



Mejóro la ocupación formal y de las mujeres en febrero

Los resultados del mercado laboral para el mes de febrero de 2022 son positivos, pero dejan claro que aún hay espacios importantes de mejora. La tasa de desempleo (TD) de ese mes fue de 12.9%, 2.6pp por debajo del registro de febrero de 2021 (15.5%), pero aún insuficiente para compensar la pérdida de empleos durante la pandemia. El aumento en la ocupación y la reducción del desempleo estuvieron concentrados en las 13 principales ciudades del país.

Uno de los principales logros en materia de empleo durante el mes de febrero es que se dio un mayor aumento del empleo particular (mayoría formal) frente al empleo por cuenta propia (en su mayoría informal) al comparar con el mismo mes del año anterior lo cual es un aspecto muy positivo para continuar disminuyendo el rezago que aún existe con respecto a la situación pre-pandemia. Otro aspecto para destacar en el mes de febrero es que la población inactiva (población fuera de la fuerza laboral) continuó disminuyendo, comportamiento que obedece al retorno de las mujeres a la fuerza de trabajo, sobre todo de aquellas que se encuentran en el rango de 25 a 55 años.

En esa misma línea, los resultados del mes de febrero representaron avances importantes en cuanto a reducción de la brecha de género se refiere. De los 1.5 millones de ocupados adicionales que hubo en febrero de 2022 frente al mismo mes de 2021, 1 millón fueron mujeres y 500 mil fueron hombres. También se redujo la brecha entre la TD de hombres (10.3%) y mujeres (16.5%), la cual se ubicó en 6.2 pp y representa una disminución de 1.8 puntos frente a la brecha de febrero de 2021 (8pp).

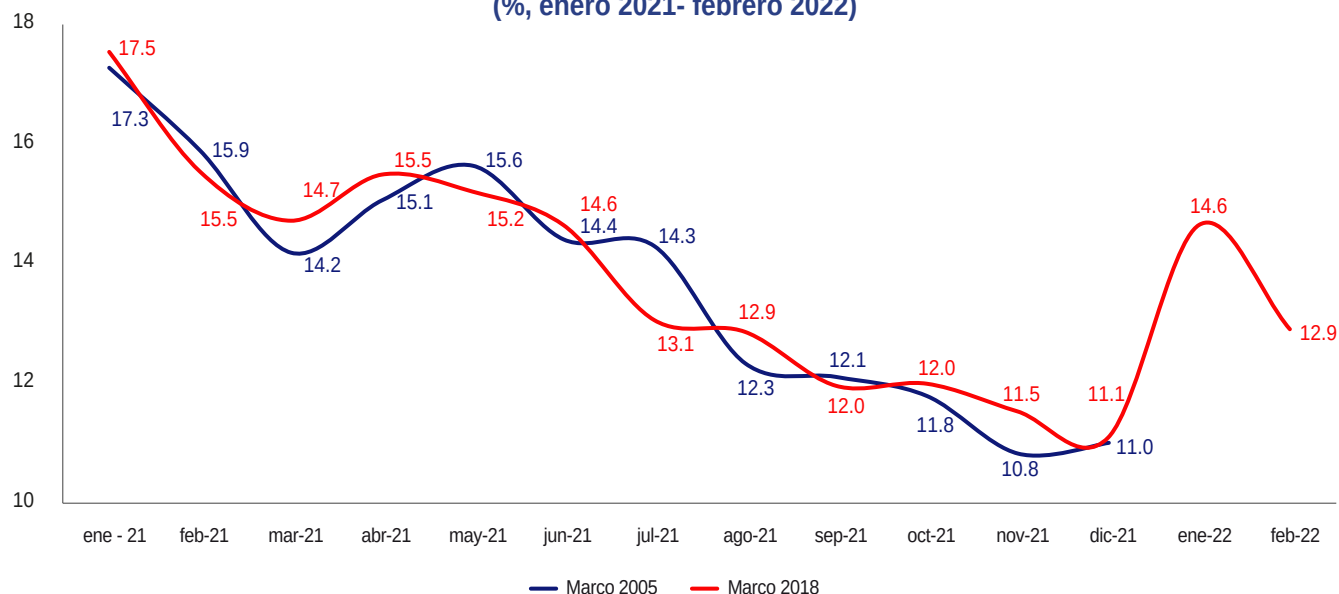
Por otra parte, los empleados particulares lideran el aumento en la ocupación, lo que resulta favorable para la formalización de la economía. El comercio, el entretenimiento y la industria manufacturera son las actividades económicas con mayor incorporación de personas a la ocupación.

