

SEMINARIO ANIF - FEDESARROLLO

Mercado laboral en Colombia: diagnóstico y propuestas para generar empleo



MAURICIO SANTA MARÍA S.
PRESIDENTE

24 | AGOSTO
2021

AGENDA

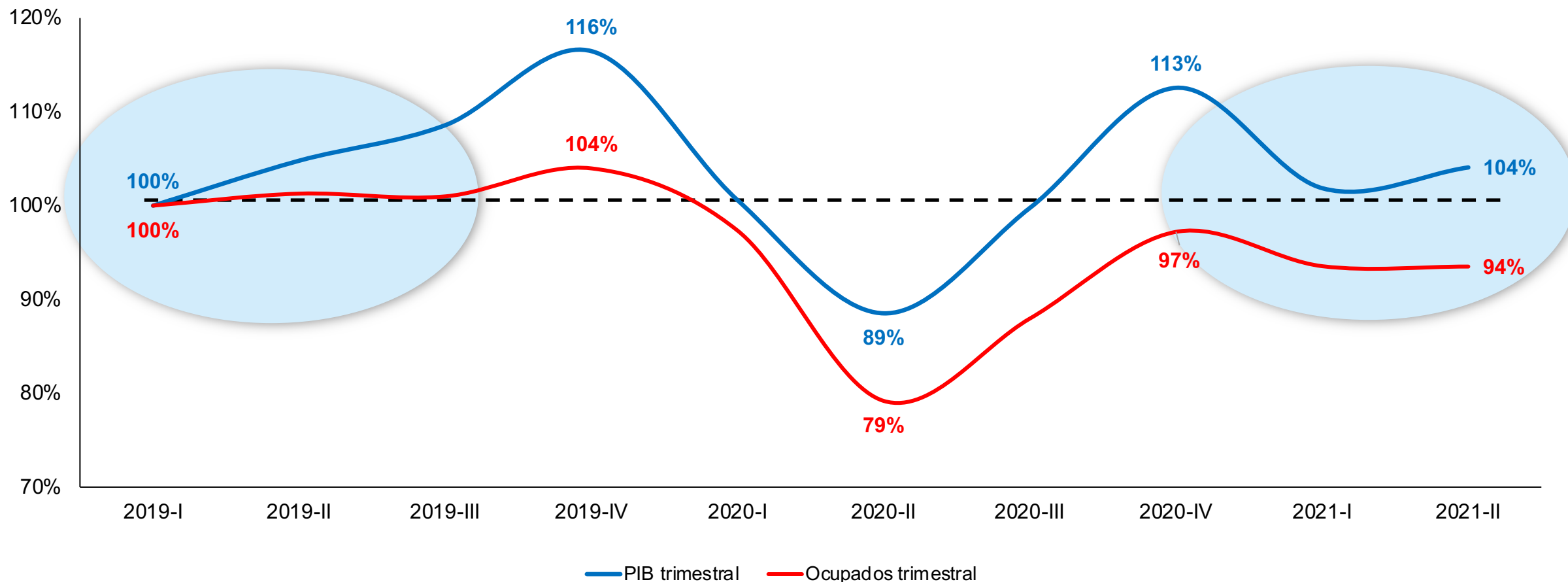
1. Diagnóstico del mercado laboral

- ✓ El mercado laboral en cifras
- ✓ Impacto de la crisis en mujeres y jóvenes
- ✓ Perspectivas por nivel de ingreso
- ✓ Análisis regional

2. Propuestas para crear empleo

La economía comienza a mostrar que está cerca de alcanzar los niveles que tenía antes de la pandemia, contrario a lo que sucede con el empleo

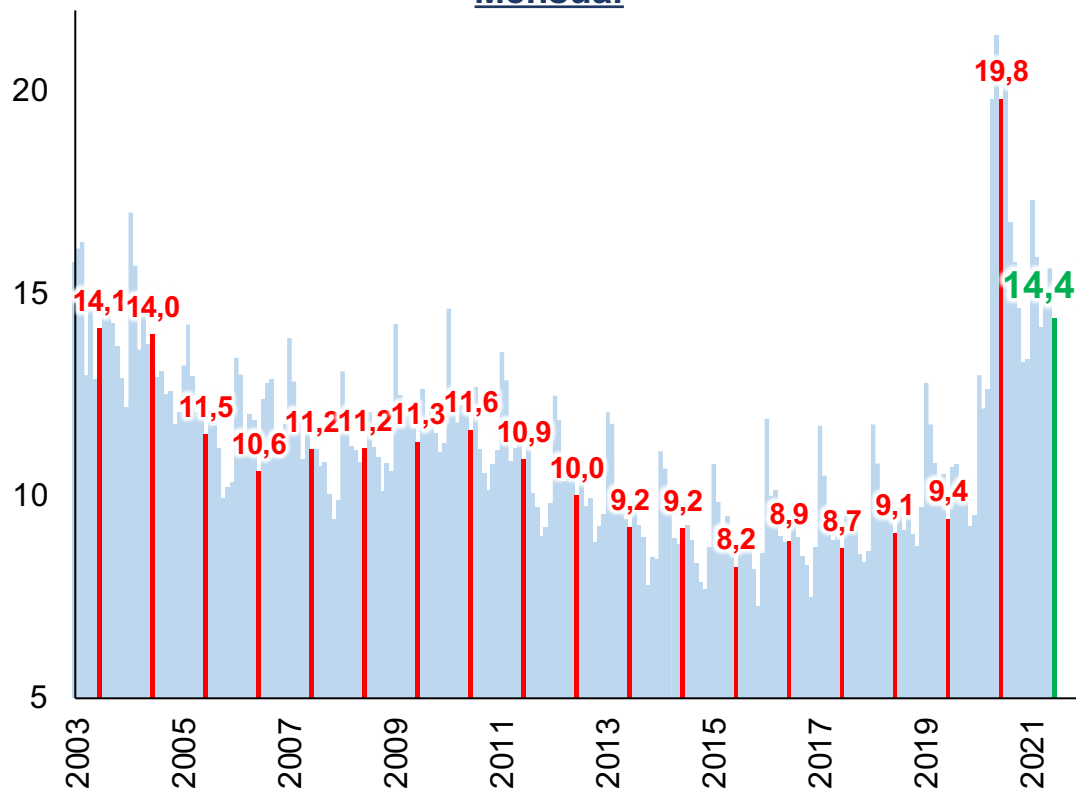
PIB trimestral vs. Número de ocupados,
(% ene 2019 = 100)



La TD ha disminuido pero no alcanza niveles pre pandemia. En junio fue 14.4%, 5.4pp inferior a junio de 2020 (19.8%) pero 5pp superior a junio 2019

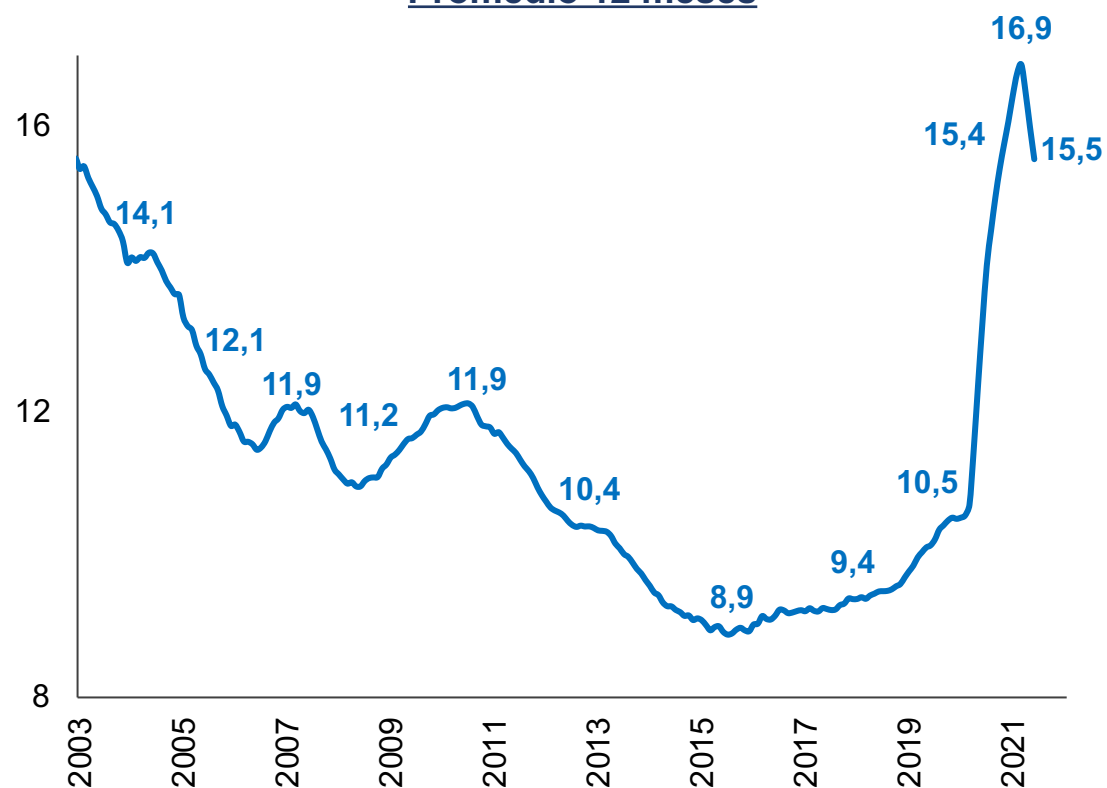
Tasa de Desempleo - Total Nacional
(%, a junio de 2021)

Mensual



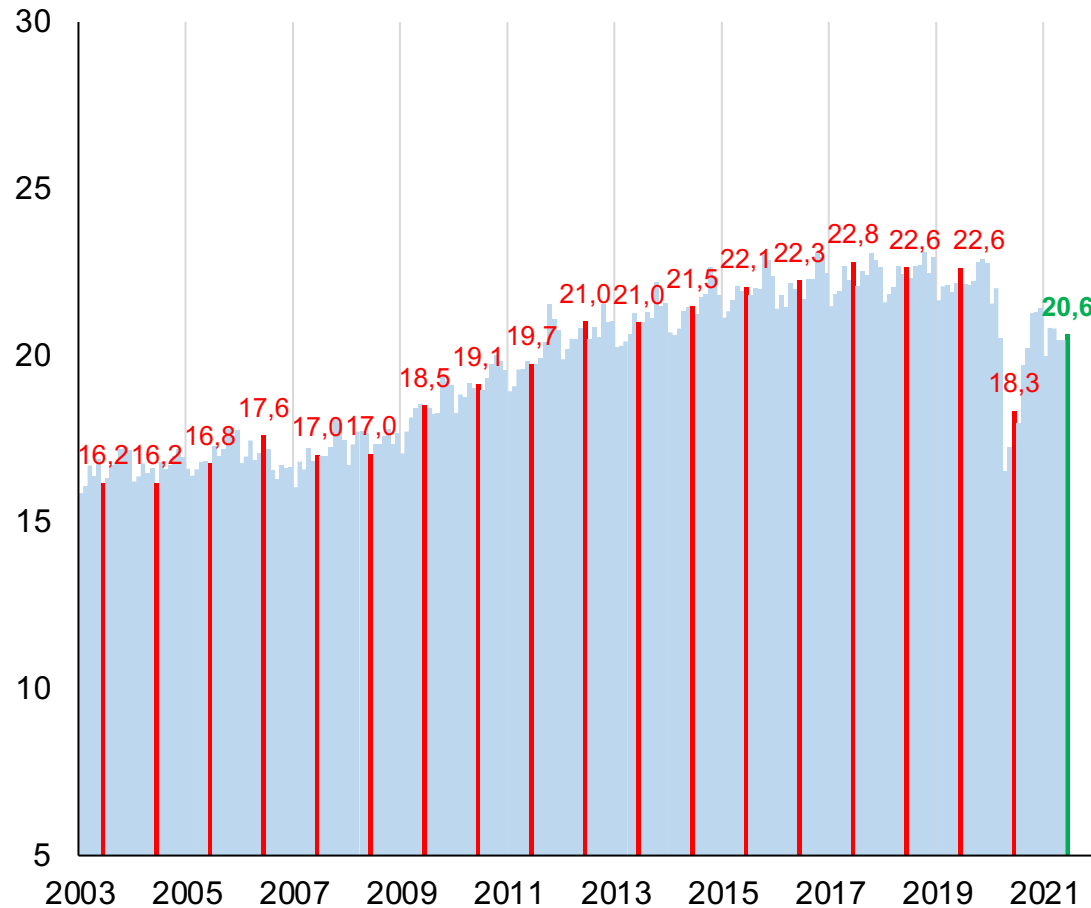
Tasa de Desempleo - Total Nacional
(%, a junio de 2021)

Promedio 12 meses

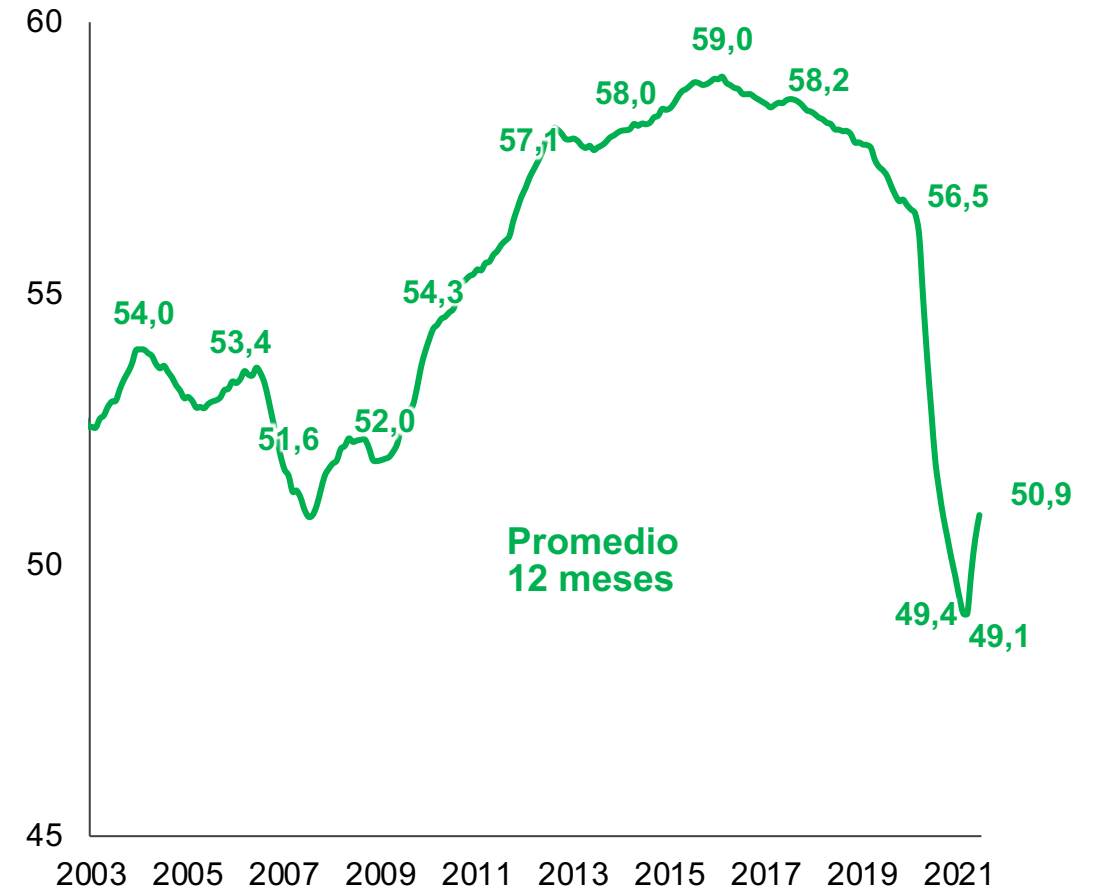


Aunque el número de ocupados aumentó en 2.3 millones de junio 2020 a junio 2021, el nivel sigue siendo muy bajo (20.6 millones) si comparamos con 2019

