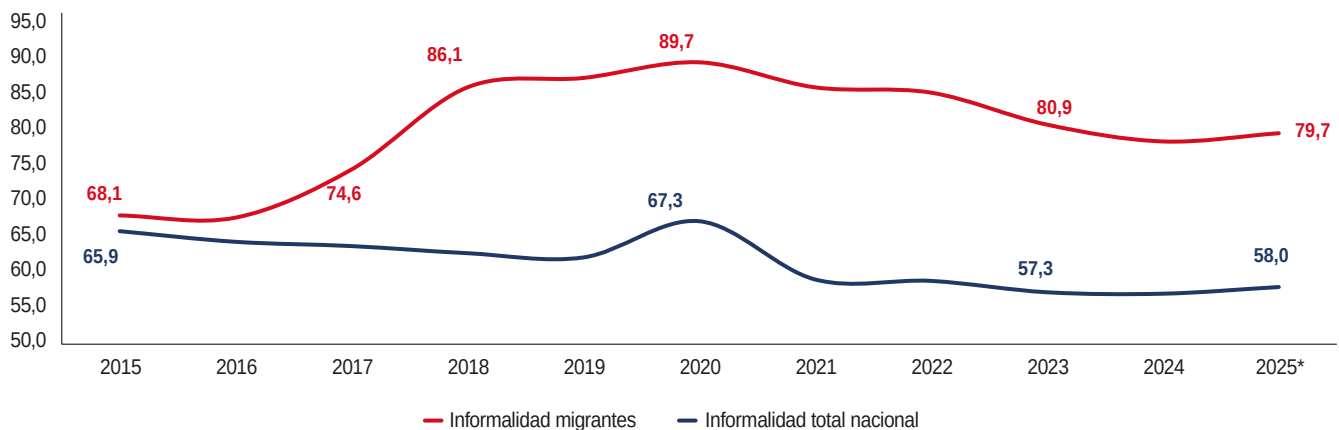
(Gráfico 7). Esta brecha refleja las condiciones precarias bajo las cuales se da su integración al mercado laboral, así como la necesidad de fortalecer las rutas de formalización y los mecanismos de inserción productiva con enfoque diferencial para esta población.

Gráfico 6. Ocupados migrantes por sector económico (datos a marzo 2025, %)



Fuente: elaboración ANIF con base en GEIH.

Gráfico 7. Tasa de informalidad (%; marzo 2016-2025)



Nota: *Datos hasta marzo de 2025

Fuente: elaboración ANIF con base en GEIH.

SECCIÓN III

POSTULACIONES DE LA POBLACIÓN MIGRANTE

El funcionamiento del mercado laboral depende en gran medida de la eficiencia con la que se emparejan las vacantes disponibles con los trabajadores que buscan empleo, un proceso que está marcado por fricciones, tiempos de búsqueda y negociaciones entre las partes. Para la población migrante, estas fricciones suelen ser más pronunciadas debido a barreras institucionales, informativas o sociales que dificultan su integración plena en el mercado de trabajo. En particular, los migrantes pueden enfrentar obstáculos para acceder a información sobre oportunidades laborales, validación de credenciales o redes de contacto que faciliten su inserción. Esto puede derivar en un desajuste entre sus habilidades y las ocupaciones a las que efectivamente acceden, lo que, además de su perfil educativo, se relaciona con una inserción en sectores de baja calificación.

Así lo muestran los datos del Servicio Público de Empleo (SPE). En primer lugar, los datos de postulaciones laborales muestran que la población migrante ha tendido a concentrarse en ocupaciones de baja calificación, una si-