Así las cosas, en este *Comentario Económico del Día* analizamos los aspectos más importantes que traen los más recientes resultados del mercado laboral haciendo énfasis en las cifras por género, desempleo por ciudades, posición ocupacional y actividad económica.

Principales Resultados del Mercado Laboral en febrero de 2022:

El segundo mes del año reportó una TD del 12.9% que es equivalente a una reducción intermensual de 1.7 puntos porcentuales (14.6%) y a una disminución de 2.6 puntos en comparación con la tasa de desempleo de febrero de 2021 (15.5%) como se puede observar en el Gráfico 1. En consecuencia, el número de desocupados pasó de 3.7 millones en febrero de 2021 a 3.2 millones en febrero de 2022. Ahora bien, así esa reducción sea importante y deseable, se queda corta para poder pensar en cifras de desempleo de 1 dígito en los meses subsecuentes.

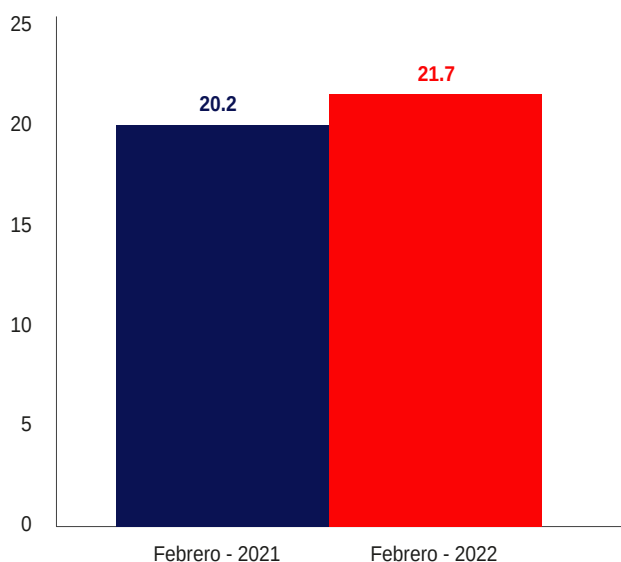
Es pertinente mencionar que aún no se cuenta con la serie empalmada y desestacionalizada que permita hacer un análisis comparativo correcto con periodos previos a enero de 2021 bajo el nuevo marco 2018.

**Gráfico 1. Tasa de desempleo - Total nacional
(%, enero 2021- febrero 2022)**

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Aun así, en la rueda de prensa el director del DANE mencionó que la tasa de febrero de 2020 ajustada con los nuevos factores de retroproyección (aún no disponibles en los anexos) era del 12.2%, lo que indica que, para el último mes comparable con un periodo prepandemia en el análisis bienal, se cuenta con una tasa de desempleo 0.7pp más alta.

En cuanto a la población ocupada, en el mes de febrero de 2022 se llegó a un total de 21.7 millones de personas, que significa un aumento de 1.5 millones de ocupados en comparación al mismo mes de 2021 (ver Gráfico 2). Por su parte, la población inactiva se contrajo de 14.3 millones de personas a 13.9 millones, reducción que obedece principalmente al retorno de las mujeres a la fuerza laboral como consecuencia de la liberación del tiempo dedicado al cuidado de los niños en el hogar, teniendo en cuenta que las instituciones educativas en el territorio nacional han vuelto paulatinamente a sus actividades de forma presencial.

**Gráfico 2. Millones de ocupados - Total nacional
(Millones, febrero 2021 - febrero 2022)**

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.