Ocupados - Total Nacional
(Millones, a junio de 2021)



Tasa de Ocupación – Total Nacional
(%, a junio de 2021)

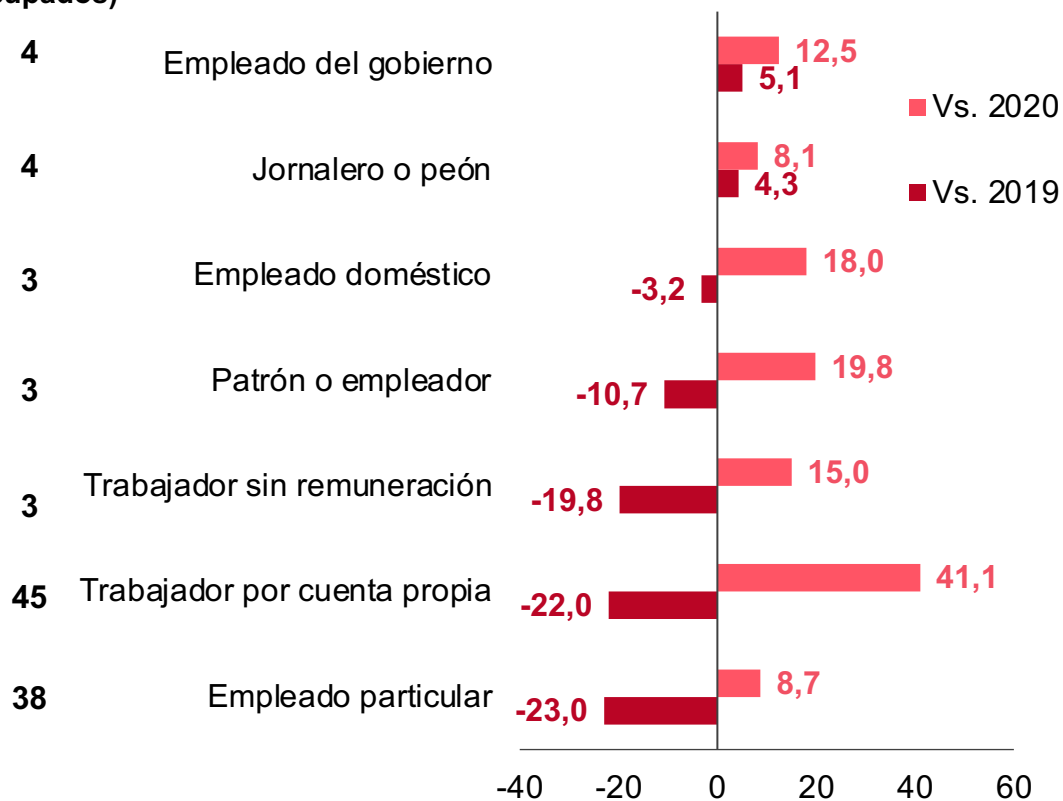


Se ha ido recuperando en mayor medida el empleo por cuenta propia que el empleo formal

Pérdida/Creación anual de empleos por posición ocupacional

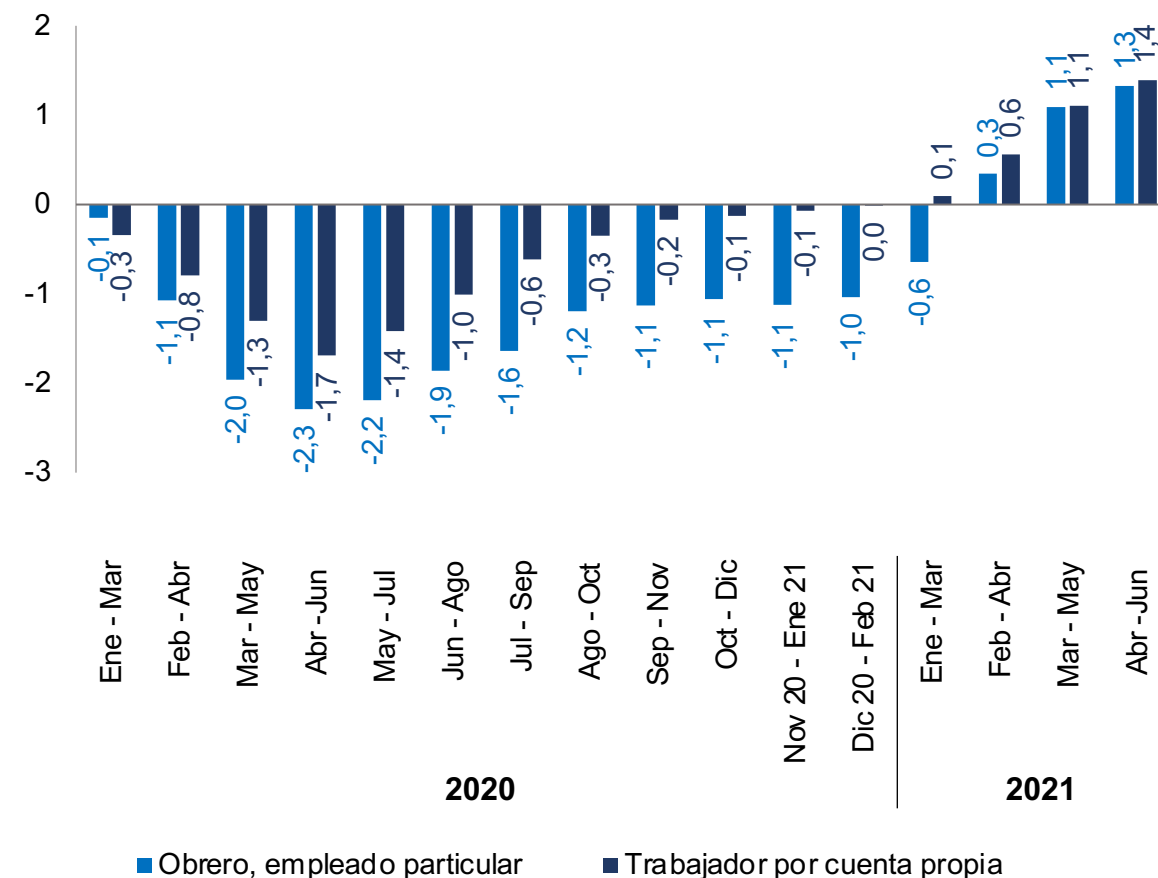
(variación porcentual, trimestre móvil abril – junio 2021)

Participación
(% del total de ocupados)



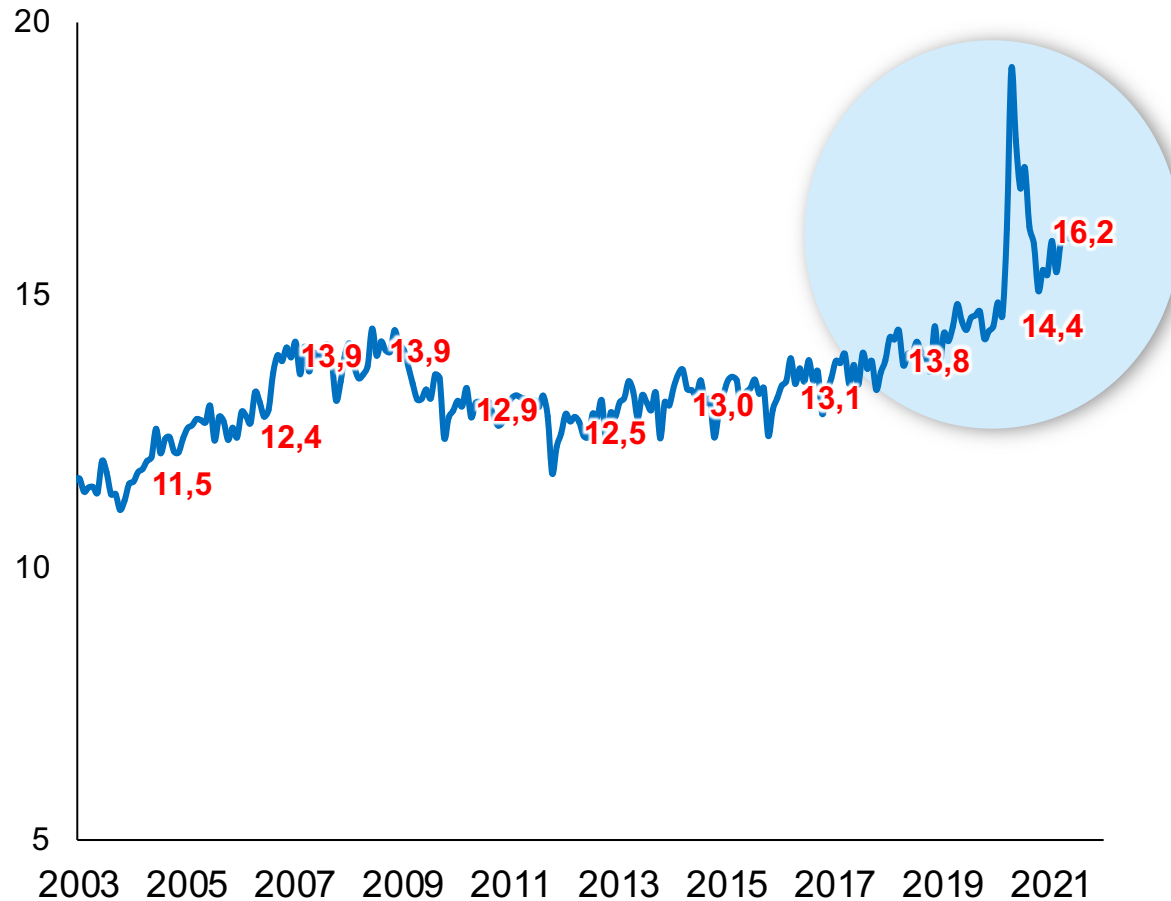
Cambio en ocupación de empleado particular vs. cuenta propia corte junio 2021

(millones)

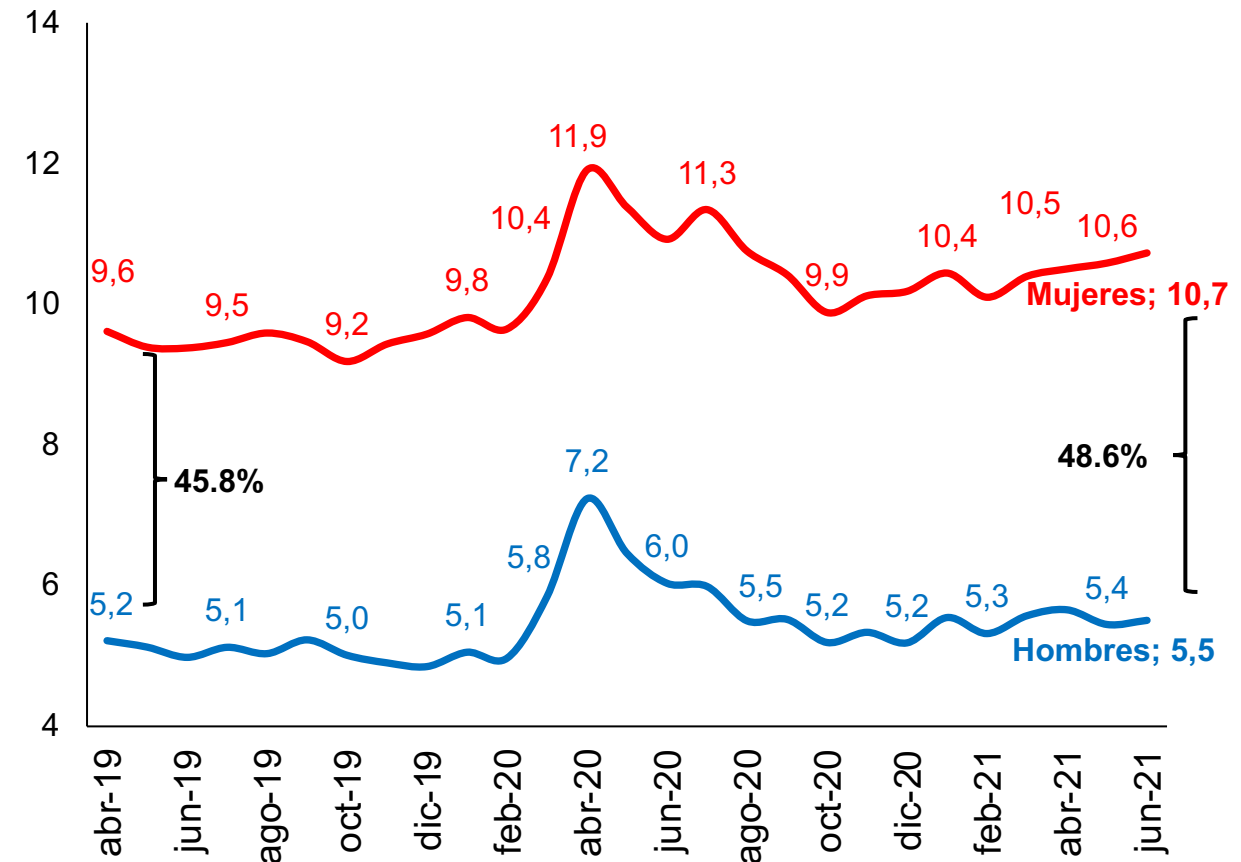


El número de inactivos tampoco ha regresado a niveles pre pandemia, además se ha acentuado fuertemente la inactividad en las mujeres