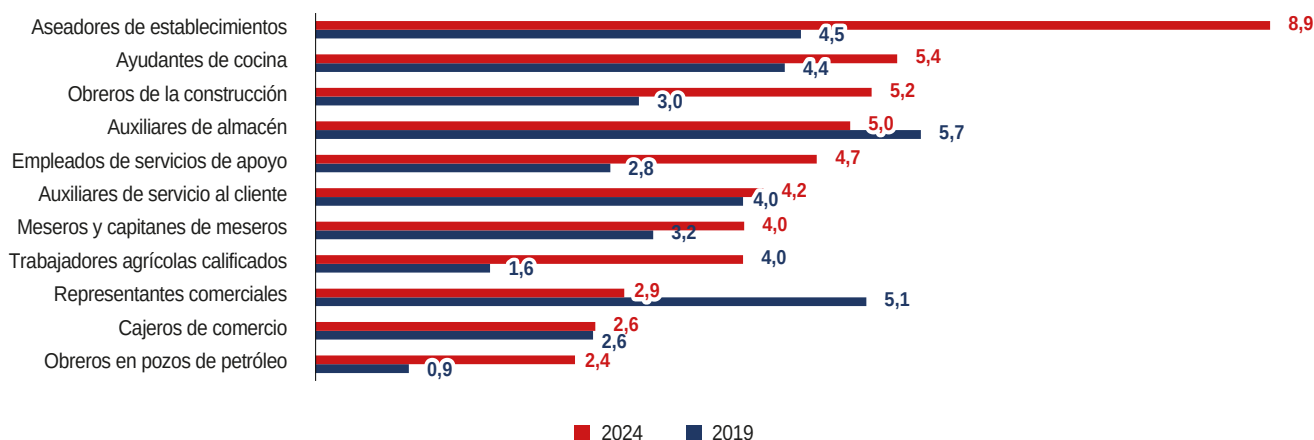
tuación que se ha mantenido en el tiempo. En 2024, las postulaciones de migrantes se dirigían principalmente a cargos como aseadores de oficinas hoteles y otros establecimientos (8,9%), ayudantes de cocina (5,4%) y obreros y peones de la construcción (5,2%) (Gráfico 8). De manera habitual, el mercado laboral informal concentra gran parte de estas ocupaciones. Además, si se compara con los datos de 2019, se observa que estos mismos oficios ya figuraban entre los más frecuentes, lo que indica una limitada movilidad ocupacional entre los migrantes a lo largo del tiempo. En conjunto, estos patrones revelan que la mayoría de la población migrante continúa accediendo a empleos intensivos en mano de obra, con baja calificación y alta rotación, lo cual refuerza su vulnerabilidad frente a condiciones precarias de empleo e informalidad.

Cuando se compara este patrón con el de la población colombiana, las diferencias son evidentes. Los colombianos también presentan una alta participación en ocupaciones como ventas y auxiliares administrativos, pero

con una distribución más equilibrada entre diferentes niveles de calificación (Gráfico 9). Estas diferencias dan cuenta de las brechas en el proceso de emparejamiento entre ambos grupos: mientras los colombianos logran ac-

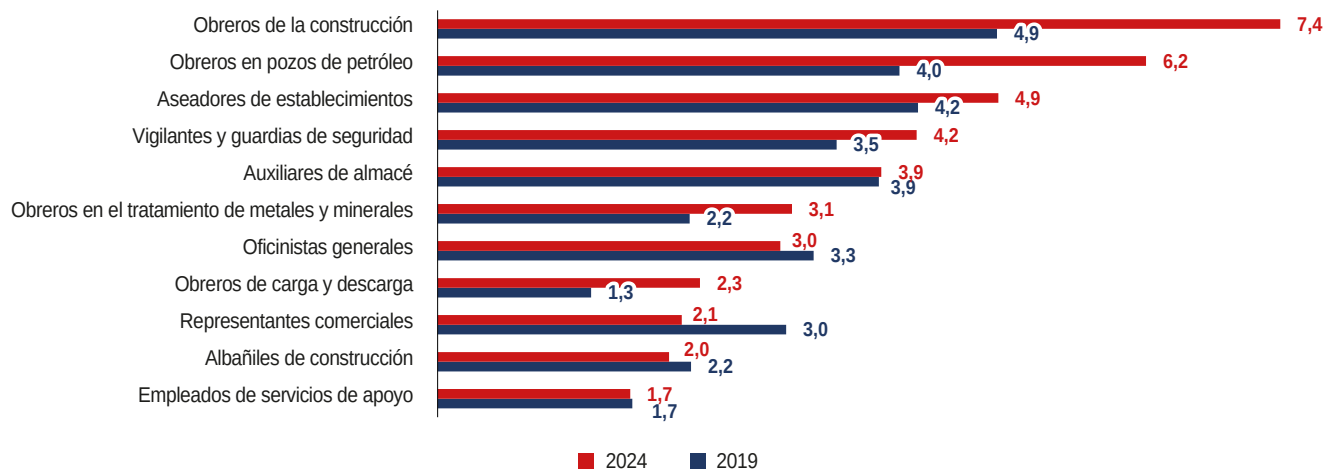
ceder con mayor frecuencia a una gama más amplia de ocupaciones, los migrantes enfrentan mayores obstáculos para salir del núcleo de empleos más expuestos a la informalidad y a menores niveles de ingreso.

Gráfico 8. Ocupaciones frecuentes de postulados de migrantes
(% del total de ocupaciones, 2019 y 2024)



Fuente: elaboración ANIF con base en SPE.