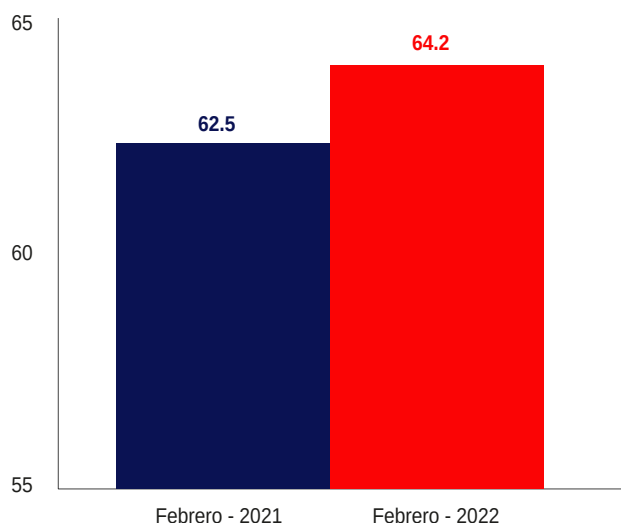


Los datos revelan una concentración del aumento de la ocupación y de la disminución de la población desocupada en las 13 principales ciudades. Por el lado de la ocupación, el aumento en las 13 principales ciudades es de 876 mil personas, frente a 1.5 millones de personas en el total nacional. Por tanto, las 13 ciudades explican 4.3 puntos porcentuales del total del 7.5% de la variación en la ocupación nacional (es decir, 58% de la variación total), mientras que concentran el 47% de la población ocupada.

Adicional a esto, en cuanto a la población desocupada, se presenta una variación total nacional de -13.4% equivalente a 496 mil personas. En las 13 principales ciudades se obtuvo una disminución del número de desempleados de 568 mil personas, lo que representa una variación de -27.7% y una contribución en -15.3 puntos porcentuales a la variación total nacional. Esta contribución que resulta más que proporcional, se explica por un aumento del 30.4% (117 mil personas) en el número de desocupados de los centros poblados y rural disperso. En consecuencia, la disminución en la tasa de desempleo se encuentra explicada casi en su totalidad por lo ocurrido en las 13 principales ciudades.

La Tasa General de Participación en febrero de 2022 fue de 64.2% que representa un aumento de 1.7 puntos porcentuales con respecto a la TGP de febrero de 2021 (62.5%) lo que indica una mayor proporción de personas en edad de trabajar que están trabajando o que están buscando empleo (ver Gráfico 3). Esa cifra, por tanto, es acorde con la reactivación económica que se ha venido presentando en el país. Es necesario mencionar que el mayor aporte al crecimiento de la TGP se ha dado en otras cabeceras y en las zonas rurales, por lo que hay un mayor aumento en la proporción de personas en estos lugares que han salido en busca de empleo. No obstante, al analizar las variaciones de la tasa de desempleo y de la población ocupada, es notoria una mayor facilidad para conseguir empleo en las principales ciudades del país y un escenario más complejo por fuera de esos centros urbanos, agravado por los encarecimientos en los insumos agropecuarios y los factores climáticos, teniendo en cuenta que la actividad agrícola predomina en varios de esos territorios.

Gráfico 3. Tasa General de Participación - Total nacional
(%, febrero 2021 - febrero 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Por último, al analizar la fuerza de trabajo potencial se observa un incremento de 1.5 millones de personas en febrero de 2021 a 1.7 millones de personas en febrero de 2022 (ver Gráfico 4), esto quiere decir que se ha generado un aumento en cerca de 200 mil personas que se encuentran por fuera de la fuerza de trabajo, pero tienen interés en trabajar. Esta población ha tenido un crecimiento continuo durante los últimos meses.

En general, cuando se concentra una elevada proporción de personas en la fuerza de trabajo potencial se debe a cuestiones de desaliento en la búsqueda de empleo, a una infraestructura inapropiada para la búsqueda de trabajo o a obstáculos para que las personas estén disponibles para aceptar un empleo¹ (Gammarano, 2019). Lo anterior se traduce en un au-

¹ Gammarano, R. (2019). Persons outside the labour force: how inactive are they really?: delving into the potential labour force with ILO harmonized estimates.