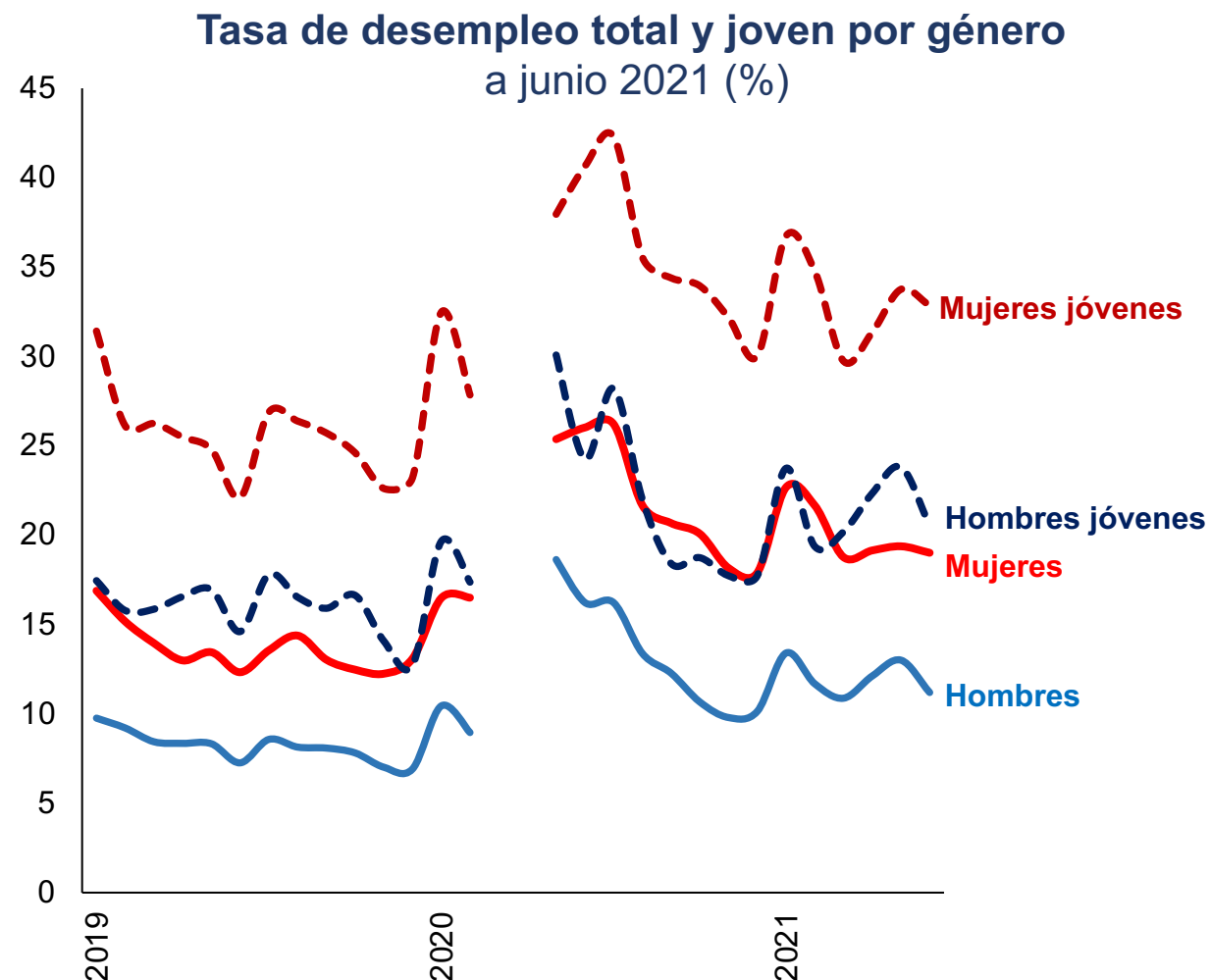
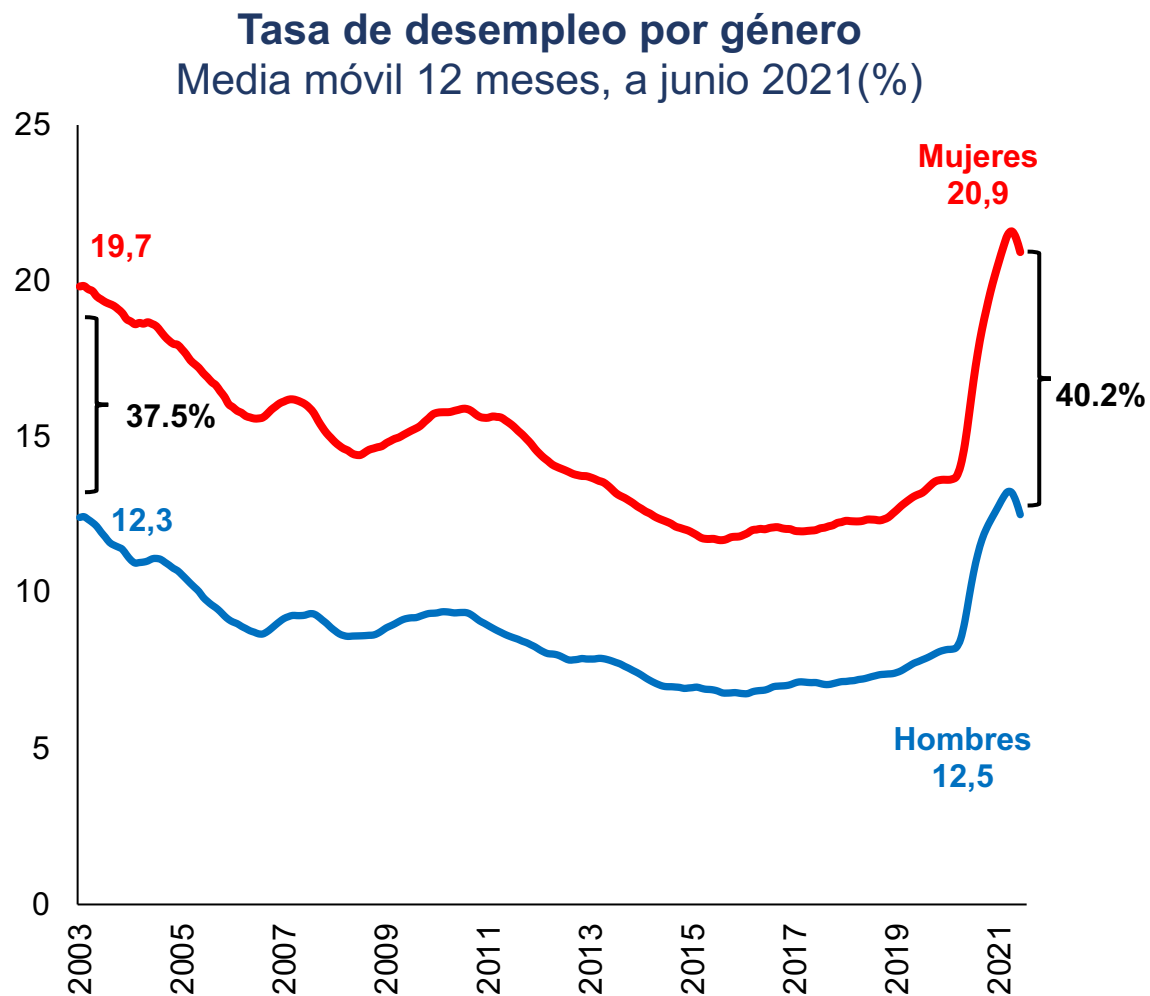
Inactivos – Total Nacional
(Millones, a junio de 2021)



Inactivos por género – Total Nacional
(Millones, abril 2019 - junio de 2020)



La brecha de la tasa de desempleo entre hombres y mujeres aumentó. Incluso, ahora las mujeres tienen una TD muy cercana a la de los hombres jóvenes

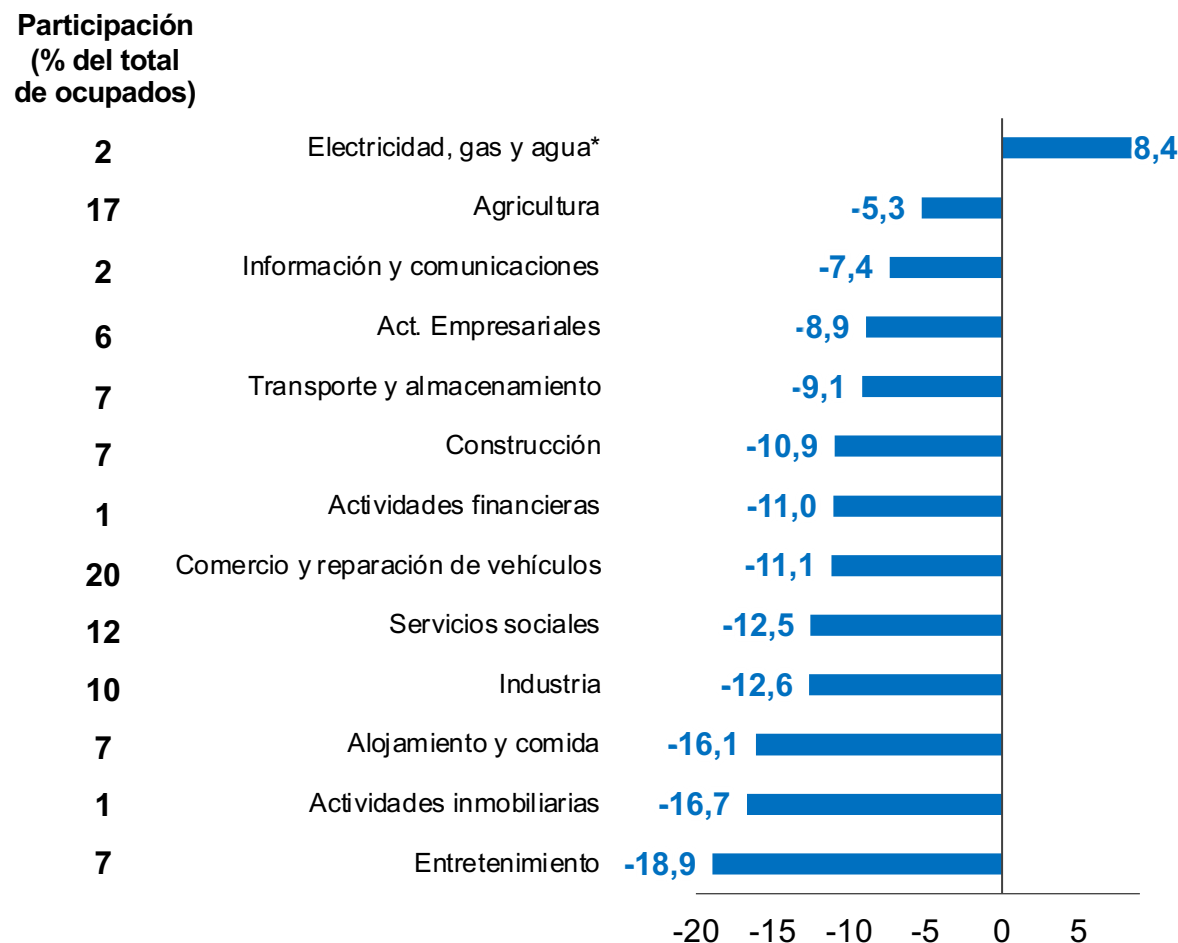


*Nota: Jóvenes se toma como el grupo de personas de 18 a 25 años de edad.

Fuente: elaboración ANIF con datos de la GEIH 2019-2021

El empleo femenino se concentra en los sectores más afectados por la pandemia y en dónde ha sido más lenta la reactivación

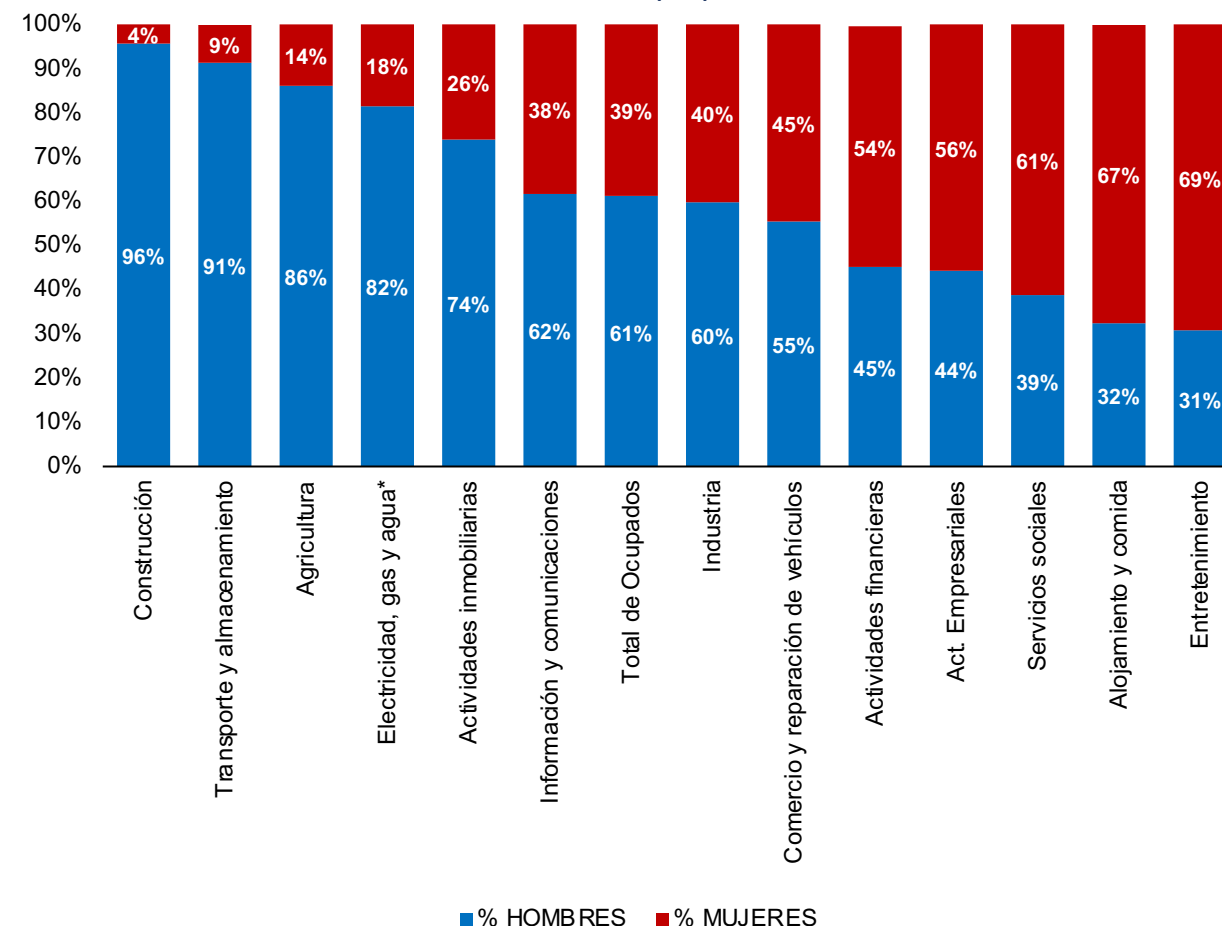
Pérdida/Creación anual de empleos por actividad económica
(variación porcentual, 2020 vs. 2019)



* Incluye la rama de explotación de minas y canteras.