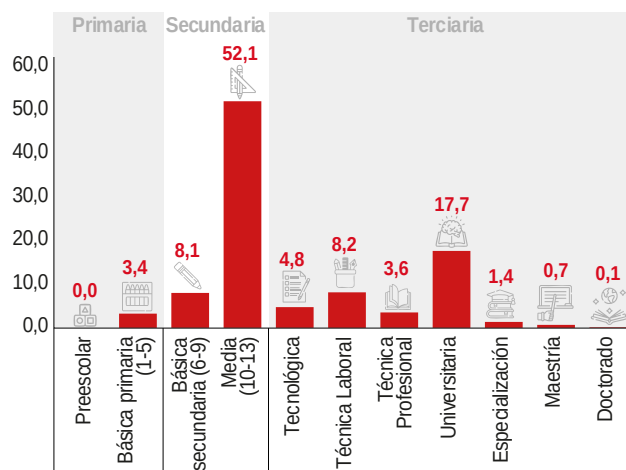
Gráfico 9. Ocupaciones frecuentes de postulados colombianos
(% del total de ocupaciones, 2019 y 2024)



Fuente: elaboración ANIF con base en SPE.

Asimismo, el perfil educativo de los migrantes permite explicar la concentración en ocupaciones de baja calificación en las postulaciones laborales. En particular, el 63,6% de los migrantes registrados cuenta con educación básica (primaria o secundaria completa), mientras que apenas cerca de un 20% ha alcanzado un nivel universitario o superior. (Gráfico 10). Esta distribución limita las posibilidades de acceder a empleos formales y técnicos, ya que muchas vacantes en estos segmentos exigen acreditaciones formales o habilidades específicas. Así, el capital humano de los migrantes, junto con las fricciones propias del proceso migratorio, condiciona sus trayectorias de inserción laboral.

Gráfico 10. Nivel educativo de migrantes (% , 2024)

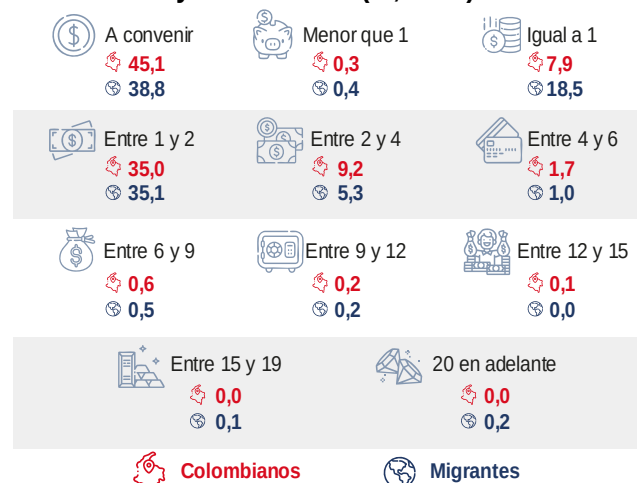


Fuente: elaboración ANIF con base en SPE.

Por último, existe una marcada diferencia en las aspiraciones salariales entre migrantes y colombianos, lo cual se alinea con los patrones de inserción laboral descritos en la presente sección. En 2024, el 18,5% de los migrantes aspiraban a empleos con una remun-

neración equivalente al salario mínimo legal, una proporción significativamente superior a la observada entre los colombianos (7,9%). Esta brecha evidencia las limitaciones que enfrentan los migrantes para acceder a mejores condiciones laborales y sugiere que sus postulaciones se concentran, en buena medida, en ocupaciones informales, de baja calificación y con escasa protección social. A su vez, la diferencia en los tramos salariales superiores también es reveladora: mientras que el 9,2% de los colombianos aspira a empleos con remuneración entre dos y cuatro salarios mínimos, solo el 5,3% de los migrantes manifiesta esa expectativa. Esta disparidad refleja diferencias en las posibilidades reales de movilidad dentro del mercado laboral colombiano. En conjunto, estas cifras muestran que el proceso de emparejamiento laboral para los migrantes no solo está mediado por mayores fricciones, sino también por una menor capacidad de acceder a empleos mejor remunerados y con mayores niveles de protección.

Gráfico 11. Aspiración salarial de migrantes y colombianos (% , 2024)



Fuente: elaboración ANIF con base en SPE.