@ANIFCO

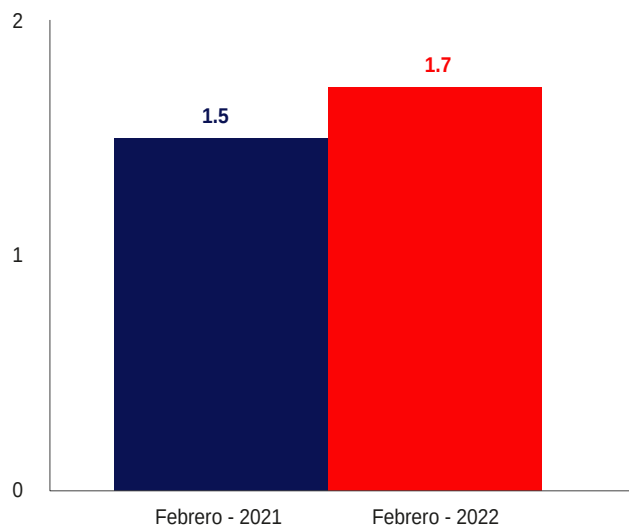


AnifOficial



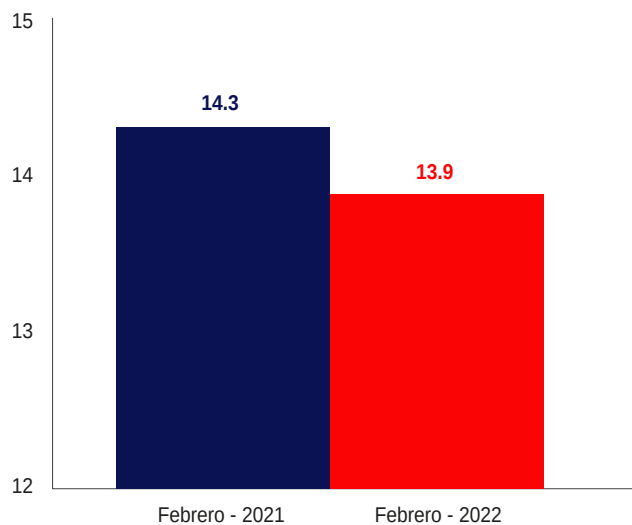
ANIF

Gráfico 4. Fuerza de Trabajo Potencial - Total nacional
(Millones, febrero 2021 - febrero 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 5. Población fuera de la fuerza de trabajo - Total nacional
(Millones, febrero 2021 - febrero 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

mento en 332 mil personas que ingresaron a formar parte de la población inactiva en la categoría de “otra actividad”, en la cual se encuentra como subcategoría aquellas personas a las que no les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena, probablemente en el contexto actual desmotivados por rechazos constantes en su búsqueda de empleo. No obstante, el total de la población por fuera de la fuerza laboral decreció en 433 mil personas.

Desempleo en las principales ciudades:

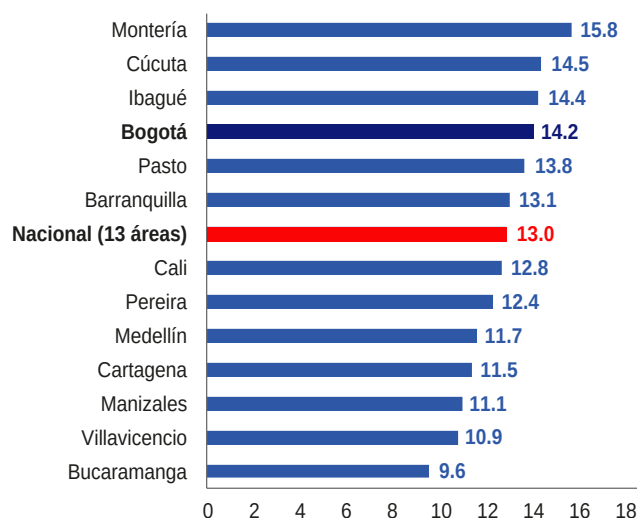
La tasa de desempleo de las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas para el mes de febrero fue de 12.7% que implica una reducción de 5.3pp frente a la tasa de desempleo de febrero de 2021(18.1%).