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Distribución de empleos por actividad económica y sexo
(%)

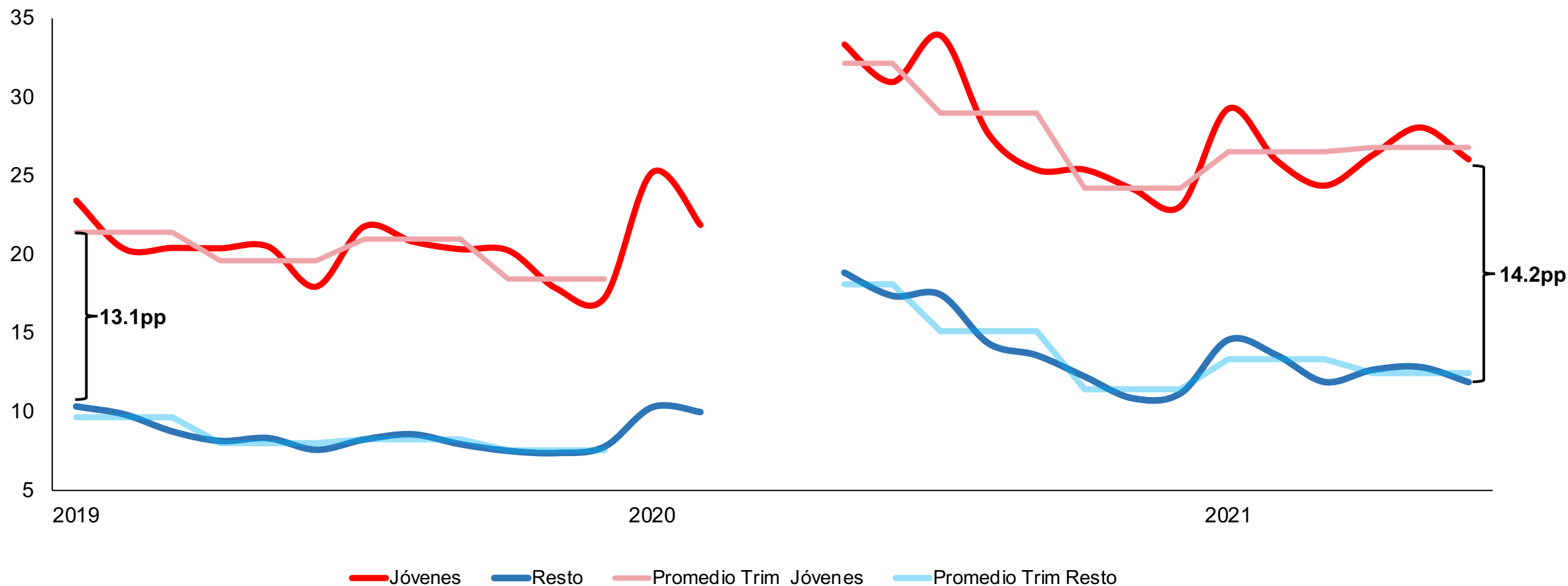


** Incluye la rama de explotación de minas y canteras.

Fuente: cálculos ANIF con base en DANE.

Los jóvenes no han podido retornar a sus niveles de empleo observados antes de la pandemia

Tasa de desempleo – Jóvenes*
(%, 2019-2021)



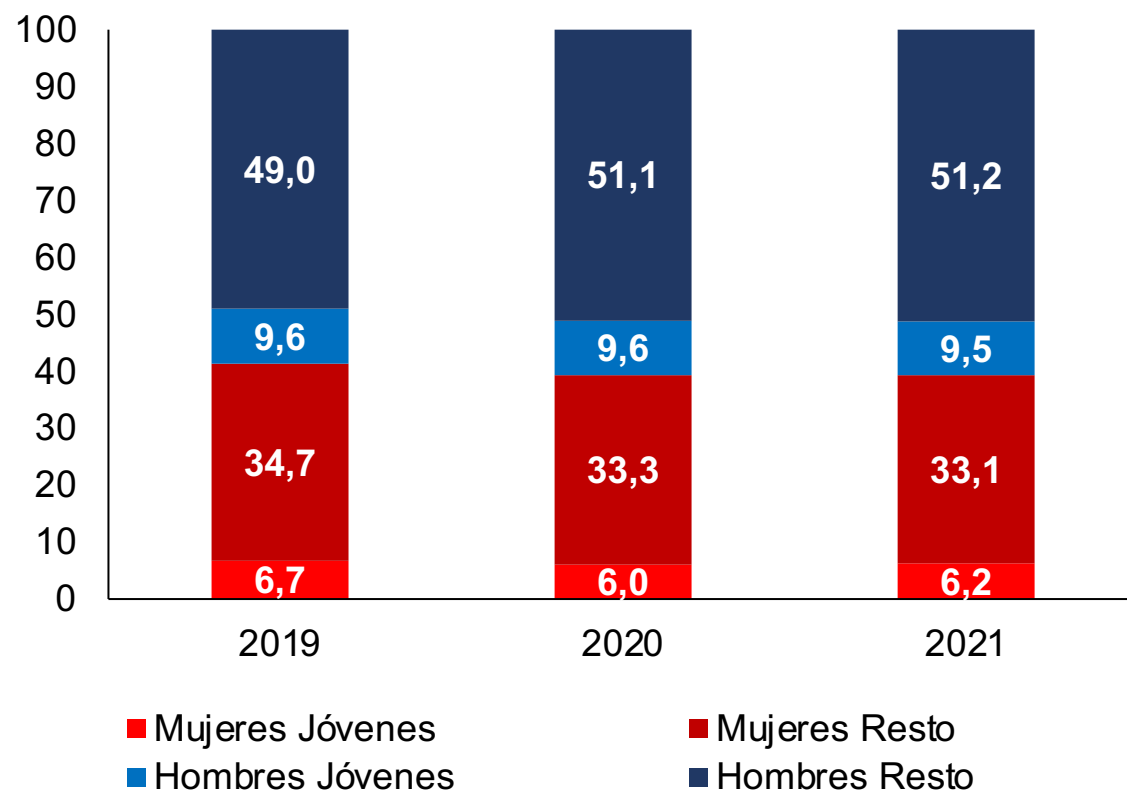
*Nota: Jóvenes se toma como el grupo de personas de 18 a 25 años de edad.

Datos a junio de 2021

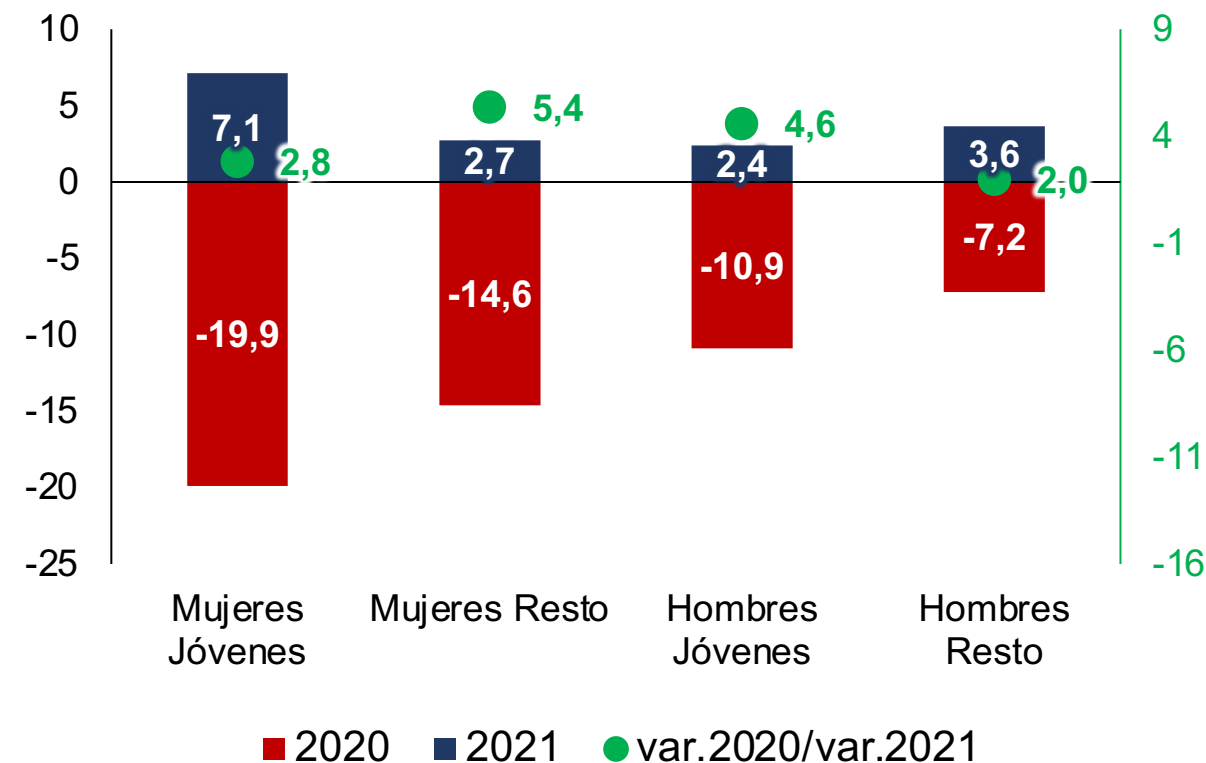
Fuente: elaboración ANIF con datos de la GEIH 2019-2021

Las mujeres y los jóvenes perdieron terreno en la ocupación, y no se observa una recuperación

Participación en los ocupados por género y grupo de edad
(%, 2019- 2021)



Variación anual en los ocupados por género y grupo de edad
(%, 2020 y 2021)

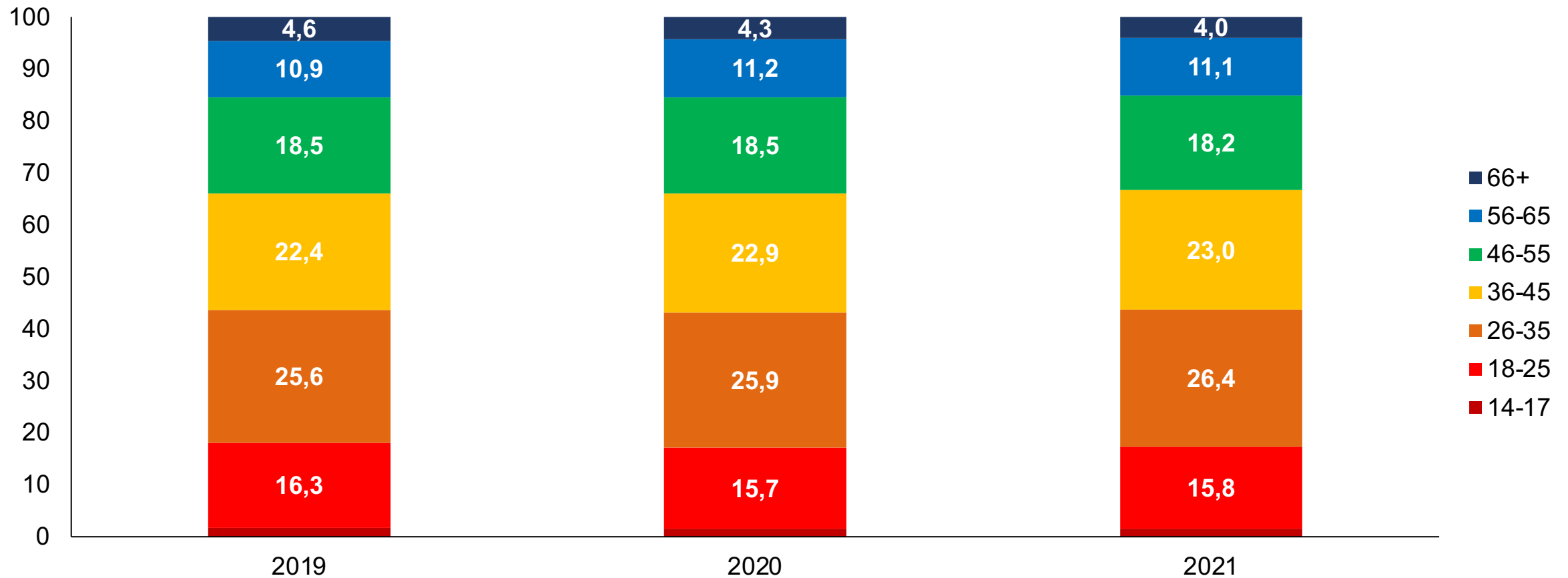


*Nota: Jóvenes se toma como el grupo de personas de 18 a 25 años de edad.
Datos a junio de 2021

Fuente: elaboración ANIF con datos de la GEIH 2019-2021.

La participación de los más jóvenes en el mercado laboral aún no alcanza los niveles pre-pandemia

Participación de los grupos etarios en la ocupación
(%, 2019-2020)

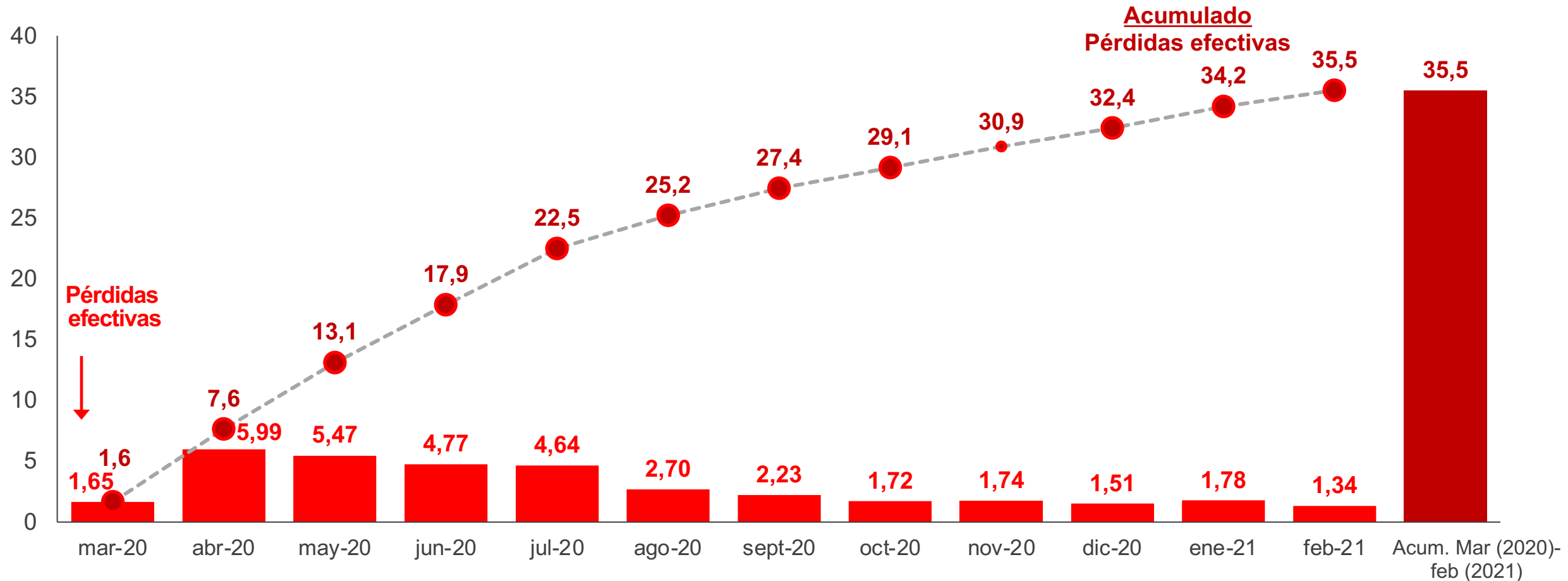


Datos a junio de 2021

Fuente: elaboración ANIF con datos de la GEIH.