SEPARATA BOGOTÁ

**Camilo Ramírez
Maira Torres
Paula Avendaño
Sofía Genoy**

Indicadores del mercado
laboral en Bogotá

Panorama general

Enfoque temporal

Agencia Distrital de Empleo



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO



SEPARATA BOGOTÁ

PANORAMA GENERAL

En la última década, Colombia ha enfrentado un fenómeno migratorio importante principalmente debido al flujo de migrantes provenientes de Venezuela, siendo Bogotá la ciudad del país que mayor cantidad de personas de esta población ha acogido. Según el último informe de Migración Colombia, Bogotá concentraba cerca del 21,0% de migrantes venezolanos(as) del país (Migración Colombia, 2024).

En el primer trimestre de 2025 según el DANE¹, la cifra de migrantes para la ciudad de Bogotá, que reportaron haber nacido en otro país fue

de 384.473, los cuales representan el 4,7% de la población de Bogotá. El flujo de migrantes en la ciudad alcanzó su pico en los años 2020 y 2021, decreciendo en los años más recientes. No obstante, en el último año, se ha venido presentado una tendencia que no muestra una mayor variación con respecto a años anteriores; para 2023, esta cifra fue de 464.252 y para 2024 el número de migrantes en la ciudad correspondió a 459.892, lo que representa una variación negativa de 0,9%.

En cuanto a la participación en el mercado laboral de la población migrante para el primer

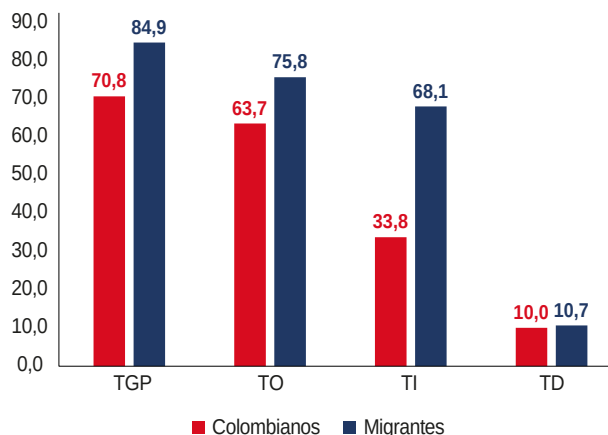
² Las estimaciones fueron realizadas a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

trimestre de 2025, la Tasa Global de Participación (TGP) de los migrantes se ubicó en 84,9%, mientras que esta cifra para la población no migrante fue de 70,8%, y para el total de la ciudad de Bogotá correspondió a 71,4%, es decir la TGP de los migrantes superó en 14,1 puntos porcentuales pp a la TGP de la población no migrante, y en 13,5% a la TGP de la ciudad. Esto revela que los migrantes participan en mayor proporción en el mercado laboral en comparación con las personas no migrantes.

En cuanto a la Tasa de Ocupación (TO) de la población migrante, esta se ubicó en 75,8% mientras que para los no migrantes se ubicó en 63,7%. Además, la TO de este grupo poblacional fue 11,6 pp superior a la tasa registrada para la ciudad de Bogotá que para el primer trimestre de 2025 fue del 64,2%, lo que indica que esta población también se ocupa más que la población nacida en el territorio nacional. Por su parte, la tasa de desempleo (TD) para la población migrante fue del 10,7%, superior en 0,6 pp a la tasa de desempleo de los no migrantes que se ubicó en 10,0%, y a la tasa de la ciudad de Bogotá que fue del 10,1%. En lo que respecta a la tasa de informalidad², se evidencia que para los migrantes en el primer trimestre del año se ubicó en 68,1% con una brecha de 34,3 pp, con respecto a la tasa de informalidad de los no migrantes que se ubicó en 33,8% (Gráfico 1).

Los resultados anteriores indican que para el primer trimestre del año 2025 la población migrante pese a tener mayores tasas de participación y ocupación, también enfrentó mayor desempleo e informalidad en comparación con la población no migrante.

Gráfico 1. Indicadores del Mercado Laboral-Migrantes y No Migrantes, Bogotá (% , 2025-Trimestre I)