Al analizar el trimestre móvil de diciembre de 2021 a febrero de 2022 se observa una tasa de desempleo de las 13 principales ciudades equivalente al 13% y una tasa de desempleo en Bogotá de 14.2%. Como se puede ver en el Gráfico 6, Montería (15.8%), Cúcuta (14.5%) e Ibagué (14.4%) son las ciudades principales con mayor tasa de desempleo, mientras que Bucaramanga (9.6%), Villavicencio (10.9%) y Manizales (11.1%) se destacan como las 3 ciudades principales con menor desempleo.

Las ciudades que presentaron mayores disminuciones al comparar el trimestre móvil de noviembre de 2021 a enero de 2022 con el de diciembre de 2021 a febrero de 2022 fueron: Barranquilla (1.1 pp); Cartagena (0.7pp); Medellín y Bucaramanga (0.4 pp). En contraste las que más aumentaron su tasa de desempleo en la comparación de trimestres móviles antes mencionada fueron: Pasto y Cúcuta (1.6 pp); Cali (1.3pp); Pereira (0.9 pp).

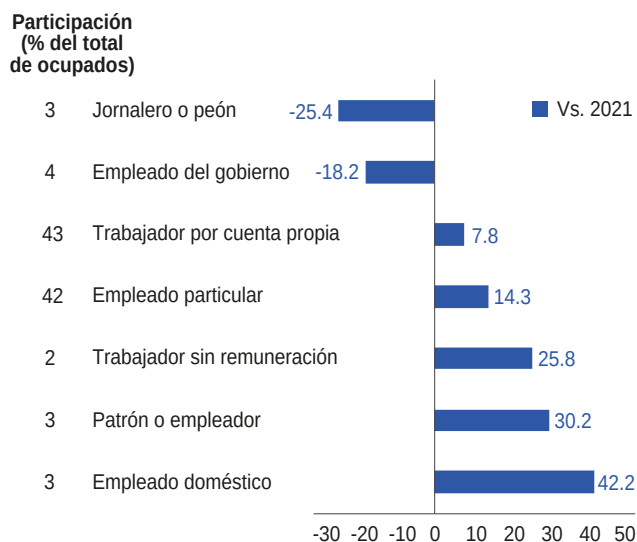
Con respecto a los resultados de Bogotá, en la cual hay 3.8 millones de ocupados, se presentó una TD de 13.4% en febrero de 2022. Ese registro supera por 0.7pp al desempleo promedio de las 13 ciudades, lo que quiere decir que el desempleo en la capital está jalonando los registros al alza. Lo mismo ocurre si se

**Gráfico 6. Tasa de desempleo
13 principales ciudades
(%, trimestre móvil diciembre 2021 - febrero 2022)**



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

**Gráfico 7. Pérdida/Creación anual
de empleos por posición ocupacional
(variación porcentual, febrero 2022)**



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

tiene en cuenta el trimestre móvil, en donde la capital se encuentra como la cuarta ciudad que mayores tasas de desempleo presenta dentro del grupo.

