

La formalidad intermitente: el nuevo rostro del mercado laboral colombiano

Noviembre 25 de 2025

Equipo de Investigaciones

Presidente

José Ignacio López G.

Vicepresidente

Luz Magdalena Salas B.

Jefe de estudios macroeconómicos

Amira Mejía F.

Jefe de estudios sectoriales

Fabián Suárez N.

Investigadores

María Carolina Gutiérrez A.

María Paula Campos G.

Thomas Martínez R.

Daniel Aguilar F.

Luis Felipe González R.

Nicole Torres L.

- La informalidad laboral se redujo al 55,1% en 2025 y el desempleo alcanzó mínimos históricos del 8,2%, señales aparentemente positivas para el mercado laboral colombiano.
- Sin embargo, un análisis detallado de las cotizaciones a pensión revela una tendencia preocupante: los afiliados activos han disminuido mientras los inactivos han aumentado significativamente.
- En junio de 2024, se registró un punto de inflexión donde la brecha entre inactivos y activos se ubicó en más de 779 mil trabajadores, la cual se amplió hasta alcanzar 1,2 millones en agosto de 2025.
- Este patrón sugiere que la formalidad está adquiriendo un carácter temporal, con trabajadores que entran y salen del sistema de cotización en ciclos menores a seis meses.
- La intermitencia laboral tiene consecuencias directas sobre la acumulación de semanas cotizadas, la protección social de largo plazo y la calidad real del empleo formal en Colombia.

¿Por qué debemos hablar de informalidad? Creemos que los resultados han mejorado, pues la proporción de ocupados informales se redujo al 55,1% en lo corrido del año¹ y la tasa de desempleo ha cedido a la baja, alcanzando un mínimo histórico del 8,2% en el mes de septiembre. Sin duda alguna el mercado laboral ha mostrado señales de mejora, pero aún falta dimensionar la calidad y las características asociadas a la nueva generación del empleo.

Desde ANIF, encontramos un dato revelador: la formalidad tiene un rostro temporal. La tendencia consiste en que recientemente, los cotizantes activos, es decir aquellos trabajadores que han aportado por lo menos en los últimos seis meses a un fondo de pensión, han disminuido. Mientras que los inactivos, aquellos que no lo han hecho en el mismo periodo de tiempo, han incrementado.

Resulta un tanto desalentador el hecho de que hasta mayo del 2024 la diferencia entre afiliados activos e inactivos iba disminuyendo, pero en junio los segundos superaron a los primeros en más de 779 mil afiliados. Desde ese entonces hasta agosto de 2025, la brecha se ha ampliado significativamen-

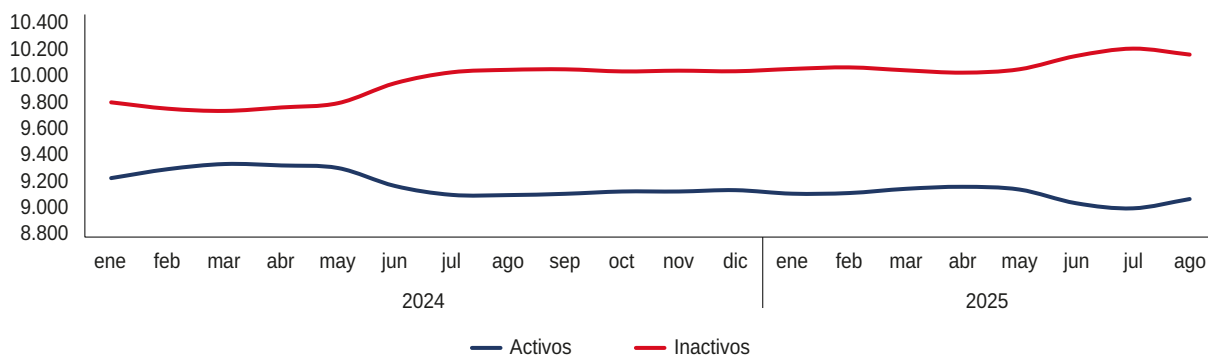
¹ Promedio entre enero y septiembre.

te, llegando a un máximo de 1,216,052 afiliados inactivos más que activos. Más aún, para agosto 2025, del total de afiliados, el 47% son activos y el 53% inactivos.

El resultado anterior permite concluir que a pesar de que la ocupación formal esté creciendo recientemente, se percibe una menor continuidad en las relaciones laborales, que generan desvinculaciones frecuentes en los aportes a pensión. Esta intermitencia laboral tiene implicaciones profundas: los trabajadores acumulan menos semanas cotizadas para alcanzar su pensión, debilitando su protección en la etapa más tardía de su vida. Además, esta rotación frecuente puede reflejar una precarización del empleo formal, donde los contratos de corto plazo sin cotización se vuelven la norma, erosionando la estabilidad que tradicionalmente caracterizaba la formalidad. Para las empresas, esta dinámica puede indicar estrategias de contratación más flexibles ante la incertidumbre económica, pero para los trabajadores representa mayor vulnerabilidad financiera y menor capacidad de planificación.

A modo de cierre, estos hallazgos invitan a replantear cómo medimos el éxito del mercado laboral colombiano. No basta con celebrar la reducción de la tasa de informalidad si la formalidad misma se vuelve intermitente y precaria. Las políticas públicas deben orientarse no solo a crear empleos formales, sino a garantizar su calidad y continuidad, reconociendo que la verdadera inclusión laboral requiere estabilidad en las cotizaciones y protección social sostenida en el tiempo.

Gráfico 1. Afiliados a AFPs por clasificación de activos e inactivos
(cifras en miles, 2024 - 2025)



Nota: Los activos hacen referencia al número de afiliados de las AFPs que por lo menos en los seis meses previos han realizado aportes a pensión y los inactivos corresponden a los aportantes que por lo menos en los últimos seis meses no han realizado aportes. Fuente: cálculos ANIF con base en Super Intendencia Financiera de Colombia (SFC).