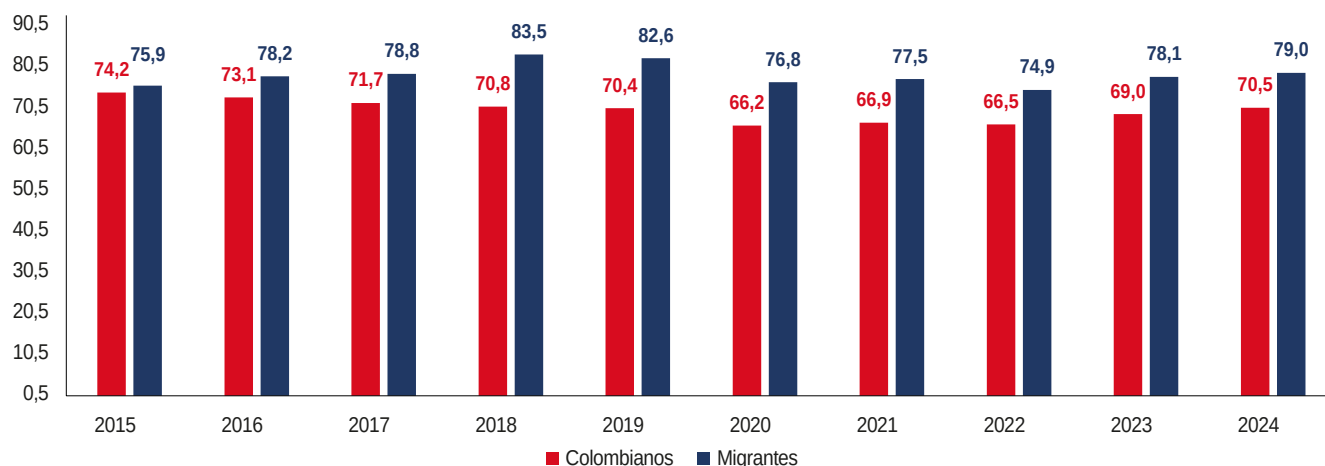


Fuente: elaboración propia. DANE, GEIH 2025.

Sección II - Enfoque temporal

Al analizar la tendencia de los indicadores de mercado laboral para la población migrante en el horizonte 2015-2024, es posible evidenciar en primer lugar, en cuanto a la TGP, que a lo largo de estos años se mantiene la tendencia que muestra que los migrantes participan en mayor proporción en el mercado laboral en comparación con las personas no migrantes. En el caso de la población migrante esta participación en el mercado laboral ha venido en aumento en los últimos tres años coincidiendo con el periodo postpandemia, donde la TGP de los migrantes pasó de 74,9% en 2022 a 79,0% en 2024, ubicándose en este último año 8,5 pp por encima de la TGP de la población no migrante que alcanzó el 70,5% a nivel nacional (Gráfico 2).

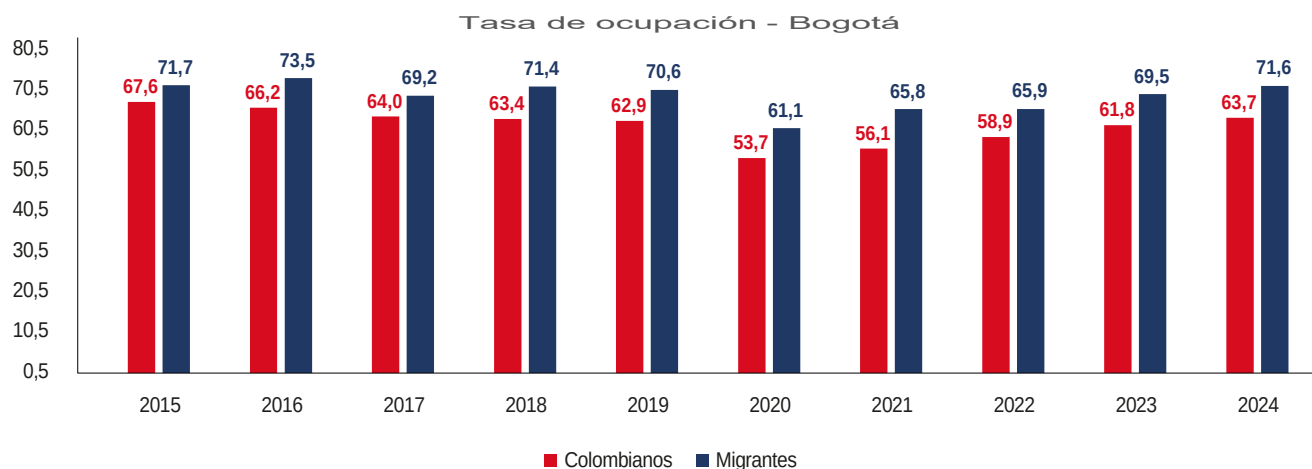
² La tasa de informalidad para efectos de este informe se calcula con base a la población que cotiza a pensión.

**Gráfica 2. Tasa Global de Participación (TGP)-Migrantes y No Migrantes, Bogotá
(%, 2015-2024)**

Fuente: GEIH-DANE. Elaboró SDDE.