Análisis por posición ocupacional

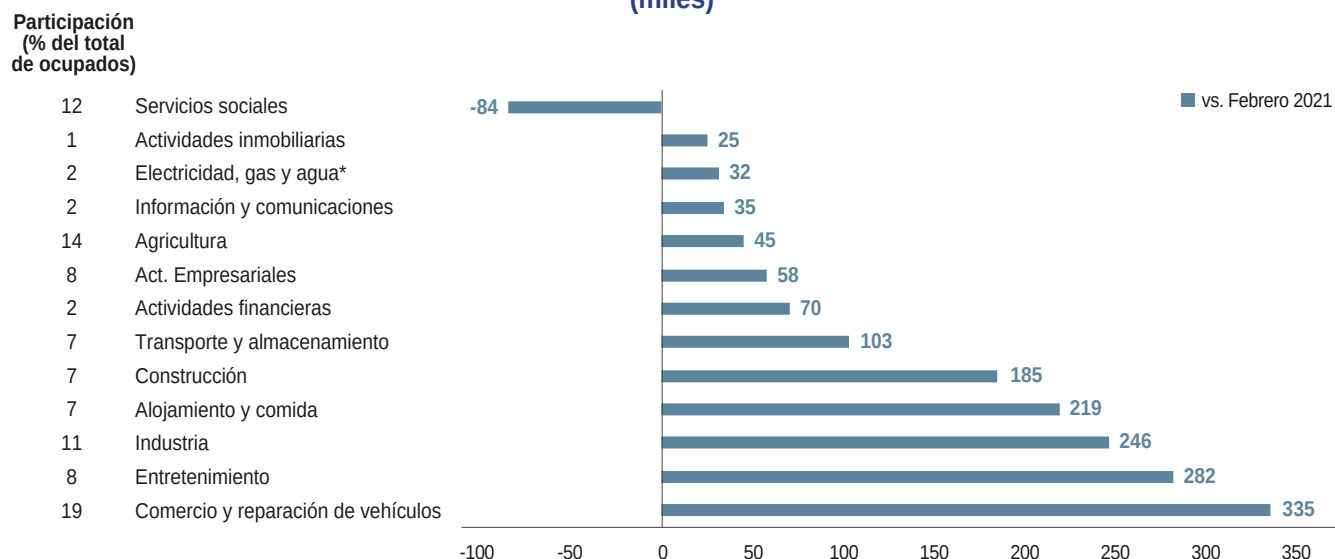
Entre los ocupados adicionales que presenta febrero con respecto al mismo mes de 2021, 1.1 millones son empleados particulares y 673 mil son empleados por cuenta propia. Lo anterior representa una importante mejora para los niveles de formalidad en el mercado laboral colombiano, los cuales se vieron fuertemente afectados como consecuencia de la pandemia y de las medidas restrictivas a la movilidad y el comercio que se tomaron durante la mayoría de 2020 y algunos meses de 2021. Consecuencia de lo anterior es que, así haya mejorado el panorama, para febrero de 2022, aún hay 200 mil empleados por cuenta propia más que empleados particulares, (9.3 vs. 9.1 millones).

Con respecto a las ramas que presentaron contracciones se encuentran los Empleados del gobierno (-202 mil ocupados), lo cual tiene su explicación en la ley de garantías que se encuentra en vigencia e impide a entidades públicas efectuar contratos antes de los comicios. Los jornaleros o peones, por su parte, sufrieron una contracción de 223 mil trabajadores al comparar los datos de febrero de 2021 con los de febrero de 2022. En el Gráfico 7 se observa que los empleados domésticos presentaron la mayor variación porcentual positiva, mientras que los jornaleros o peones la mayor variación porcentual negativa.

Análisis por actividad económica

En cuanto a ramas de actividad se trata, el Comercio y la reparación de vehículos (335 mil personas), el Entretenimiento (282 mil personas) y la Industria manufacturera (246 mil) fueron las que más crecieron



Gráfico 8. Pérdida/Creación anual de empleos por actividad económica (miles)

* Incluye la rama de explotación de minas y canteras.
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

y entre ellas explican el 57% del aumento total en la ocupación en el país. En contraste, la única rama que se contrajo en materia de ocupación fue la referente a servicios sociales (84 mil personas menos) como respuesta al efecto base causado por el aumento repentino en el número de ocupados en el sector salud para contener el pico de la pandemia presentado a principios del 2021. (ver Gráfico 8).

Los dos sectores con más peso dentro de los ocupados son el Comercio y las Actividades agropecuarias. No obstante, aunque el primero presentó una dinámica importante en el crecimiento de su población, la segunda actividad muestra un estancamiento considerable que limita la creación de empleo en las zonas rurales del país.

Adicional a eso, aunque la Industria manufacturera presenta un desempeño destacado a nivel nacional, dentro de las principales ciudades es desplazada del podio por la Construcción que cuenta con un aumento del número de ocupados concentrado en esas zonas

de Colombia. Lo anterior, se explica porque desde las principales ciudades se ha incentivado la infraestructura urbana en distintos frentes dado el alto potencial de generación de empleo que presenta esa actividad. A nivel nacional, también hay una buena cantidad de proyectos de construcción que permitirán generar más empleos, pero el ritmo de ejecución de las obras implica un proceso más lento.