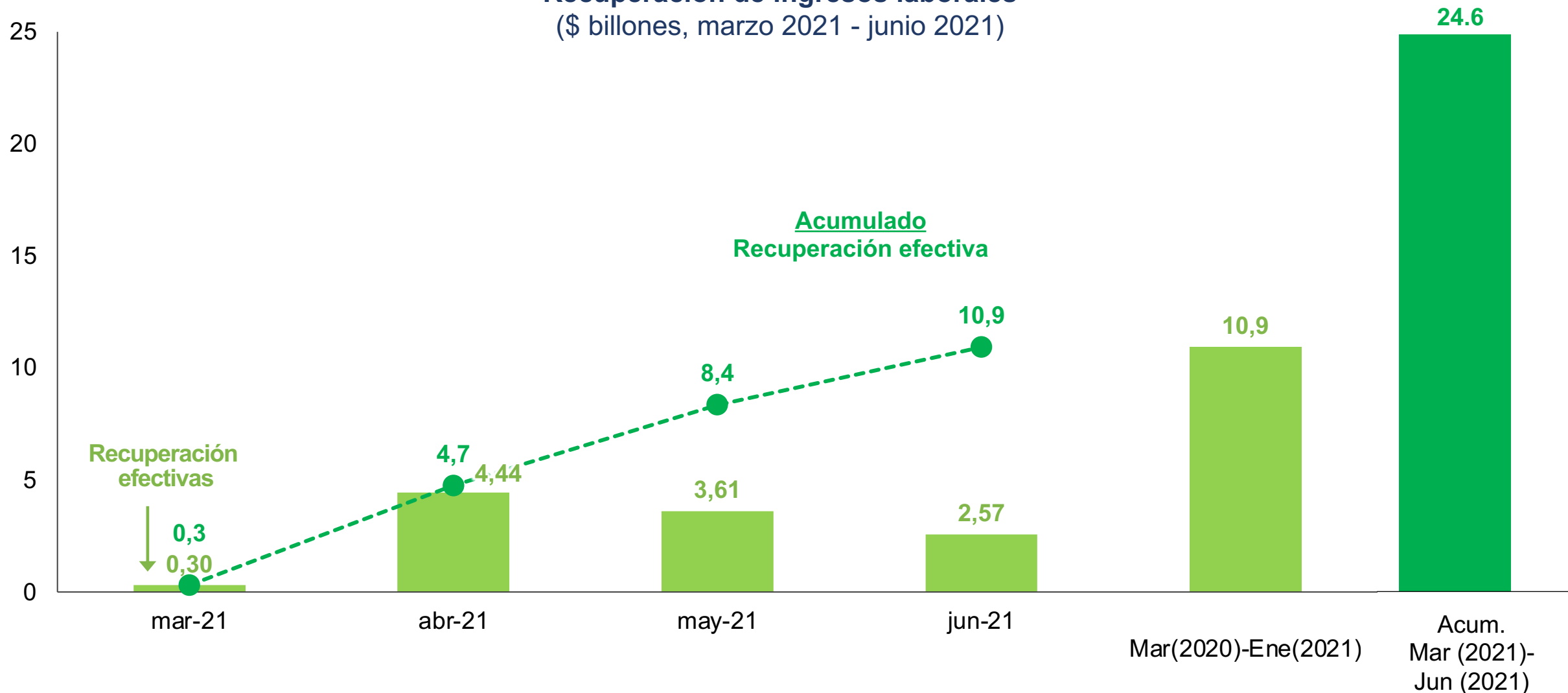
Calculamos que los hogares perdieron \$35.5 billones de ingresos laborales durante un año de pandemia

Pérdida de ingresos laborales
(\$ billones, marzo 2020 - febrero 2021)



Aunque de marzo a junio observamos que los hogares generaron en total \$10.9 billones adicionales respecto al 2020, hay un rezago de \$7.9 billones frente a 2019

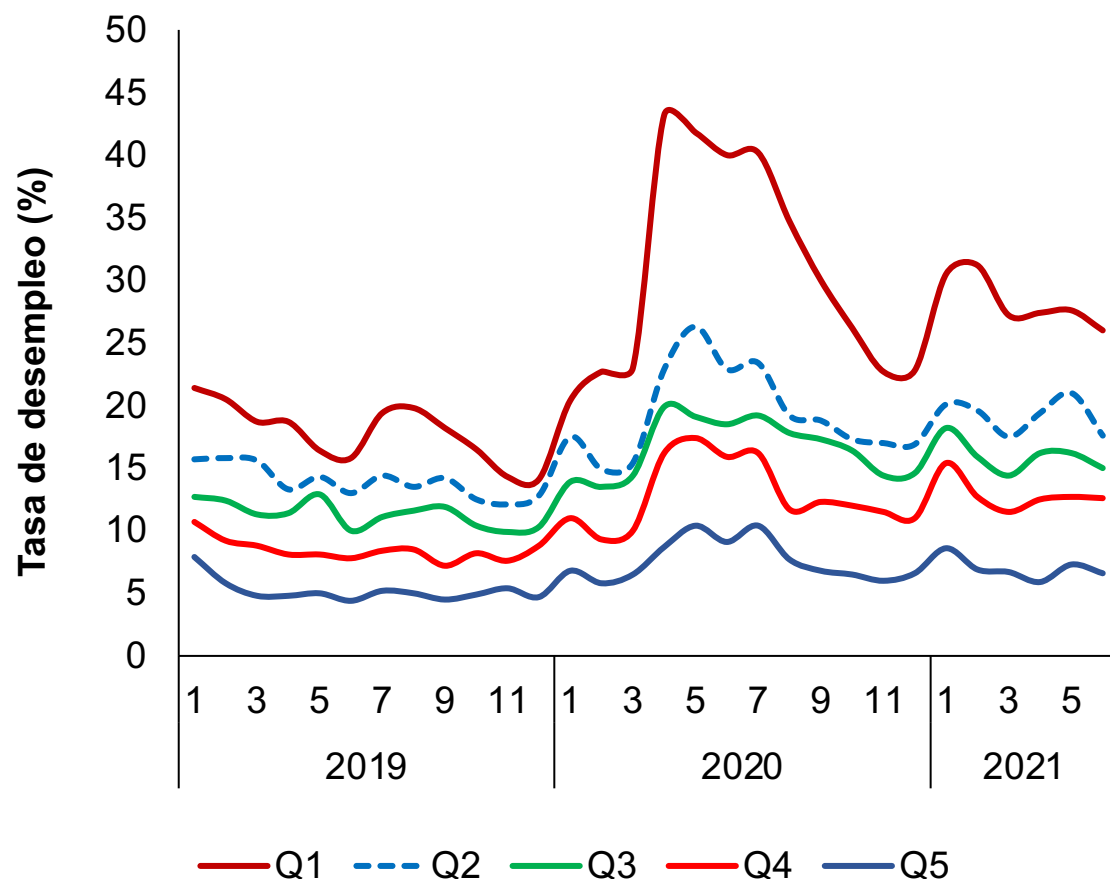
Recuperación de ingresos laborales
(\$ billones, marzo 2021 - junio 2021)



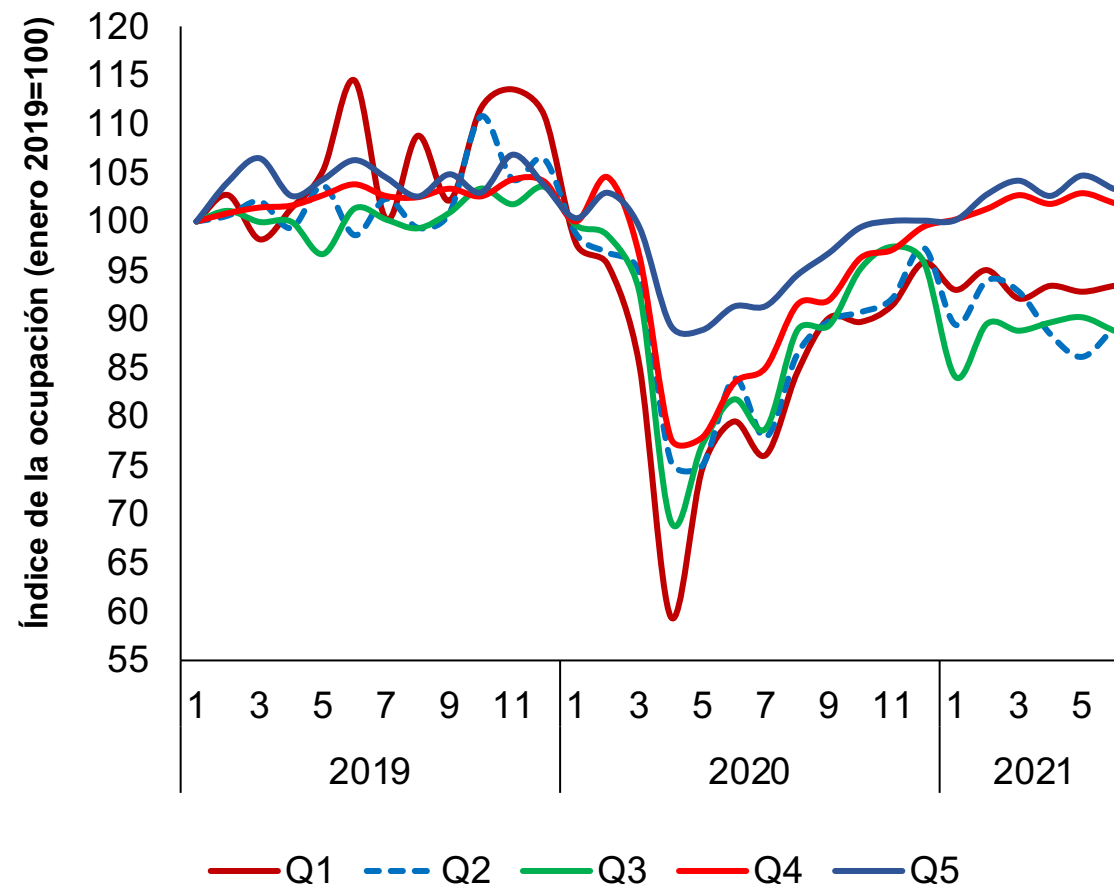
Fuente: cálculos ANIF con base en DANE y MHCP.

Los grupos más vulnerables de la población enfrentaron un mayor incremento en el desempleo y la recuperación del empleo ha sido menor para ellos

Tasa de desempleo por quintiles de ingreso
2019 a 2021(%)



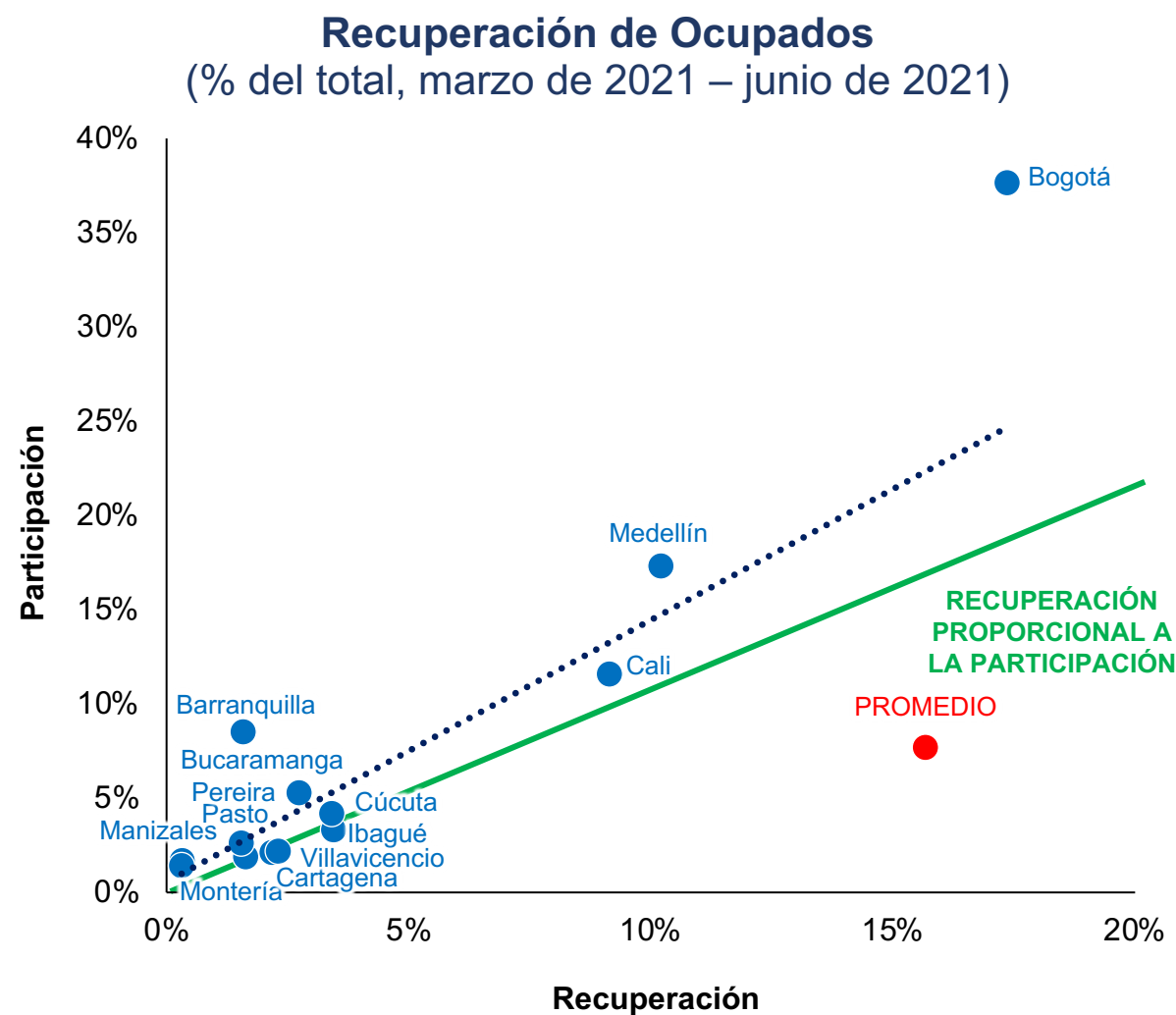
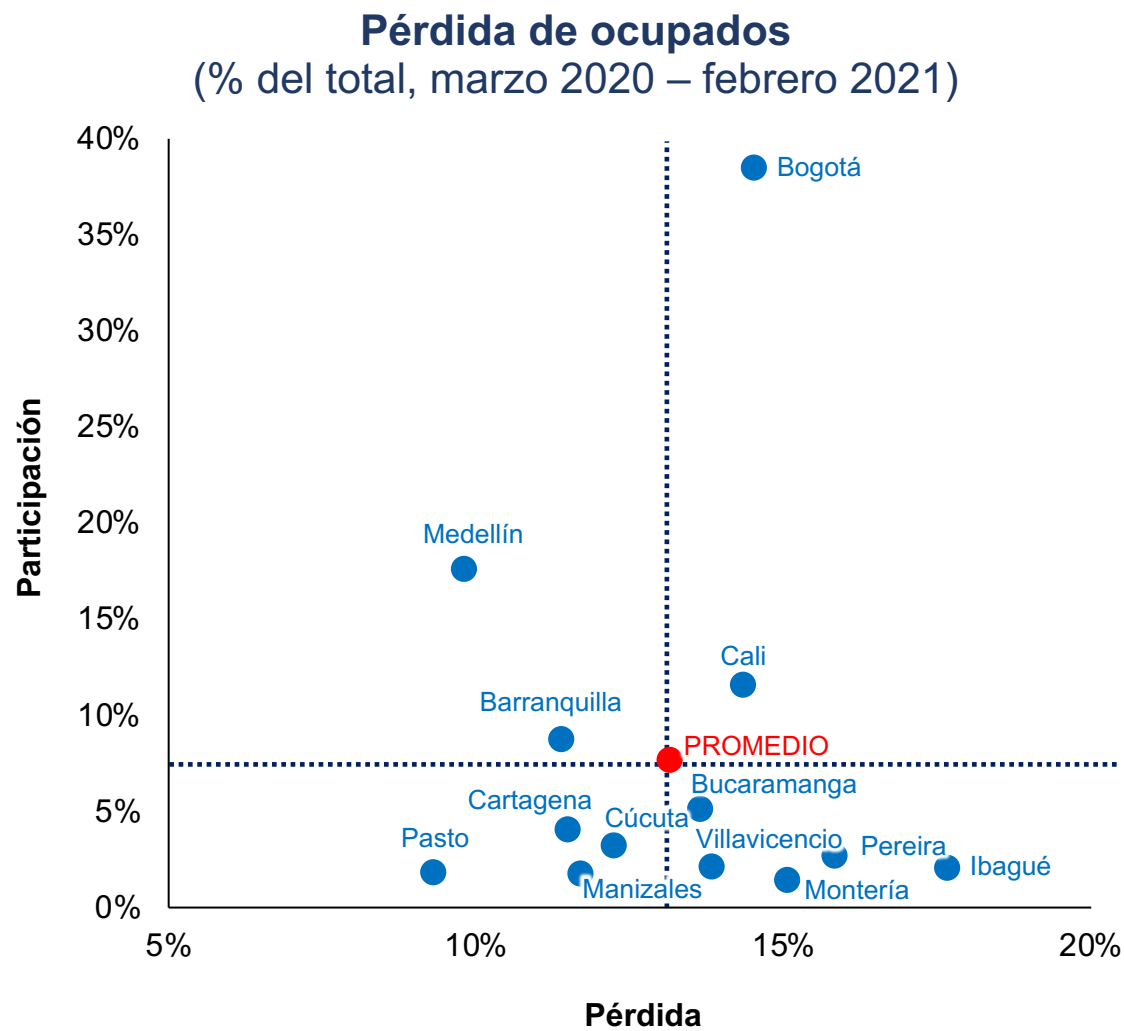
Índice de la ocupación por quintiles de ingreso
2019 a 2021(%)