Respecto de la TO, se evidencia que los migrantes se ocupan más que la población que no es migrante lo cual es consistente en todos los años. Esta tasa de ocupación mantuvo su nivel más bajo en 2020 tanto para la población migrante como para la no migrante, ubicándose en 61,1% para el primer grupo. Esto puede explicarse debido a que las con-

diciones del mercado laboral para ese año se vieron principalmente afectadas por la emergencia sanitaria del Covid-19. No obstante, la TO mostró una recuperación en el periodo postpandemia alcanzando en 2024 el 71,6% para la población migrante, lo que a su vez representó 7,9 pp más que la TO de la población no migrante (Gráfico 3).

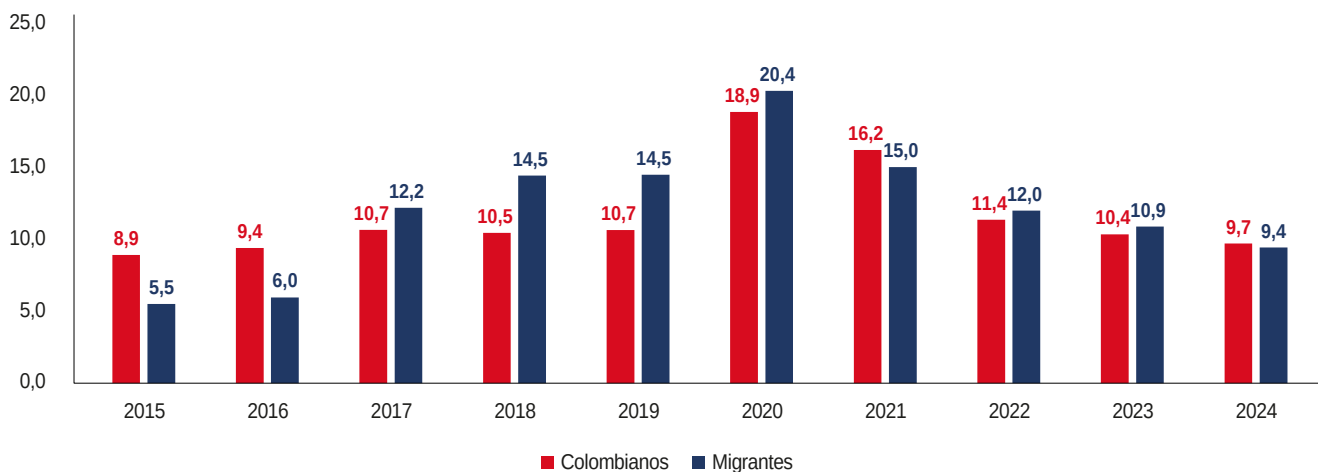
**Gráfico 3. Tasa de Ocupación (TO)- Migrantes, Bogotá
(%, 2015-2024)**

Fuente: GEIH-DANE. Elaboró SDDE.

Por su parte, la tasa de desempleo (TD) para la población migrante a partir del año 2017, época donde inicia el boom migratorio, empezó a superar la tasa de desocupación de la población no migrante con excepción de los años 2021 y 2024 donde la TD para los migrantes fue levemente inferior que la TD de la población no migrante. Similar a lo ocurrido con el nivel de ocupación debido a los efectos de la pande-

mia en la economía y en el mercado laboral, la TD alcanzó en 2020 tanto para la población migrante como no migrante su valor más alto donde se observó una contracción en la fuerza de trabajo (FT). En 2024 la TD para los migrantes fue de 9,4%, es decir 0,3 pp menos que la TD de los no migrantes que se ubicó en 9,7%, con una disminución en la FT para la población migrante (Gráfico 4).