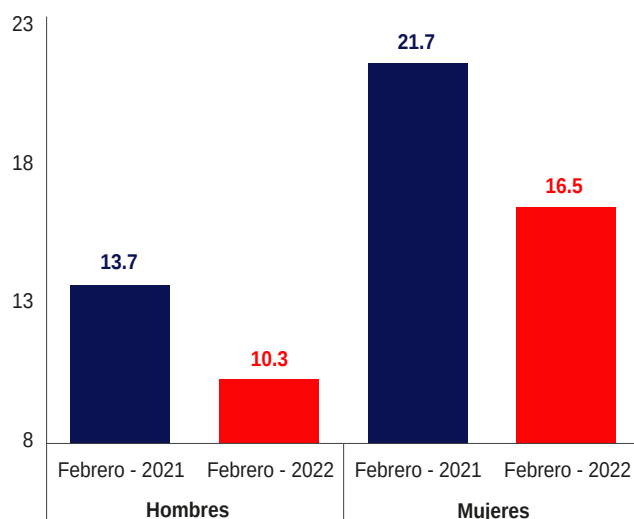
Brecha de Género

Los resultados en brecha de género del mes de febrero son alentadores, pero no se debe bajar la guardia en ese frente, pues aún persisten diferencias marcadas que requieren de políticas con enfoque de género para la creación de empleo.

En primer lugar, la tasa de desempleo para el mes de febrero de 2022 se ubicó en 10.3% para los hombres y en 16.5% para las mujeres (ver Gráfico 9), lo que implica una brecha de 6.2 puntos porcentuales, que es menor



Gráfico 9. Tasa de Desempleo por género - Total nacional
(%, febrero 2021 - febrero 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

a los 8pp que registraba la brecha en febrero de 2021 (13.7% para los hombres y 21.7% para las mujeres).

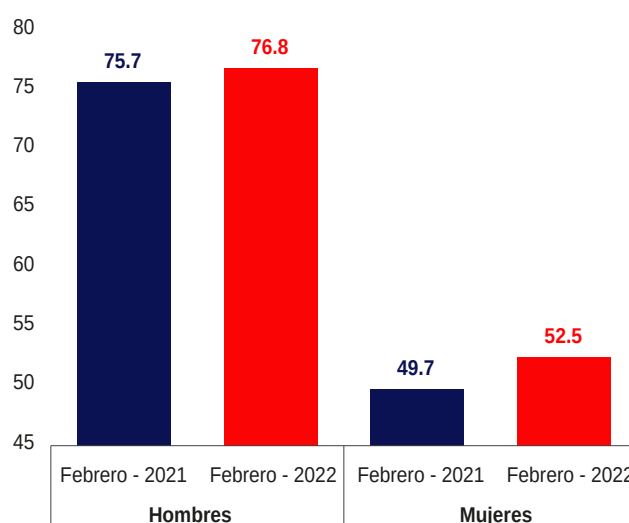
En febrero de 2021 el crecimiento más importante de la población desocupada se había dado sobre las mujeres (505 mil mujeres vs 381 mil hombres). En contraste, para febrero de 2022 la salida de la población desocupada presenta una leve ventaja en favor de las mujeres (285 mil vs 212 mil hombres que salen del desempleo) y se acentúa aún más en las 13 ciudades principales. Sin embargo, es necesario recordar que la pandemia tuvo un impacto mayor sobre la tasa de desempleo femenina. Por lo tanto, si bien es cierto que hay más mujeres saliendo del desempleo, también es cierto que hubo muchas más mujeres que perdieron su trabajo durante la emergencia sanitaria.

Por otra parte, de los 1.5 millones de nuevos ocupados, 1 millón son mujeres. Eso refleja una proporción que indica que por cada hombre que ingresó a la ocupación, dos mujeres lo hicieron. Aunque el resultado es optimista, es oportuno recordar que la tasa

de ocupación y la tasa general de participación de las mujeres son significativamente inferiores a las respectivas tasas para los hombres (ver Gráficos 9 y 10). En consecuencia, del total de 21.7 millones de ocupados, solo 8.8 millones son mujeres. Por tanto, aunque se han reducido las brechas, aún hay un camino largo por recorrer en la equidad de género dentro del mercado laboral colombiano. Adicionalmente se debe tener en cuenta que el ingreso a la ocupación de un mayor número de mujeres responde también a las dinámicas de retorno a la presencialidad del sector educativo, que se encontraba restringido un año atrás.