Datos a junio de 2021

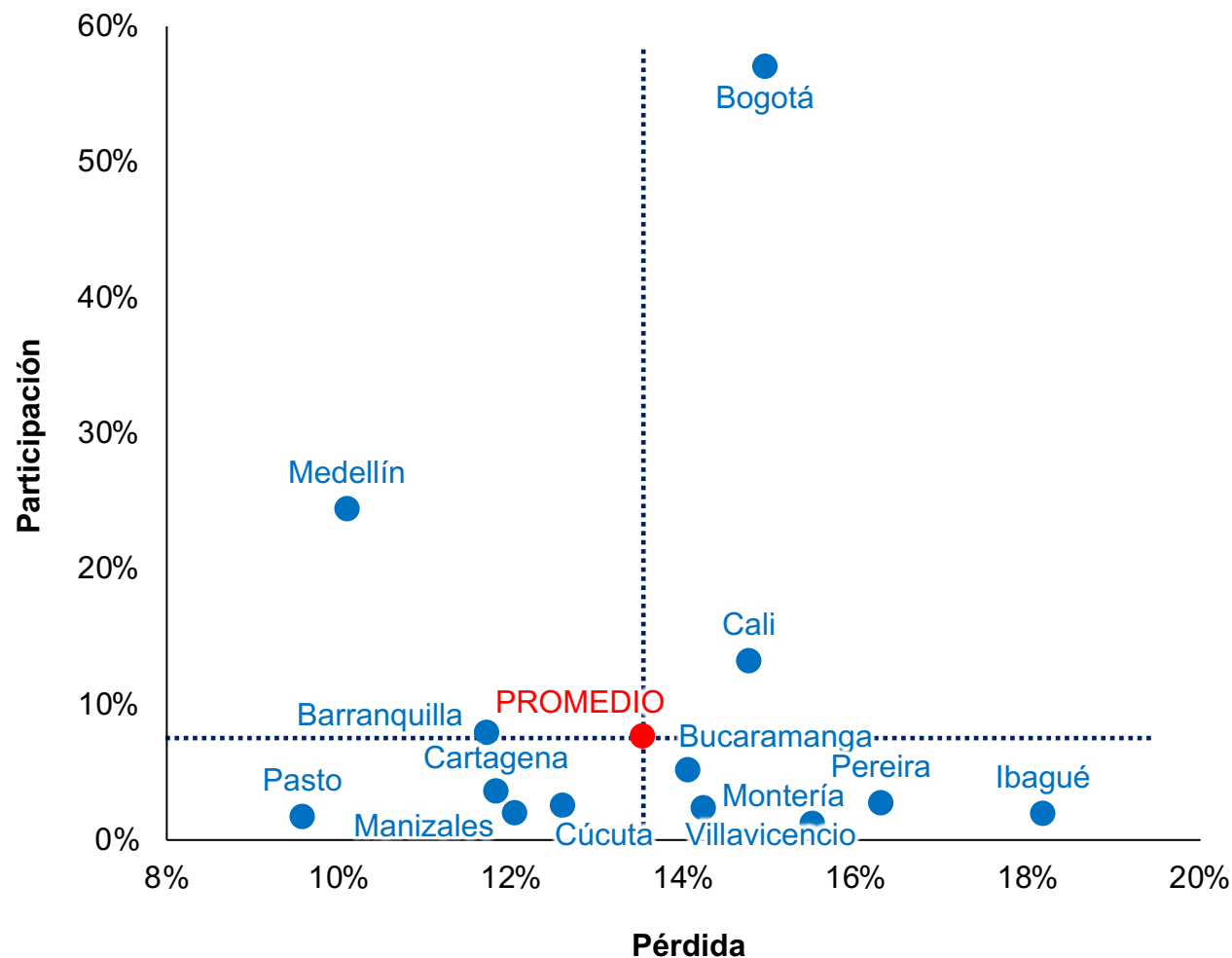
Fuente: elaboración ANIF con datos de la GEIH 2019-2021

El rezago se explica por mal desempeño de ciudades como Bogotá que perdió 15% de sus ocupados, mientras que representa el 39% de ocupados en las 13 ciudades

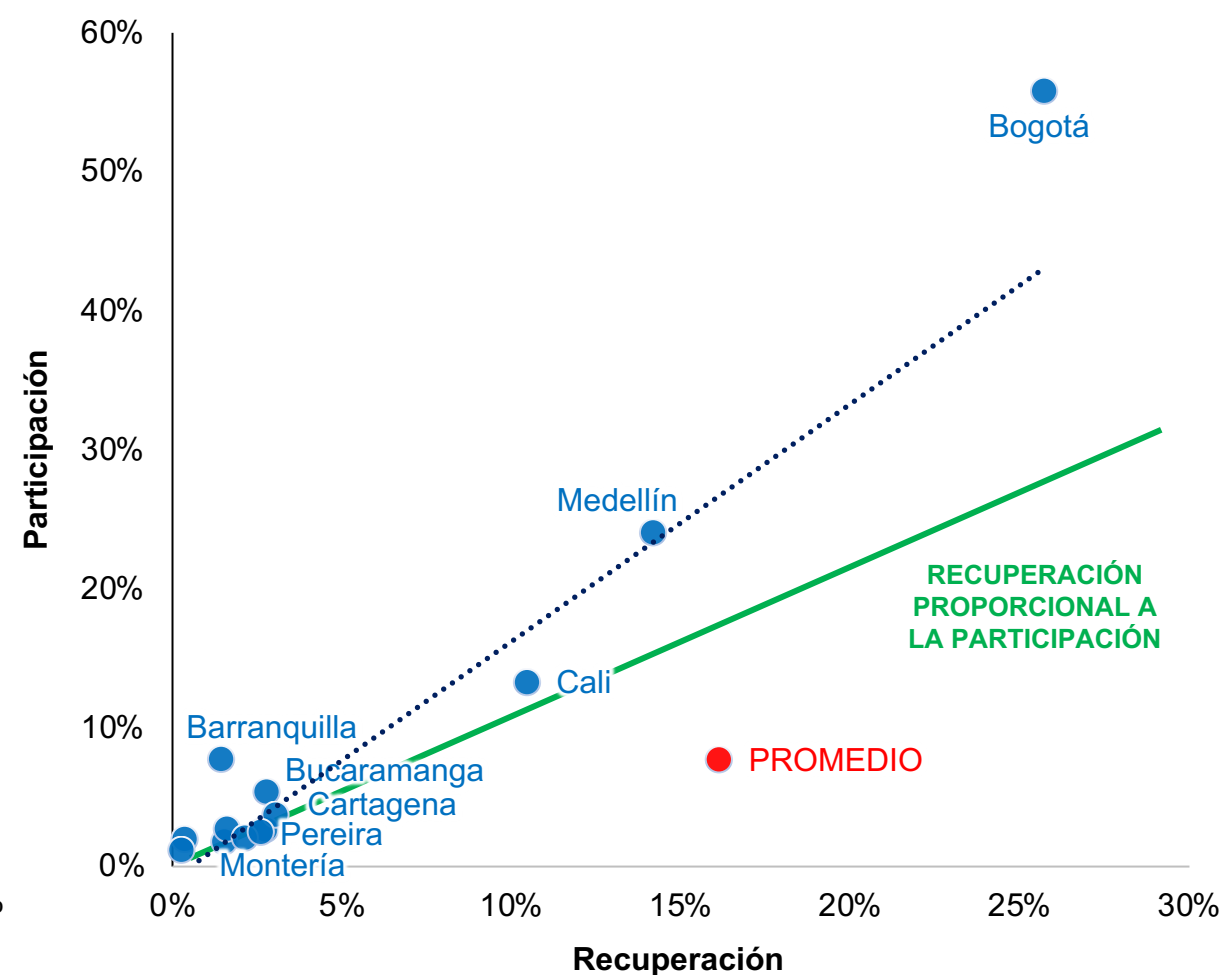


La contribución en la recuperación de los ingresos de Bogotá, Medellín y Cali han estado lejos de su potencial, más que todo Bogotá

Pérdida de ingresos
(% del total, marzo 2020 – febrero 2021)



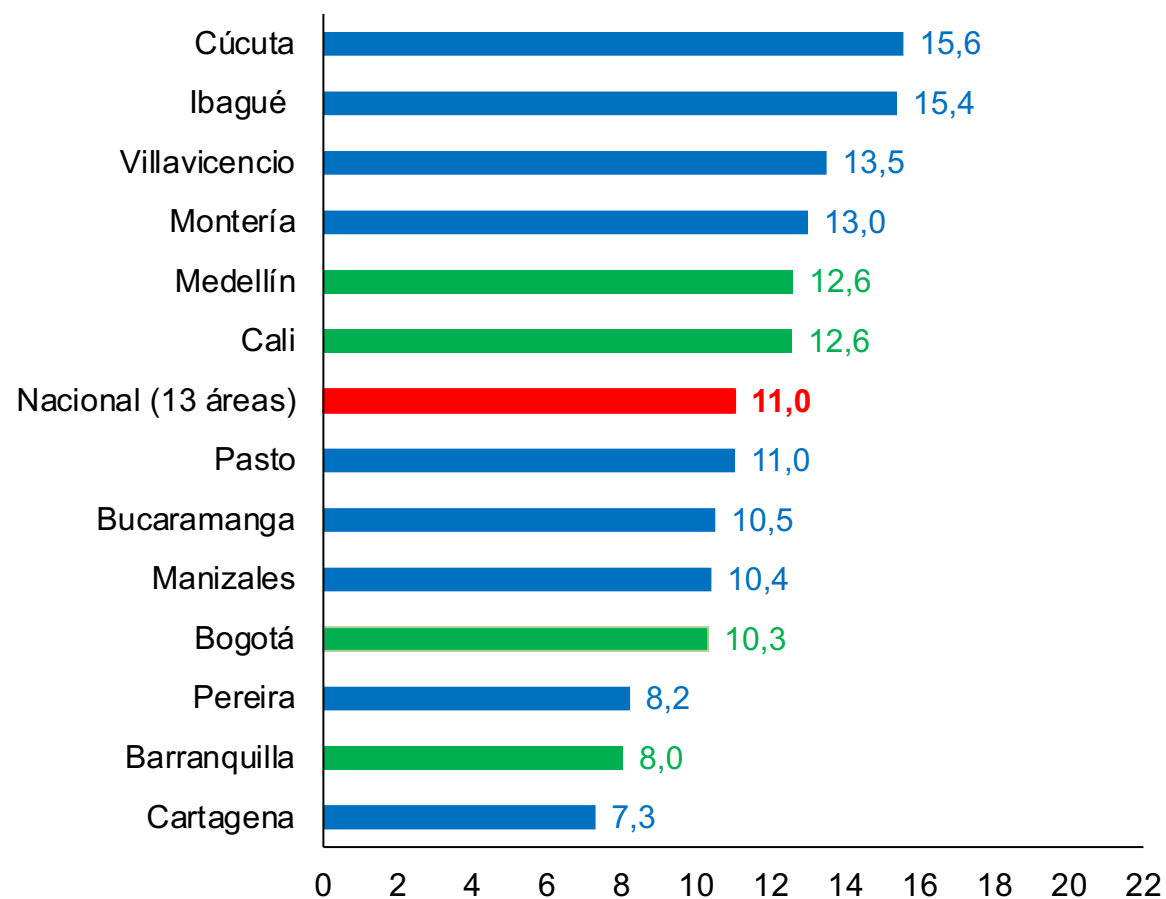
Recuperación de ingresos
(% del total, marzo de 2021 – junio de 2021)