**Gráfico 4. Tasa de desempleo (TD) Migrantes, Bogotá
(%, 2015-2024)**

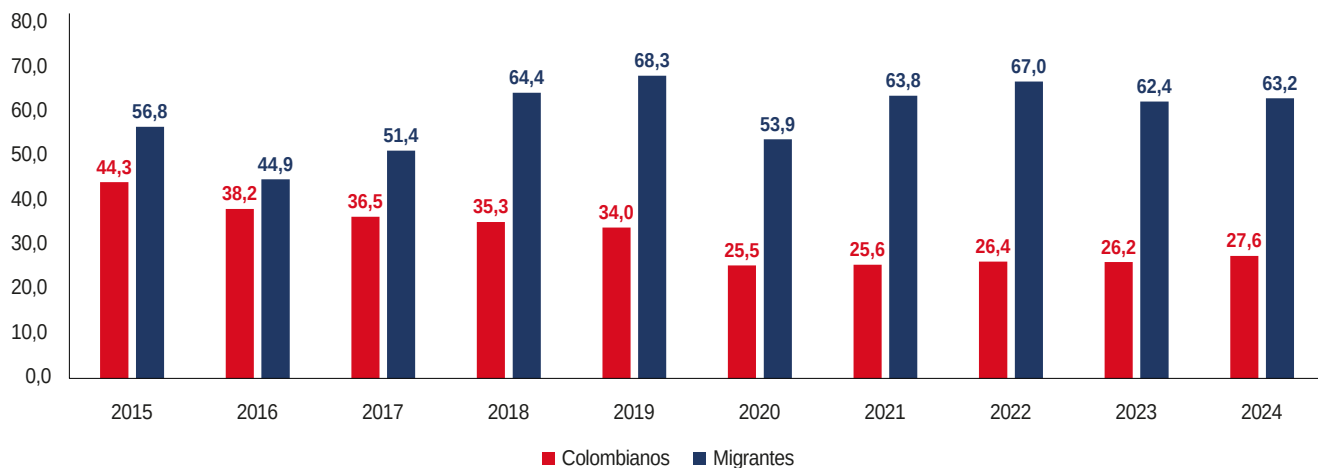


Fuente: GEIH-DANE. Elaboró SDDE.

En lo que respecta a la tasa de informalidad (TI), se evidencia que la presentada en la población migrante ha sido considerablemente mayor a lo largo de los años de análisis que la registrada para los no migrantes. Esta brecha consistentemente elevada ha alcanzado valores superiores a 40 pp como en el caso del año de 2022 donde la TI para los migrantes se ubicó en 67,0%, y pese a que en los últimos años ha presentado una disminución, sigue siendo alta, ubicándose en valores mayores al 60% de la población migrante en esta situación. En el 2024 la TI para la población migrante se ubicó

en 63,2%, con una brecha de 35,6 pp respecto a la población no migrante (Gráfico 5).

El anterior diagnóstico muestra que la población migrante tiene mayores tasas de participación y ocupación, pero a su vez más de informalidad. Si bien, la TD para el 2024 de las personas migrantes fue inferior que a la de los no migrantes, esta lo fue solo en 0,3 pp siendo que para la mayoría de los años restantes esta fue superior que a la de los no migrantes. A partir de lo anterior, se puede evidenciar que los migrantes presentan retos

Gráfico 5. Tasa de Informalidad (TI)- Migrantes, Bogotá
(%, 2015-2024)

Fuente: GEIH-DANE. Elaboró SDDE.

importantes en materia de acceso al mercado laboral formal.

Sección III - Agencia Distrital de Empleo

Para analizar la inserción en el mercado laboral formal de la población migrante en la ciudad y como parte de las estrategias implementadas para acercar ofertas de empleo a la región y oportunidades para acceder al mercado formal, se analizaron los datos obtenidos a través de la Agencia Distrital de Empleo (ADE), donde por medio de la ruta de empleabilidad se conecta a las personas que buscan trabajo con las empresas que están contratando, promoviendo la inclusión laboral en Bogotá.

En este marco, y de acuerdo con los datos del Sistema de Información del Servicio Público del Empleo (SISE), plataforma utilizada por la ADE para registrar y hacer seguimiento a los procesos de inserción laboral, del total de personas que buscaban trabajo y se registraron en el sistema para acceder a una oferta laboral en 2024 el 6,3% hacían

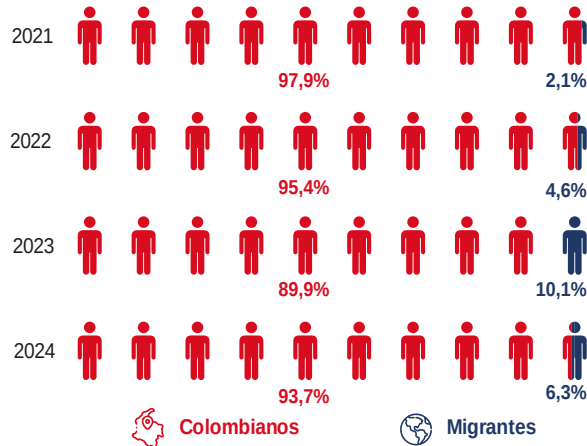
parte de la población migrante (3.052 personas) cifra que aumentó en 10,7% respecto al año anterior (2.757 personas), pese a que la participación de este grupo poblacional en el 2024 con respecto al total de personas registradas fue menor con respecto a 2023 (Tabla 1 y Gráfico 6).

Tabla 1. Registrados en SISE- Migrantes y No Migrantes, Bogotá (2021-2024)

Año	Colombianos	Migrantes
2021	39.404	836
2022	31.960	1.536
2023	24.671	2.757
2024	45.513	3.052

Fuente: Bodega de Datos ADE. Elaboró SDDE.