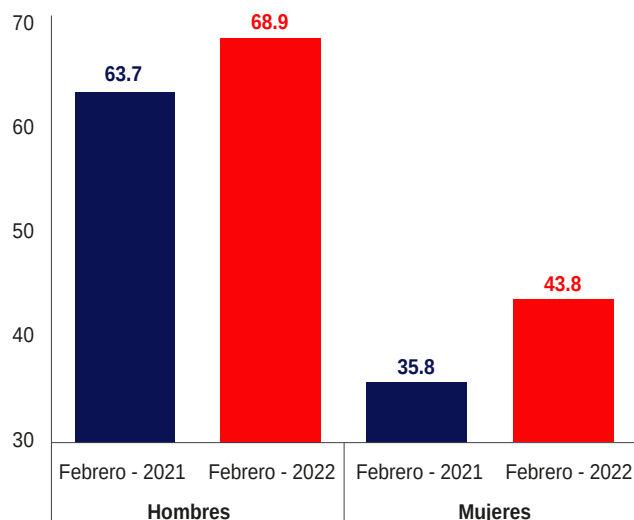
Por último, la importante disminución de los inactivos fue guiada también por un elevado número de mujeres que entraron a la fuerza laboral. En concreto, de las 433 mil personas que salieron de la inactividad, 403 mil fueron mujeres, de las cuales, la mayoría se encontraba dedicada a los oficios del hogar, lo que resalta las inequidades en las labores de cuidado doméstico y sus impactos en el mercado laboral.

Gráfico 10. Tasa General de Participación por género - Total nacional
(%, febrero 2021 - febrero 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Gráfico 11. Tasa de Ocupación por género - Total nacional
(%, febrero 2021 - febrero 2022)



Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Conclusiones

Si bien los resultados del mercado laboral del mes de febrero de 2022 son positivos al presentar menor tasa de desempleo y aumentos importantes en la población ocupada, es pertinente notar la alta concentración de esas cifras en las principales ciudades del país. Lo anterior, señala una mayor dificultad para encontrar empleo en las zonas rurales dado un marcado aumento en la TGP, acompañado de un número

bajo de nuevos ocupados y un aumento importante en la tasa de desempleo de esos territorios.

Además, al analizar la posición ocupacional se observa que los empleados particulares lideran el aumento en la ocupación, lo que resulta positivo para la formalización de la economía. En lo referente a las brechas de género se ven resultados positivos en todos los frentes, en donde se destaca que por cada hombre que entró a la ocupación entre febrero de 2021 y febrero de 2022, dos mujeres lo hicieron.

No obstante, aún no se puede bajar la guardia en el enfoque de género del mercado laboral, dado que las brechas existentes son aún muy altas y los resultados obtenidos se explican en gran medida por el retorno a la presencialidad en la educación y la salida de mujeres que estaban en la inactividad. Lo anterior es muestra de una repartición desnivelada de los cuidados domésticos con implicaciones sobre el mercado laboral, mayor probabilidad de las mujeres de quedar desempleadas y menor probabilidad de conseguir empleo.

Como resultado, es imperativo lograr políticas que permitan la generación de empleo como respuesta al creciente desaliento de la población durante los últimos meses y mejorar la infraestructura de búsqueda de puestos de trabajo. Además, es importante fomentar que estos empleos se hagan dentro del sector formal. Por último, de manera transversal resulta primordial la implementación de políticas que generen incentivos a la contratación de mujeres y jóvenes, poblaciones en las que se encuentran concentradas las mayores tasas de desempleo, así como enfoques de género dirigidos a nivelar las cargas y repercusiones del cuidado doméstico.

Equipo de Investigaciones de ANIF

Presidente de ANIF
Mauricio Santa María S.

Vicepresidente de ANIF
Anwar Rodríguez C.

Investigador Jefe de ANIF
Daniela Escobar L.

Investigadores

Juan Sebastián Burgos V.
Camila Ciurlo A.
Daniel Escobar A.
José Antonio Hernández R.
Laura Llano C.
Norberto Rojas D.

Erika Schutt P.
Camilo Solano C.
Daniel Franco L.
Fabián Suárez N.
Samuel Malkún M.



@ANIFCO



AnifOficial



ANIF