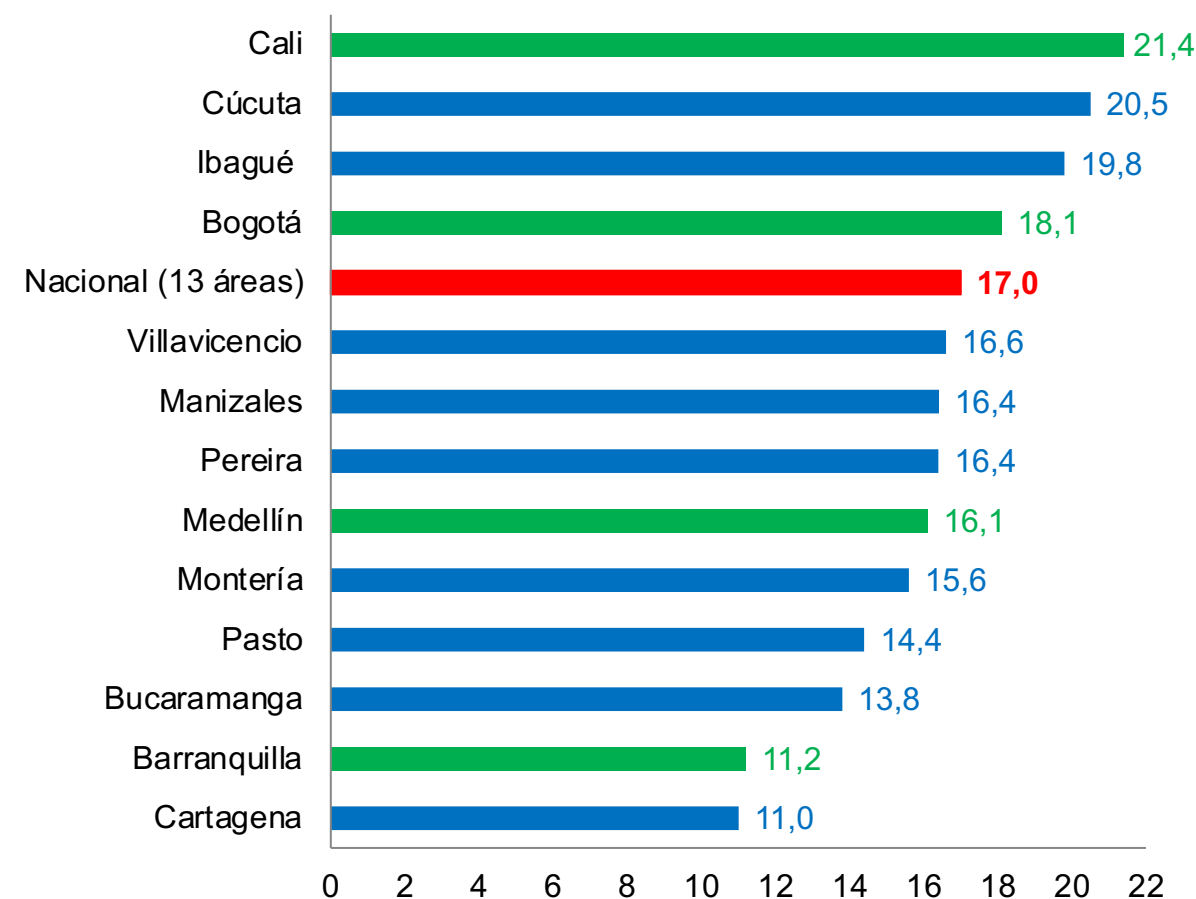
Algunas de las principales ciudades están jalonando el desempleo en el país.

Tasa de Desempleo en las Principales Ciudades

Tasa de desempleo 13 principales ciudades
(%, Trimestre móvil abril - junio 2019)



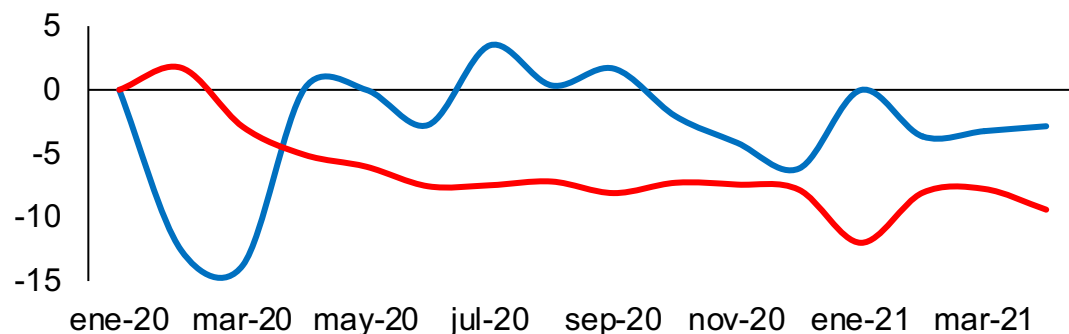
Tasa de desempleo 13 principales ciudades
(%, Trimestre móvil abril - junio 2021)



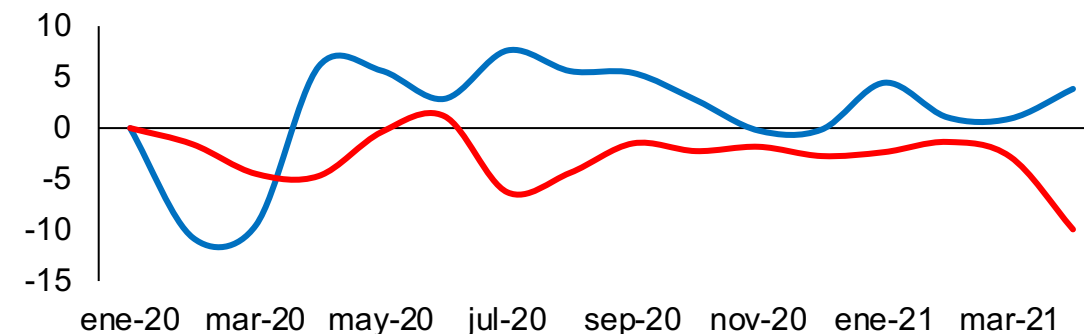
Frente al promedio nacional, Bogotá presentó una menor recuperación de la movilidad y, por ende, del desempleo

Diferencia entre desempleo y movilidad de cada ciudad vs. Total nacional (Índice enero 2020 = 100)

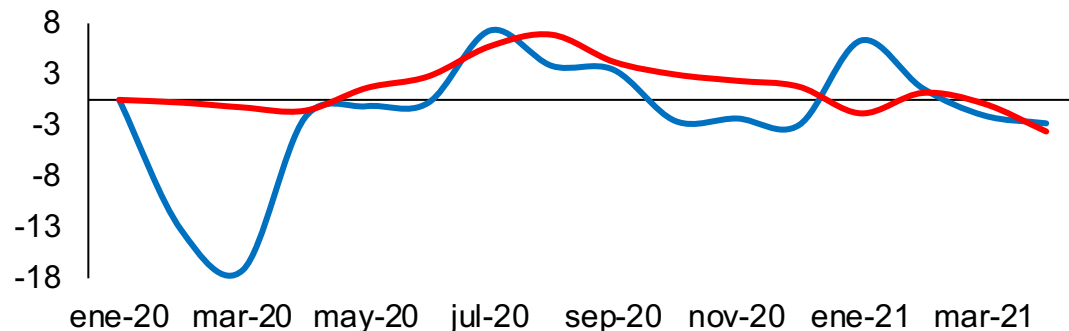
Bogotá



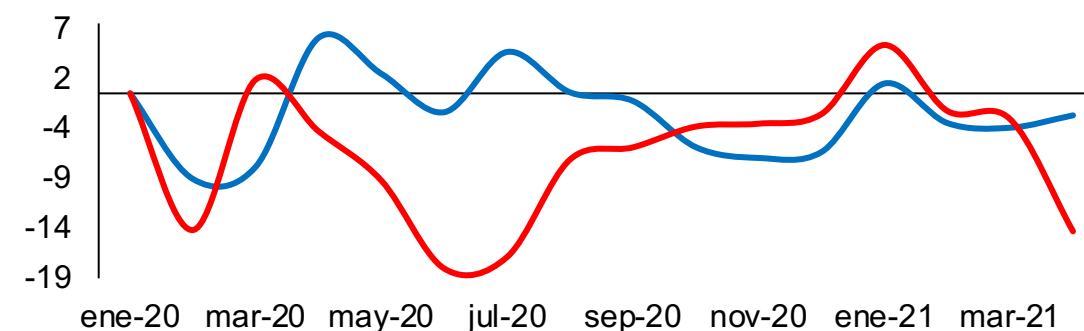
Medellín



Cali



Barranquilla



— Diferencia tasa de desempleo — Diferencia índice de movilidad (Google)

**La situación del mercado laboral no es la mejor
por esa razón es fundamental hacer cambios que
fomenten la creación de empleo**

AGENDA

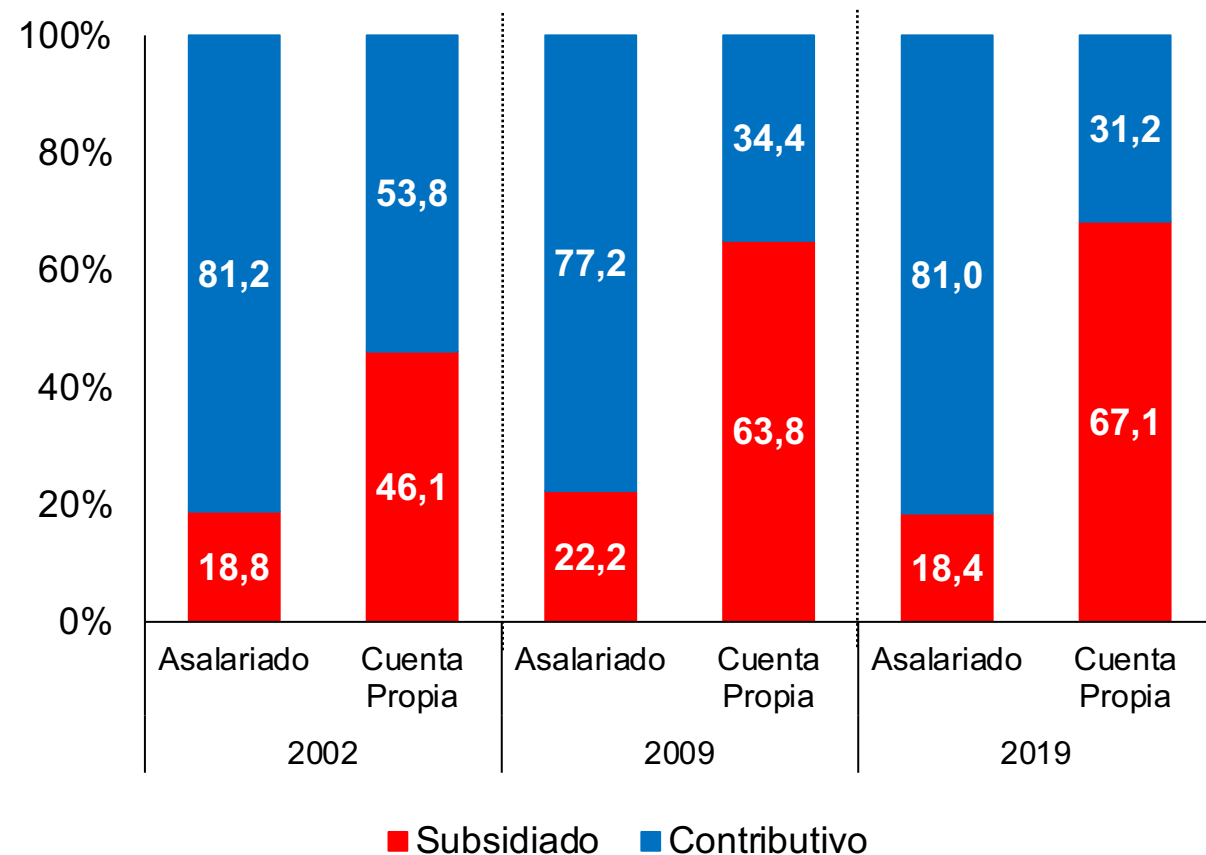
1. Diagnóstico del mercado laboral

- ✓ El mercado laboral en cifras
- ✓ Impacto de la crisis en mujeres y jóvenes
- ✓ Perspectivas por nivel de ingreso
- ✓ Análisis regional

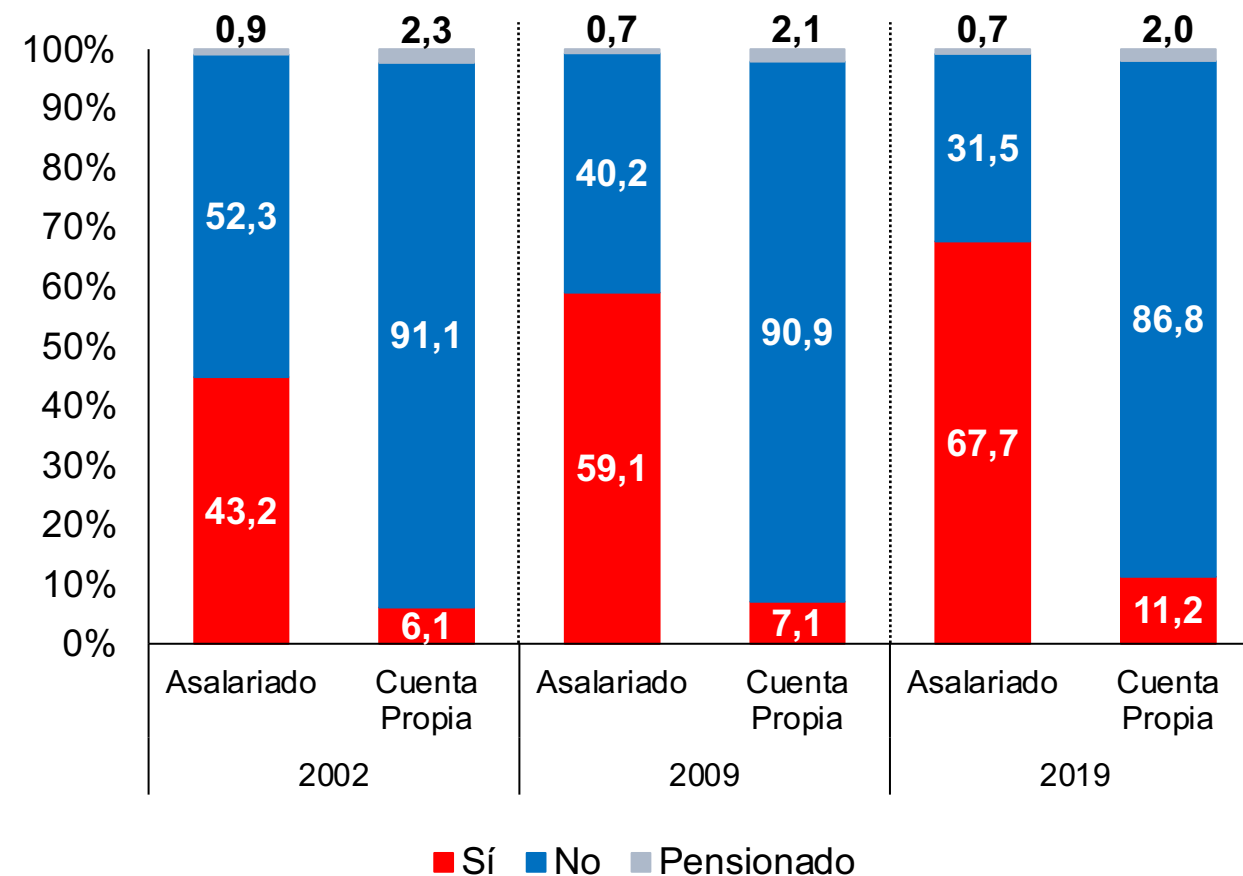
2. Propuestas para crear empleo

Es necesario desligar la seguridad social de la forma de vinculación con el mercado laboral

Régimen de afiliación vs. Vínculo con el mercado laboral (%, 2002, 2009 y 2019)



Pago a pensiones vs. Vínculo con el mercado laboral (%, 2002, 2009 y 2019)



Proponemos que los empleadores y trabajadores dejen de cotizar paulatinamente a salud y se recauden los recursos por medio de otros impuestos

Cotizaciones a salud del régimen contributivo

Empleador: barrera a la contratación de trabajadores formales

Empleado: prefiere no formalizarse para no perder beneficios (SISBEN)



Para el 2020 el recaudo por cotizaciones era de \$20.5 billones (37% de los recursos del sistema). Se podrían recaudar por medio de otros impuestos manteniendo la progresividad.