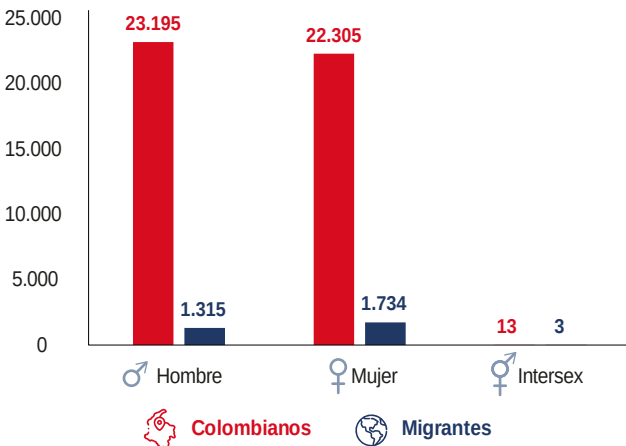
Gráfica 6. Registrados en SISE- Migrantes y No Migrantes, Bogotá (2021-2024)



Fuente: Bodega de Datos ADE. Elaboró SDDE.

En términos de distribución etaria, la mayor parte de los registrados que son migrantes corresponde a adultos (62,5%), seguido por jóvenes (35,6%), y en una menor proporción a adultos mayores (1,9%). Por otra parte, las mujeres migrantes en búsqueda de empleo y registradas en el SISE superan al número de hombres migrantes, con el 56,8% y el 43,1%, respectivamente (Gráfico 7).

Gráfica 7. Registrados en SISE –Migrantes y No Migrantes según sexo, Bogotá (2021-2024)



Fuente: Bodega de Datos ADE. Elaboró SDDE.

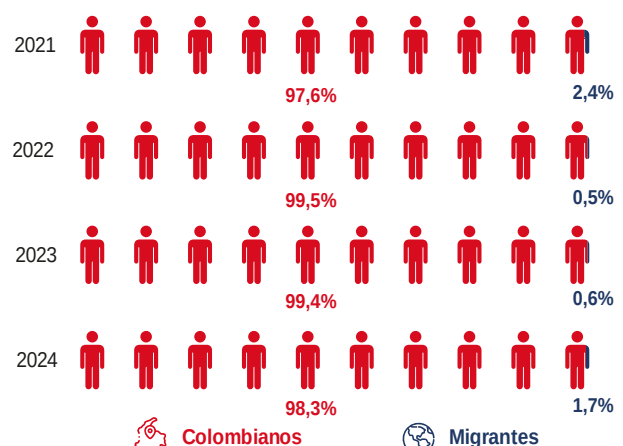
Siguiendo la ruta de empleabilidad, una vez la ADE gestiona los registrados para ubicarlos en las vacantes disponibles, se observó que del total de personas contratadas en el 2024 el 1,7% de ellas correspondían a migrantes (1.120 personas), cifra que aumentó significativamente respecto al año anterior donde se

Tabla 2. Colocados SISE- Migrantes y No Migrantes, Bogotá (2021-2024)

Año	Colombianos	Migrantes
2021	28.450	699
2022	42.663	211
2023	76.895	492
2024	66.412	1.120

Fuente: Bodega de Datos ADE. Elaboró SDDE.

Gráfica 8. Registrados en SISE- No migrantes y Migrantes, Bogotá (2021-2024)



Fuente: Bodega de Datos ADE. Elaboró SDDE.

colocaron en el mercado laboral solo 492 personas migrantes. Así pues, desde 2021 se ha logrado colocar en el mercado laboral 2.522 migrantes que enfrentan barreras de acceso a un trabajo formal (Tabla 2 y Gráfico 8).

El panorama migratorio en Bogotá revela una tendencia sostenida de inserción de la población migrante en el mercado laboral, caracterizado por mayores tasas de partici-

pación y ocupación de los no migrantes, pero en condiciones de mayor vulnerabilidad. Esta población registra tasas significativamente más altas de informalidad y desempleo que, si bien tiende a reducirse, sigue siendo elevada. Por tal razón, es necesario que a nivel distrital se siga fortaleciendo estrategias y programas destinados a migrantes, que garanticen su acceso a un trabajo formal, digno y decente.

³ Migración Colombia. (Diciembre de 2024). Infografías. Informe de migrantes venezolanos en Colombia julio y agosto 2024. Obtenido de <https://www.migracioncolombia.gov.co/tema/infografias-migracion-colombia>.