Se propone una implementación gradual por población:

1.

Jóvenes entre 18 y 25 años

2.

Mujeres en algunos sectores

3.

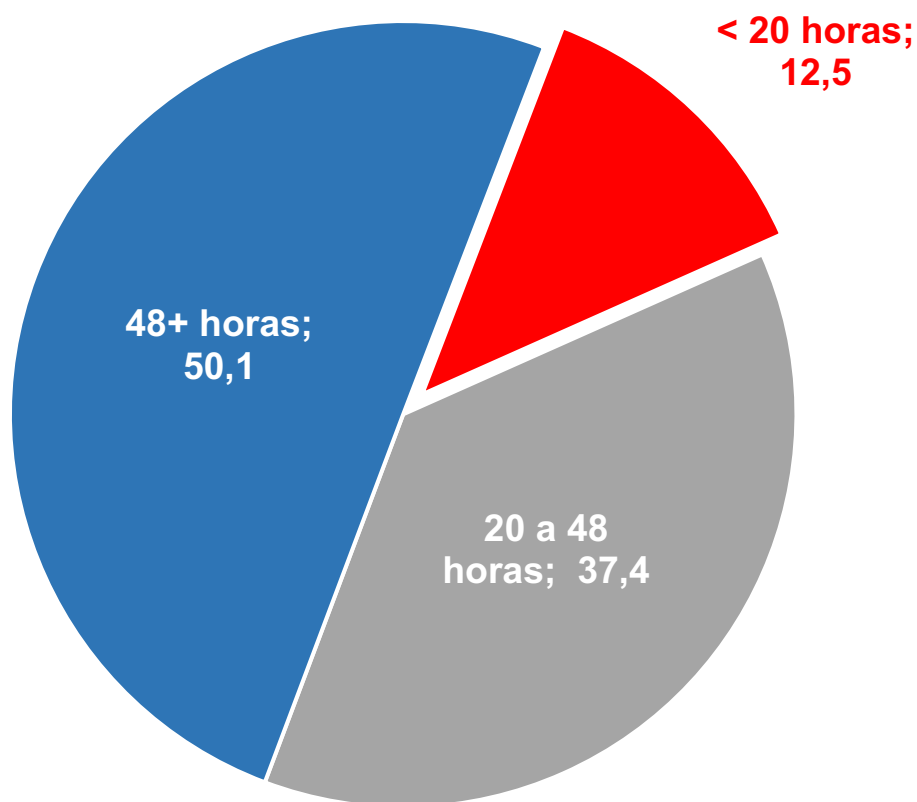
Todos los trabajadores



De esta forma los trabajadores pueden dedicar más recursos a sus pensiones, se reducen los incentivos de los trabajadores a no formalizarse y se reducen las barreras de los empleadores a formalizar a sus empleados.

Es fundamental reglamentar adecuadamente la contratación y cotización al sistema de seguridad social por horas

Distribución de la población ocupada
por horas de trabajo por semana
(%, 2019)

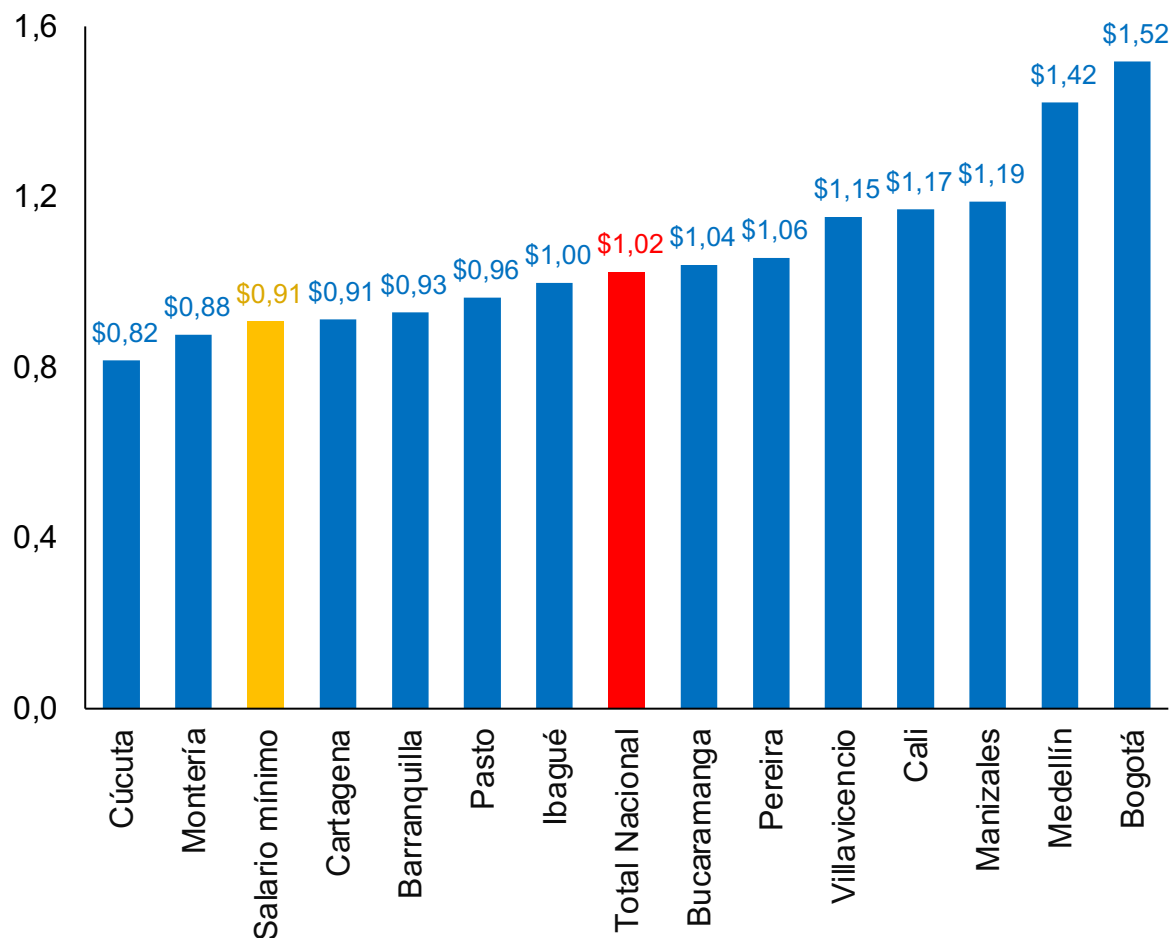


✓
Se debe reconocer
que una proporción significativa
de la población ocupada trabaja
menos de 20 horas a la semana y
requiere unas reglas diferentes.

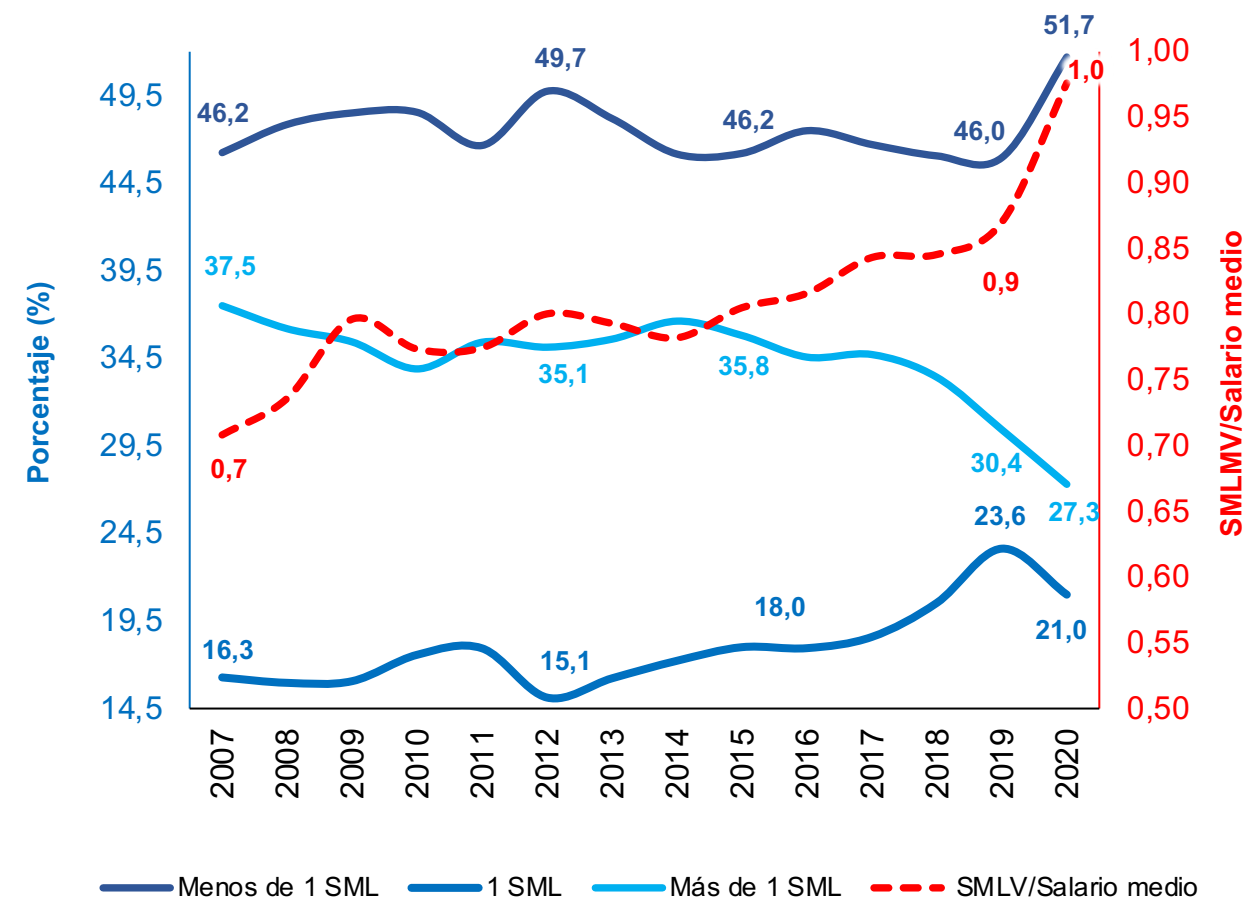
✓
Por esa razón, hay que promover
una reforma de impacto para
reglamentar el trabajo
por horas.

Debido a la diferencia en los ingresos laborales regionales proponemos que exista un salario mínimo diferencial

Ingresos laborales mensuales 2020
(Millones de pesos, 13 ciudades)



Población ocupada con ingresos hasta a un salario mínimo
(%, 2007 – 2020)



Es necesario además generar medidas que incentiven el empleo en las mujeres y eliminen las barreras en la contratación



Incentivar el trabajo de las mujeres en sectores generadores de empleo

- Incentivos tributarios a empleadores de mujeres:
- ✓ **Contribuciones parafiscales descontables del impuesto de renta para empleadores de mujeres**
 - ✓ **Mayor subsidio en los sectores predominantemente masculinos**

Meta de empleo en las entidades nacionales y regionales: **dos mujeres por cada hombre contratado**

Formación técnica y tecnológica a las mujeres en los empleos predominantemente de hombres



Eliminar las diferencias legales entre el empleo femenino y el masculino

Licencia de maternidad compartida (50/50) entre hombres y mujeres

Subsidio de maternidad para la población en pobreza e informalidad



Brindar herramientas y medios para el cuidado infantil

Reabrir completamente guarderías para el cuidado integral de niños

Buscar y recuperar el empleo (con los registros de la PILA) a todas las mujeres que aún no han recuperado el trabajo en instituciones de servicios sociales públicos



Liberar tiempo que usualmente se destina a oficios y cuidados del hogar

Focalizar a las 3.9 millones de mujeres pobres para que tengan más tecnología que alivie el tiempo de cuidado en el hogar (lavadoras)

Así mismo, se deben implementar políticas de apoyo a la creación de empleo para los jóvenes



Incentivar la contratación juvenil

Incentivos tributarios a empleadores de jóvenes:
Mayores subsidios a la nómina para los sectores más afectados (entretenimiento)

Contribuciones parafiscales descontables del impuesto de renta para empleadores de jóvenes

Priorización de jóvenes en la contratación de proyectos financiados con recursos públicos



Medidas en el mercado laboral

Contratación por horas:
reglamentar bien y fomentarlo

Cambiar la financiación de la cotización de salud para los jóvenes (18-25 años)



Formación para el trabajo

Apertura de la formación técnica y tecnológica y del programa de aprendices a instituciones distintas del SENA

Bilingüismo

Promover becas para la educación en temas de TICs

Profundizar el programa de Jóvenes en Acción

También se deben implementar políticas que promuevan la creación de empresas formales similar a las medidas de la Ley 1429 de 2011



Incentivar la creación de empresas formales y empleo de corto plazo

Avanzar con el cambio de financiación de la cotización a salud y mirar en el futuro el cambio de financiación de otros parafiscales

Progresividad en el impuesto de renta y parafiscales. Por ejemplo, 0% del impuesto de renta y parafiscales en los dos primeros años, 50% en el tercero y 100% a partir del cuarto

Incluir en la Ley del PGN 2022 hacer obligatorio la inversión de recursos del SGR (sin ejecutar) para obras de equipamiento urbano en todos los municipios. Obligar paridad en la contratación de hombres y mujeres

Síguenos en redes sociales:



@AnifCo



@AnifOficial



@Anif



anif@anif.com.co

www.anif.com.co